

---

Betreft : CAO voor de groothandel in bloembollen

Aan : De heer L.F.M. van Beekum (FNV)

Van : Anthos

Datum : 7 juni 2023

Pagina : 1 van 2



---

## 1. Algemeen

Op 7 juni 2023 hebben FNV, CNV en Anthos de onderhandelingen over een nieuwe cao voor de groothandel in bloembollen afgerond. FNV zal het resultaat van deze onderhandelingen als eindbod voorleggen aan haar leden.

## 2. Looptijd

Een cao met een looptijd van 12 maanden, van 1 juli 2023 t/m 30 juni 2024.

## 3. Inkomen

Onder verwijzing naar artikel 6.3 Lid 2 van de huidige cao, worden de lonen in de nieuwe cao op 1 juli 2023:

- eerste structureel verhoogd met € 100,-;
- daarna structureel verhoogd met 3,80%;
- daarna worden de functietreden B1 t/m B5 en C1 en C2 structureel extra verhoogd.

Dit leidt tot een structurele loonstijging die varieert van 22,9% in schaal B1 tot 7,0% in schaal H11. Gemiddeld stijgen de lonen structureel met 8,3% (zijnde het gewogen gemiddelde over de loonschalen in de cao).

## 4. Afstandsvergoeding

Onder verwijzing naar artikel 7.2 Lid 2 van de huidige cao wordt in de nieuwe cao met ingang van 1 juli 2023 de volgende afstandsvergoeding betaald.

- a. Bij een reisafstand tussen de woonplaats en het werk (enkel reis) van 3 t/m 10 kilometer ontvangt de werknemer een fiscaal onbelaste afstandsvergoeding van € 1,25 per dag.
- b. Bij een reisafstand tussen de woonplaats en het werk (enkel reis) vanaf 10 tot 25 kilometer ontvangt de werknemer een fiscaal onbelaste afstandsvergoeding van € 0,21 per gereisde kilometer (heen en terug reis). Als de reisafstand meer dan 25 kilometer is, dan ontvangt de werknemer een maximale vergoeding die geldt bij een reisafstand van 25 kilometer.

## 5. Thuiswerkvergoeding

Voor dagen waarop de werknemer volledig vanuit huis werkt, wordt in de nieuwe cao met ingang van 1 juli 2023 een thuiswerkvergoeding betaald van € 2,15 per dag. Op dagen dat de werknemer thuiswerkvergoeding ontvangt, vervalt het recht op afstandsvergoeding.

## 6. Bijzonder verlof

Onder verwijzing naar artikel 5.2 van de huidige cao worden in de nieuwe cao Lid 1 sub a en sub b vervangen door onderstaande regeling.

De werknemer kan betaald verlof opnemen:

- a. **van overlijden t/m de dag van de uitvaart**, bij overlijden van echtgenoten en kinderen;
- b. **drie dagen inclusief de dag van de uitvaart**, bij overlijden van ouders, broers en zussen;
- c. **de dag van de uitvaart**, bij overlijden van schoonouders, aangehuwde broers en zussen, grootouders en kleinkinderen.

---

Betreft : CAO voor de groothandel in bloembollen  
Aan : De heer L.F.M. van Beekum (FNV)  
Van : Anthos  
Datum : 7 juni 2023  
Pagina : 2 van 2

---



## **7. Beëindiging dienstverband**

Onder verwijzing naar artikel 3.4 van de huidige cao en de opmerking van het ministerie van SZW dat bij dit artikel mogelijk sprake is van direct onderscheid op basis van leeftijd, wordt in de nieuwe cao het artikel 3.4 Lid 1a. daar waar verwezen wordt naar de opzegtermijnen die verbonden zijn aan leeftijd, als volgt gewijzigd:

Door opzegging door de werkgever met een termijn, in afwijking van artikel 7:672 lid 2 BW, van ten minste:

- I. 2 maanden tegenover een werknemer met een doorlopend dienstverband van minder dan 10 jaar;
- II. 3 maanden tegenover een werknemer met een doorlopend dienstverband van meer dan 10 jaar en minder dan 15 jaar;
- III. 4 maanden tegenover een werknemer met een doorlopend dienstverband van meer dan 15 jaar.

## **8. Vakbondscontributie**

Het artikel over het fiscaal vriendelijk faciliteren van de vakbondscontributie wordt ongewijzigd in de nieuwe cao opgenomen.

## **9. Werkgeversbijdrage**

Gedurende looptijd van deze cao wordt ten behoeve van arbeidsmarktprojecten van FNV en CNV een werkgeversbijdrage betaald op basis van afspraken die zijn gemaakt in de CAO-Colland. Anthos is overigens van mening dat deze bijdrage verbonden zou moeten zijn aan de looptijd van de cao voor de groothandel in bloembollen.

## **10. Seniorenregeling**

Anthos heeft de ambitie de seniorenregeling gedurende de looptijd van de nieuwe cao toegankelijk te houden voor de doelgroep.

## **11. Verlofsparen en RVU**

Verlof sparen en RVU zijn opgenomen in de protocolbepalingen van de huidige cao. Afspraak is dat deze bepalingen ongewijzigd worden overgenomen in de nieuwe cao en dat bij het tot stand komen van de cao direct datum-afspraken worden gemaakt voor de realisatie van de protocolbepalingen.