

FNV, t.a.v. Margreet Pasman

en

CNV Vakmensen, t.a.v. Martin van Eerde

Per e-mail verzonden.

Betreft: Voorstellen Plukon cao 2025

Wezep, 7 April 2025

L.S.

De komende jaren staan we als bedrijf voor grote en structurele uitdagingen. Plukon Food Group, als toonaangevend speler in de Europese pluimveeketen, onderkent de ontwikkelingen die de continuïteit en betaalbaarheid van pluimveevlees tot een uitdaging maakt. In lijn met de gezamenlijke zorg van de sector zoals door onze branchevereniging Nepluvi wordt verwoord, willen wij in deze voorstellenbrief een aantal centrale aandachtspunten benoemen die bepalend zijn voor onze cao-inzet.

Zoals CEO Kees Kraijenoord recent aangaf in een interview met FoodBusiness: "*Pluimveevlees betaalbaar houden is een uitdaging.*" zijn er meerdere uitdagingen voor Plukon om kip de komende jaren betaalbaar voor de consument te houden.

Zo is er de toenemende maatschappelijke en politieke druk op de sector. De stikstofproblematiek werpt schaduwen vooruit op het gehele agrarische domein. Terwijl de pluimveesector historisch gezien tot de minst vervuilende sectoren behoort, dreigt zij toch over één kam te worden geschoren met sectoren als rund- en varkenshouderij – sectoren die significant meer stikstof uitstoten. Het is onduidelijk hoe rechterlijke uitspraken in het stikstofdossier concreet gaan uitwerken voor de pluimveehouderij. Maar duidelijk is wel: de ruimte voor productie in Nederland staat onder druk.

Bovendien ligt er in politiek Den Haag een voorstel voor een generiek uitzendverbod in de vleessector. Dit raakt de pluimvee verwerkende industrie direct, terwijl in onze sector de afgelopen jaren juist stevig is geïnvesteerd in fatsoenlijke arbeidsomstandigheden en verantwoorde inzet van flexibele arbeid. Plukon heeft al jaren vaste en transparante relaties met haar uitzendpartners, waarin regelmatige integrale controles en een vaste dialoog standaard onderdeel zijn van de samenwerking. Indien er fouten worden gemaakt, al dan niet op aangeven van de ondernemingsraad of vakbond, worden deze per direct opgelost.

Andere sectoren waar daadwerkelijk misstanden plaatsvinden, lijken in deze discussie buiten beschouwing te blijven.

Naast deze structurele drukpunten zijn er ook economische zorgen. De inflatie in Nederland is in de afgelopen jaren hoger geweest dan in de door ons omringende landen, en herstelt bovendien langzamer. Mede door stevige cao-verhogingen en forse wettelijke verhogingen van het minimumloon zijn de loonkosten in Nederland fors gestegen. Tariefsverhogingen van toeleveranciers – voor energie, logistiek en grondstoffen – kunnen wij als producent niet altijd één-op-één doorberekenen aan onze afnemers, vanwege de internationale concurrentiepositie waarin wij

opereren. Dit zet onze marge en daarmee de ruimte voor verdere loonontwikkeling en investeringen onder druk.

De balans tussen maatschappelijk verantwoord produceren en economisch duurzaam ondernemen wordt daarmee steeds moeilijker te bewaren.

Inzet Plukon

In dit krachtenveld wil Plukon blijven investeren in de carrières van vakmensen, met goede arbeidsvoorwaarden en toekomstbestendige werkgelegenheid. Tegelijkertijd hebben we de verantwoordelijkheid om onze continuïteit en concurrentiekracht te bewaken. Deze afweging vormt de kern van onze inzet voor de cao.

Voorstellen CAO

Doelstelling van Plukon is om een goede marktconforme cao voor werkgevers en werknemers af te sluiten die zekerheid geeft over de lonen voor de werknemers en de loonkosten voor Plukon.

Verder is er een wederzijds belang om de nieuwe cao zo eenvoudig en begrijpelijk mogelijk voor de uitvoering te houden. Enerzijds om foutieve toepassing bij werkgevers en uitzendbureaus te voorkomen en anderzijds door oude cao bepalingen op te schonen die hun belang en functie missen of hebben verloren. De werkgroep, die zich bezig heeft gehouden met het herschrijven van de cao, heeft hier zeker een positieve bijdrage aan geleverd en Plukon wil de resultaten hiervan graag overnemen.

Daarnaast stelt Plukon voor om de eindejaarsuitkering (EJU) van 0,8% in het uurloon op te nemen. Niet alleen zullen alle medewerkers hierdoor direct een hoger uurloon ontvangen, ook wordt de toepassing hiervan eenvoudiger voor uitzendkrachten.

Looptijd

Plukon stelt voor een cao met een looptijd van 1 jaar af te spreken. Een langere looptijd is bespreekbaar.

Inkomen

Na een periode van hoge inflatie in 2022 zijn de lonen en loonkosten afgelopen periode flink gestegen. Inmiddels is de inflatie in Europa weer naar een meer normaal niveau gedaald van ca 2%. In Nederland kwam de CPI, afgeleid in 2024 uit op 2,4%. Dat is hoger dan Europees gemiddelde en de oproep van de DNB is dan ook de lonen niet veel hoger te laten stijgen ter voorkoming van een loon prijsspiraal.

Ten opzichte van kalenderjaar 2024 zullen de lonen in 2025 als gevolg van de overloop van de cao verhogingen in april 2024 (4%) en 1 januari 2025 (1%) met 2% stijgen.

Plukon stelt voor om verbeteringen in deze cao tot stand te brengen door verhoging van de uurlonen, waarbij concrete voorstellen tijdens de onderhandelingen verder worden besproken.

RVU

Een verlenging van de huidige tijdelijke RVU-regeling per 1 januari 2026 is voor Plukon bespreekbaar mits de totale huidige investering gelijk blijft. Plukon is onderdeel van de sectorale RVU regeling, en wenst dit zodanig voort te zetten met gelijke voorwaarden als in de sector.

Verlenging warm weer regeling

Plukon stelt voor om de gemaakte afspraken over werken bij warm weer, zoals bedoeld in art XXX, te continueren. Deze afspraak is destijds gemaakt tussen Plukon en de bonden, bijgesteld n.a.v. de input van de OR Dedemsvaart, en biedt daarmee een transparant en duidelijke werkwijze hoe deze benodigde flexibiliteit in te vullen.

Functieomschrijvingen en -loongebouw

In de laatste cao is een afspraak gemaakt, dat gedurende de looptijd van de cao de functies in het loongebouw worden her-/omschreven naar de actualiteit, en als gevolg het loongebouw ook zal worden herzien. Zoals bekend is hiervan het omschrijvingsproces in volle gang. Plukon stelt voor deze afspraak in de nieuwe cao te continueren.

Tot slot behoudt Plukon uiteraard alle rechten voor om eventueel nieuwe thema's op tafel te leggen en te bespreken met de bonden. Wij kijken uit naar een constructief overleg en hopen op een mooi resultaat voor alle partijen.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping horizontal strokes and a small vertical mark at the beginning.

D.A. Molenaar
HR Manager