

Onderhandelingsresultaat Cao Tentoonstellingsbedrijven 2025

Looptijd

De Cao heeft een looptijd van 12 maanden, van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

Lonen

De salarissen worden per 1 mei 2025 verhoogd met € 130,- bruto per maand. Voor deeltijdwerkers betreft dit een naar rato verhoging.

Eenmalige uitkering

Werknemers ontvangen in november 2025 een eenmalige uitkering van € 520,- bruto, te voldoen bij de salarisbetaling van november. Voor deeltijdwerkers betreft dit een naar rato uitkering.

Verdere afspraken

Mantelzorg

Vanuit informatief oogpunt worden enkele toevoegingen gedaan over mantelzorg:

Artikel 3.6 Mantelzorg

- Verleent de werknemer mantelzorg? Dan kan de werknemer de werkgever vragen om een gesprek. Zij maken hierin samen afspraken over mogelijkheden om mantelzorg en werk zo goed mogelijk op elkaar af te stemmen.
- De werkgever stelt zich hierbij - in aanvulling op zijn wettelijke verplichtingen – soepel op.

De nummering van de bestaande artikelen 3.6 t/m 3.8 worden gewijzigd naar 3.7 t/m 3.8.

Artikel 2.1.3 Deeltijdwerk

Toevoeging bullit in blauw

- De Wet flexibel werken regelt het recht om in deeltijd te werken, [bijvoorbeeld in verband met Mantelzorg](#). Zie www.overheid.nl.

Inleiding

Daarnaast besteden we in de Inleiding van de Cao aandacht aan het onderwerp mantelzorg.

Vakbondswerk in de onderneming

Aan de bepalingen met betrekking tot vakbondswerk in de onderneming, wordt een artikel toegevoegd:

Artikel 7.1 Vakbondswerk in de onderneming

- De werkgever laat de vakbondsbestuurder toe tot het bedrijf.
- De vakbondsbestuurder stemt dit bezoek vooraf met de werkgever af.
- Het gaat hierbij om de vakbondsbestuurders die daar door hun organisatie voor zijn aangewezen.

De nummering van de bestaande artikelen 7.1.1 t/m 7.1.2 worden gewijzigd naar 7.1.2 t/m 7.1.3.

Werkafspraken Cao-partijen

Sociale partners maken de volgende werkafspraken:

- Sociale partners hebben de wens meer toekomstbestendige Cao afspraken te maken.
- Sociale partners organiseren, nog voor de zomer van 2025, sessie(s) waarbij werkgevers en vakbonden met elkaar in gesprek gaan.
- Thema's zijn onder andere het loongebouw en -ontwikkeling, duurzame inzetbaarheid, arbeidsproductiviteit, arbeidsmarktontwikkeling, daggeld, vereenvoudiging van regelingen en ontwikkeling en opleiding van werknemers in de sector.