

# Een nieuwe pensioenregeling voor PostNL

*Achterbanraadpleging*



6 juni 2024



# Inhoud

1. Waarom een nieuwe pensioenregeling?
2. De nieuwe regeling in vogelvlucht
3. Omzetten van oude pensioenen naar de nieuwe regeling
4. Hoe verder?



# 1. Waarom een nieuwe pensioenregeling?

# Waarom een nieuwe pensioenregeling?

- Het huidige pensioenstelsel kraakte en piepte. De pensioenen konden te lang niet of te weinig omhoog, ook niet in goede economische tijden. Een nieuw pensioenstelsel moet koopkrachtbehoud makkelijker maken.
- Er is een nieuwe wet voor pensioenen; de 'Wet toekomst pensioenen'. Deze wet is ingegaan op 1 juli 2023 en kent een overgangperiode van 4,5 jaar.
- Hierdoor veranderen uiterlijk 1 januari 2028 alle pensioenregelingen in Nederland, ook voor de medewerkers van PostNL.
- In het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen PostNL en de vakorganisaties BVPP, CNV en FNV (sociale partners) zijn afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling bij PostNL voor de medewerkers die onder de cao voor PostNL vallen.
- De nieuwe regeling van PostNL bij pensioenfonds PostNL gaat in op 1 januari 2026.

## 2. De nieuwe regeling in vogelvlucht



# De nieuwe regeling in vogelvlucht:

## Wat blijft hetzelfde? (1)

- Je blijft pensioen opbouwen via PostNL.
- Je ontvangt pensioen zo lang je leeft. Ook al wordt je 120 jaar oud.
- Naast pensioen krijg je later AOW van de overheid. Net als nu.
- Overlijdt je? Dan krijgt je partner vaak een pensioen. Ook als je overlijdt voordat je met pensioen bent.
- Wat geregeld was als je arbeidsongeschikt wordt blijft ook hetzelfde
- Je blijft dezelfde keuzes houden. Je kunt bijvoorbeeld eerder of later met pensioen gaan. Ook andere keuzes blijven behouden.

# De nieuwe regeling in vogelvlucht:

## Wat blijft hetzelfde? (2)

- We blijven beleggen en risico nemen om te zorgen voor genoeg koopkracht
- We houden een gezamenlijke buffer om tegenvallende resultaten te dempen
- De pensioenuitkering blijft enigszins van jaar tot jaar variëren

# De nieuwe regeling in vogelvlucht: veranderingen (1)

- De nieuwe pensioenregeling is een ‘premierегeling’. Dat betekent dat er afspraken zijn gemaakt over de *inleg* voor je pensioen (de premie) en niet over de *hoogte* van je pensioen.
- De sociale partners hebben gekozen voor de ‘solidaire premierегeling’. In die regeling delen we samen de belangrijkste risico’s. We beleggen samen en hebben samen een buffer voor slechte tijden.
- Iedereen krijgt een persoonlijk pensioenvermogen. Dat vermogen groeit door de premie die je samen met je werkgever inlegt én door het rendement dat het pensioenfonds er voor je bijverdient door je vermogen te beleggen.
- Hoe dichterbij je pensioen komt, hoe voorzichter het pensioenfonds belegt. Dus hoe dichterbij je pensioen, hoe meer zekerheid je krijgt over de hoogte van je pensioen.
- Het streven is dat het pensioen van mensen die al pensioen hebben zoveel mogelijk kan meegroeien met de stijgende prijzen. En dat de kans op een verlaging van de pensioenuitkering zo klein mogelijk is. Daarvoor komt een aparte gezamenlijke buffer.



# De nieuwe regeling in vogelvlucht: veranderingen (2)

- Samen met je werkgever betaal je 26,8% van de pensioengrondslag aan premie.
- De sociale partners proberen met de nieuwe pensioenregeling in 42 jaar uit te komen op een ouderdomspensioen van 80% van je (gemiddelde) pensioengrondslag. Dat is een duidelijke verbetering vergeleken met de huidige pensioenregeling.
- Voor je partner is er een inkomen als je overlijdt:
  - Bij overlijden vóórdat je met pensioen gaat, krijgt je partner levenslang 26% van het salaris dat je verdiende voor je overleed.
  - Overlijdt je nadat je met pensioen bent? Dan ontvangt je partner, als je hiervoor kiest, levenslang 63% van jouw eigen pensioen.
  - Heb je bij Pensioenfonds PostNL partnerpensioen opgebouwd vóór 1 januari 2026? Dan komt dit hier nog bovenop.
  - Je kunt kiezen voor een vrijwillige extra verzekering voor je partner.
- Ook voor je kinderen is er een uitkering als je overlijdt, tot ze 25 jaar zijn. Deze uitkering is 20% van het partnerpensioen.
- Ga je uit dienst? Dan loopt de verzekering voor je partner en kinderen nog drie maanden door.

### 3. Omzetten van oude pensioenen naar de nieuwe regeling



# Omzetten van oude pensioenen: waarom?

- Waarom willen we de oude en nieuwe pensioenen bij elkaar houden?
  - Als de huidige opgebouwde pensioenen en uitkeringen ook onder de nieuwe regels vallen, kunnen ze net als het nieuwe pensioen makkelijker meestijgen met de stijgende prijzen
  - Alle pensioenen in één regeling is makkelijker en goedkoper. En elke euro die niet op gaat aan kosten, kan naar pensioen.
- Criteria voor het omzetten van de bestaande pensioenen naar de nieuwe regeling:
  - De pensioenen moeten na de omzetting minimaal gelijk zijn, en liefst hoger. Dit geldt voor alle groepen deelnemers.
  - Beleggingsrisico in de nieuwe regeling moet lonen; wie meer risico's loopt, gaat er naar verwachting ook wat meer op vooruit. Maar dan kan het dus ook wat meer tegenvallen.

# Omzetten van oude pensioenen: hoe?

- Het pensioen dat je al hebt opgebouwd tot de start van de nieuwe regeling, zetten we om naar een vermogen in de nieuwe regeling. Bij dit omzetten gaat geen geld verloren.
- Er gaat ook geld naar een gezamenlijke buffer om de uitkeringen te beschermen in slechte tijden en naar (wettelijke) reserves.
- Groepen die nadeel ondervinden (of minder voordeel dan anderen) van de nieuwe regels, krijgen daarvoor compensatie.
- Is er geld over? Dan wordt dit verdeeld over alle persoonlijke pensioenvermogens. De pensioenen gaan dan dus omhoog.
- Vanaf een dekkinggraad boven 109% kunnen we het pensioen omzetten met voldoende geld voor de compensatie en de buffer. Ter vergelijking: de dekkinggraad is nu circa 130%.

## 4. Hoe nu verder?



# Hoe nu verder?

- Juni 2024: achterbanraadplegingen – vakbondsleden aan het woord
- Uiterlijk 30 juni: indienen definitief transitieplan bij pensioenfonds PostNL
- 3e kwartaal 2024: opdrachtaanvaarding pensioenfonds
- 4e kwartaal 2024: indienen implementatieplan (= het plan waarmee het pensioenfonds vastlegt hoe het de afspraken en wensen van sociale partners gaat honoreren) bij toezichthouder DNB
- 4<sup>e</sup> kwartaal 2024: daarbij hoort ook het communicatieplan, het pensioenreglement van het fonds en de uitvoeringsovereenkomst tussen fonds en PostNL
- Periode tot 1 januari 2026: aanpassing systemen en processen door uitvoeringsorganisatie TKP
- 4<sup>e</sup> kwartaal 2025: informeren alle belanghebbenden over de verwachte individuele effecten van de pensioenhervorming
- 1 januari 2026: start van de nieuwe pensioenregeling PostNL

# De leden beslissen...

The logo for BVPP, consisting of the letters B, V, P, and P in white, each inside a blue square.

IK STEM **VOOR** HET PRINCIPE-AKKOORD

IK STEM **TEGEN** HET PRINCIPE-AKKOORD

The logo for BVPP, consisting of the letters B, V, P, and P in white, each inside a blue square.

# Ga dus stemmen!





# Bedankt voor jullie aandacht!

