

Aan: de vakbonden sector Bos en Natuur

Dalfsen, 16-7-2024

Betreft: Eindbod cao-onderhandelingen

Geachte vakbonden,

Al enige maanden voeren wij met u een constructief overleg over de nieuwe cao voor de sector Bos en Natuur. De huidige cao liep tot juli 2024 en is nu stilzwijgend voortgezet. Onze inzet voor de huidige gesprekken was om te komen tot een sociaal pakket van voorwaarden met oog voor de medewerkers én de situatie waarin wij ons als organisaties bevinden. Over die context hebben we elkaar ook uitgebreid gesproken. Onze gesprekken hebben niet geleid tot een onderhandelaarsakkoord en tijdens ons laatste overleg heeft u ons daarom gevraagd een eindbod te formuleren. Dat vinden we jammer, met name omdat we – gezien de uitdagingen die onze organisaties kennen – het uiterste hebben willen afspreken. Dat is een bod dat de verwachte inflatie overbruggt en daarmee marktconform is. Meer kunnen we gewoon niet bieden.

### **Zorgvuldige afweging**

Er is een aantal criteria waar we onszelf als werkgeversorganisaties aan wilden houden. Bij de voorstellen hebben we rekening gehouden met het effect van ons bod op de volgende punten:

- Het duurzaam overeind houden van de werkgelegenheid binnen onze organisaties;
- Zorgdragen voor welzijn van onze medewerkers en voor hun (professionele) ontwikkeling;
- Concurrentiepositie van werkgevers behouden;
- Tegemoetkomen aan de portemonnee van de werknemers;
- Rekening houden met terugloop in inkomsten van de werkgevers die grotendeels subsidie- en/of pachtgedreven zijn;
- Evenwicht tussen loonkosten en investeringen in natuur en landschap
- Recht doen aan de huidige economische realiteit.

### **Huidige realiteit**

De sector Bos en Natuur is een sector die zich kenmerkt door diversiteit. Ze bestaat uit goede doelen, verenigingen, stichtingen, commerciële werkgevers, grote werkgevers en ook kleine (familie)bedrijven. Tijdens de onderhandelingen hebben we daarom aandacht gevraagd voor onze positie als sector. Gelukkig vonden we daar wel begrip voor. Het verdienvermogen van de sector loopt namelijk hard terug. Bosbouwbedrijven staan onder druk door afnemend maatschappelijk draagvlak voor houtoogst en steeds meer regels (gedragscodes, toenemende overheidsbemoeienis met particulier bosbeheer). Dit heeft tot gevolg dat de omvang van de houtoogst in Nederland afneemt en dat de oogst in een steeds kleinere periode in het jaar moet plaatsvinden (het geïnvesteerde kapitaal in houtoogstmachines moet in 6-7 maanden per jaar worden terugverdiend). Ook de beheerorganisaties hebben te maken met overheidsbemoeienis, gedragscodes etc. die

negatieve effecten hebben op het verdienvermogen. De inkomstenbronnen van deze diverse werkgevers lopen zeer uiteen en zijn moeilijk te sturen. Onze sector is interessant, maar kent ook (financiële) uitdagingen die direct invloed hebben op onze onderhandelingsruimte.

### **Eindbod: Looptijd en loonbod**

Alles bij elkaar genomen doen werkgevers het volgende eindbod. De situatie ten opzichte van de onderhandelingen in 2023 is anders: toen was er een forse inflatie, die zowel de koopkracht van werknemers als de inkomsten en uitgaven van werkgevers onder druk zette. Die inflatie is gelukkig beduidend minder en ook de vooruitzichten voor komende jaren laten een verdere, substantiële daling zien. Op het gebied van economie ontstaat meer rust. Dat maakt een tweejarige CAO (1 juli 2024 tot 1 juli 2026) wat ons betreft wenselijk en mogelijk. Een aantrekkende economie betekent overigens niet dat de inkomsten toenemen, het lijkt er vooral op dat individuele onzekerheid en inflatie afnemen. We baseren ons daarbij op de cijfers van het CPB (Centraal Economisch Plan 2024), met in 2024 een verwachte inflatie die daalt naar 2,9%, en in 2025 naar 2,2%.

Juist vanwege deze lagere inflatie stellen wij een loonbod van **3,9 %** op 1 september 2024 en **3,1%** op 1 september 2025 voor. Tevens stellen we voor om de WGA-premie, die normaal voor de helft door werknemers wordt betaald, wederom voor onze rekening te nemen tijdens de looptijd van deze cao. Dit levert per jaar ongeveer 0,4% voordeel op voor de werknemers. In totaal is ons aanbod dus **7,4%**, waarvan 0,4% incidenteel.

### **Eindbod: Andere punten**

Wij stellen verder de volgende andere punten voor:

- De verhoging van de kilometervergoeding van 22 cent naar 23 cent, per 1 september 2024 en volgens de huidige geldende uitgangspunten
- De verhoging van de thuiswerkvergoeding van 2,15 naar 2,35 euro per dag, per 1 september 2024
- De invoering van een Onregelmatigheidstoeslag (ORT) voor de Landschappen: Tijdens de afgelopen onderhandelingen is afgesproken om de regelingen gekoppeld aan onregelmatig werken te onderzoeken om te beoordelen of en hoe er meer eenduidigheid en gelijkheid tussen de Landschappen en Natuurmonumenten kan worden gecreëerd. Dit is een lastige opgave en de verschillen zijn groot, daarom hebben wij tijdens de onderhandelingen een regeling voorgesteld (zie bijlage).

Tot slot: we zijn er steeds van overtuigd dat we een fair en uitlegbaar loonbod met aanvullende maatregelen neerleggen. Een voorstel dat recht doet aan alle medewerkers én aan de situatie waarin wij als werkgeversorganisaties verkeren.

Wij wensen jullie en de medewerkers veel wijsheid toe.

Met vriendelijke groet,  
Namens de werkgevers Bos en Natuur

Nikki Leeuwrik

Michael Sijbom