

## Vastgesteld verslag met besluiten Ledenparlement van 14, 15 juni 2024

2024-06-14,15/LP/JvdN

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering 13.10 uur: Er kunnen 85 stemmen worden uitgebracht, waarvan 68 ADSA en 17 niet-ADSA

<b>1.</b>	<b>Opening door de voorzitter van de FNV</b>
	<p>De voorzitter van de FNV, T. Elzinga, opent de vergadering. Hij verhaalt over de succesvolle actie bij de industriële wasserijen, stakingen voor een zwaar werk, de Europese verkiezingen, en de mensonterende situatie in Gaza. Hij roept leden op met elkaar in gesprek te blijven.</p> <p>De voorzitter van het LP doet diverse mededelingen waaronder de aanwezigheid van toehoorders, RvT en de accountant. Hij stelt vast dat het quorum aanwezig is met een totaal stemgewicht van 85 waarvan 68 ADSA en 17 niet-ADSA.</p>
<b>2.</b>	<b>Vaststellen agenda LP-vergadering 14, 15 juni 2024</b>
	<p><b>Genomen besluit(en):</b> 02. Het Ledenparlement stemt in met de concept-agenda van 14, 15 juni 2024. Stemuitslag: 68 stemmen voor, 17 stemmen tegen, 1 onthouding.</p>
<b>3.</b>	<b>Vaststellen besluitenlijst &amp; notulen van de LP-vergadering van 5 april 2024</b>
	<p>De algemeen secretaris zegt desgevraagd toe dat op blz. 2 bij agendapunt 5 aan de tekst wordt toegevoegd "waarin het hoofditem is dat er tussen de verschillende groepen met dezelfde inkomens een contributieverschil is."</p> <p><b>Genomen besluit(en):</b> 03. Het Ledenparlement stelt het verslag met besluiten van de LP-vergadering van 5 april 2024 vast. Stemuitslag: 76 stemmen voor, 5 stemmen tegen, 2 onthoudingen.</p>
<b>4.</b>	<b>Jaarverslag/ Jaarrekening 2023</b>
	<p>Het jaarverslag 2023 omvat zoals gebruikelijk het bestuursverslag en de jaarrekening. Het bestuursverslag bevat de verantwoording over het gevoerde beleid en een doorkijk naar 2024. De jaarrekening geeft de financiële situatie van het afgelopen jaar weer. De totstandkoming van het jaarverslag 2023 en de controle door de accountant zijn voorspoedig en zonder bijzonderheden verlopen. De accountant heeft zijn waardering hiervoor uitgesproken en een goedkeurend oordeel afgegeven. Gewezen wordt op de moderne digitale versie van het jaarverslag. Naast de algemeen secretaris en de penningmeester komen als eerste de voorzitter van de Financiële Commissie (FincoLP), G. Convent en T. Thissen van de Raad van Toezicht, en de accountant Adriaan Terlouw aan het woord.</p> <p>De penningmeester:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zegt toe de overeenkomst met de Acop toe te zenden aan LP;</li> <li>• zegt toe over de verwijzing naar het oorspronkelijke bedrag van de stichting bovenvermogen bouw in de jaarrekening de vraagstellers te informeren;</li> <li>• zegt toe over het platform voor inhuur zzp'ers ergens de komende maand bekend te gaan maken wat we in die richting gaan doen;</li> <li>• zegt toe voor de zomer te laten weten wat onze eerste stap in de richting van een activiteitenbegroting wordt;</li> <li>• zegt toe de afhankelijkheid van werkgeversbijdragen met de FincoLP te zullen bespreken;</li> <li>• geeft desgevraagd aan dat voor netwerken die niet voldoende budget hebben voor hun activiteiten een maatwerkoplossing gezocht wordt en hij dit met de manager lokaal-regionaal KITI, gaat bespreken;</li> <li>• zegt toe de Managementletter naar twee vraagstellers te sturen;</li> <li>• zegt toe het in kaart brengen van de A-taken met de RvT te zullen bespreken.</li> </ul> <p>De algemeen secretaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• stemt in met het voorstel om op in de vergadering in augustus met de bestuurlijke opdracht/reorganisatie aan de gang te gaan;</li> <li>• zegt toe extra verhalen die de vakbondsidentiteit en – belevenis neerzetten in het jaarverslag 2024 op te nemen;</li> <li>• zal schriftelijk terugkomen op de vraag over de daling bij de belastingsservice;</li> <li>• stemt in met het advies de doelen in het MJB te categoriseren in een aantal hoofddoelen.</li> </ul> <p><b>Genomen besluit(en):</b></p> <p>04.1. Het Ledenparlement stelt op grond van artikel 49.3 van de statuten de door het algemeen bestuur opgemaakte jaarrekening vast. Stemuitslag: 81 stemmen voor, 5 stemmen tegen, geen onthoudingen.</p> <p>04.2. Het Ledenparlement keurt het besluit goed van het algemeen bestuur d.d. 27 mei 2024 omtrent de bestemming van het financieel resultaat voor zover het niet de leden-natuurlijke personen van de directe sectorale afdelingen betreft. Stemuitslag: 76 stemmen voor, 8 stemmen tegen, 1 onthouding.</p> <p>04.3. Het Ledenparlement verleent op grond van artikel 43.2 sub c van de statuten aan de leden van het algemeen bestuur en de leden van het dagelijks bestuur decharge. Stemuitslag: 80 stemmen voor, 3 stemmen tegen, 1 onthouding.</p>
5.	<p><b>Schorsing Vergadering LP</b></p> <p>Tijdens de schorsing wordt de Webshop <a href="https://fanvandevakbond.nl/">https://fanvandevakbond.nl/</a> gepresenteerd door twee leden van het algemeen bestuur: W. Simonse en G. Arends.</p>
6.	<p><b>Opening: Vervolg van LP-vergadering</b></p>
	<p>Een vertrekkend kaderlid komt aan het woord en wordt bedankt voor zijn inzet en veel succes gewenst.</p>
7.	<p><b>Begrotingskaders 2025-2027</b></p>

	<p>Voor het opstellen van de meerjarenbegroting 2024-2026 zijn kaders en uitgangspunten nodig, waaraan de begroting moet voldoen. De begrotingskader zijn opgesteld conform de eerder afgesproken systematiek. De acht belangrijkste financiële kaders en uitgangspunten voor de begrotingskaders worden benoemd. De reorganisatie zal nu nog niet te voorziene consequenties hebben voor te begroting.</p> <p>De penningmeester:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zegt toe de resultaten van Toekomstvast te evalueren en de gevolgen voor de begroting met de FincoLP te zullen bespreken;</li> <li>• beaamt de prioriteit om zo min mogelijk via een sociaal plan te doen;</li> <li>• zegt toe dat na te denken over een norm om 72% van de inkomende contributie te besteden aan personeel.</li> </ul>
<b>8.</b>	<b>Herijking Verkiezingsstelsel</b>
	<p>Op 27 oktober 2023 heeft het Ledenparlement de voorstellen in het contourendocument Herijking verkiezingsstelsel goedgekeurd. Dit betreft voorstellen voor aanpassing van het verkiezingsstelsel (voorzitter, bestuur en Ledenparlement). De voorstellen hebben te maken met de timing van de drie genoemde verkiezingen én betreffen aanpassing van onderdelen van het proces van de drie verkiezingen. Alles bij elkaar moeten de voorstellen zorgen voor een korter, begrijpelijker en prettiger verkiezingsproces. De voorzitter van de commissie Statuten en Reglementen komt als eerste aan het woord.</p> <p>Toegezegd wordt door de algemeen secretaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de opmerking, dat bestuursleden met een fatsoenlijk salaris hun eigen kleding mogen betalen, mee te zullen nemen;</li> <li>• In het najaar terug te komen op de wachtgeldregeling als onderdeel van de rechtpositieregeling;</li> <li>• het verzoek in gedachte houden m.b.t. het beperken van de wijldlopgheid van stukken en daar, waar mogelijk aan te voldoen, zonder inbreuk te doen aan de informatiebehoefte;</li> <li>• de toegankelijkheid van stemmen voor iedereen in beeld te hebben;</li> <li>• de wens om aandacht te hebben voor vakbondsfaciliteiten in arbeidsvoorwaarden aan de portefeuillehouder door te geven;</li> <li>• het vooroverleg van sectoren bij de werving als aandachtspunt mee te nemen.</li> </ul> <p><b>Genomen besluit(en):</b></p> <p>08.1. Het Ledenparlement keurt het voorgelegde Reglement omtrent de verkiezingen van algemeen bestuur en Ledenparlement (bijlage 1) goed. Stemuitslag: 84 stemmen voor, 6 stemmen tegen, geen onthoudingen.</p> <p>08.2 Het Ledenparlement keurt het voorgelegde Reglement Directe Sectorale Afdelingen (RDSA) (bijlage 1) goed. Stemuitslag: 85 stemmen voor, 5 stemmen tegen, geen onthoudingen.</p> <p>08.3 Het Ledenparlement keurt de profielschets afgevaardigde in het FNV Ledenparlement goed. Stemuitslag: 71 stemmen voor, 7 stemmen tegen, 1 onthouding.</p> <p>08.4.1. Het Ledenparlement keurt de profielschets Lid Algemeen Bestuur niet zijnde lid Dagelijks Bestuur (bijlage 1) goed Stemuitslag: 85 stemmen voor, 5 stemmen tegen, geen onthoudingen.</p> <p>08.4.2. Het Ledenparlement keurt de profielschets lid Dagelijks bestuur (bijlage 2) goed</p>

	<p>Stemuitslag: 81 stemmen voor, 5 stemmen tegen, geen onthoudingen.</p> <p>08.4.3. Het Ledenparlement keurt de profielschets Voorzitter FNV (bijlage 3) goed Stemuitslag: 79 stemmen voor, 7 stemmen tegen, geen onthoudingen.</p> <p>08.4.4. Het Ledenparlement keurt de profielschets Penningmeester FNV (bijlage 4) goed Stemuitslag: 78 stemmen voor, 8 stemmen tegen, 1 onthouding.</p> <p>08.4.5. Het Ledenparlement keurt de profielschets Algemeen Secretaris FNV (bijlage 5) goed Stemuitslag: 81 stemmen voor, 7 stemmen tegen, geen onthoudingen.</p> <p>08.5 Het Ledenparlement keurt de criteria en aanpak assessment en toetsingsgesprekken voor bestuurskandidaten (bijlage 1) goed. Stemuitslag: 82 stemmen voor, 7 stemmen tegen, geen onthoudingen.</p>
<b>9.</b>	<b>Ophaaltraject Arbeidsvoorwaarden 2025</b>
	<p>Om tot een zo gedragen mogelijke arbeidsvoorwaardenagenda in 2024 te komen. Organiseert de FNV ieder jaar een serie ophaalbijeenkomsten en zetten wij een grote enquête uit. De portefeuillehouder Z. Boufangacha presenteert de voorlopige resultaten van deze ophaalbijeenkomsten en enquête en duidt enkele eerste inzichten over de loonontwikkeling.</p> <p>De afgevaardigden stellen veel vragen, doen suggesties, stellen onderzoek voor, benoemen aandachtspunten en thema's om te benadrukken. Een voorgenomen motie wordt aan de orde gebracht om de FNV-onderhandelaars afspraken te laten maken voor die flexwerkers om die vakbondstijd standaard in te regelen en de mogelijkheid van een fonds te onderzoeken voor de uitbetaling van flex-vakbondsleden. De portefeuillehouder beantwoordt de vragen. Hij bedankt voor alle ingebrachte suggesties, aandachtspunten en thema's en legt uit hoe deze terugkomen in de Arbeidsvoorwaarden 2025 en neemt de voorgenomen motie over.</p>
<b>10.</b>	<b>Stand van Zaken Formatie Kabinet</b>
	<p>Het Ledenparlement wordt door de voorzitter van de FNV T. Elzinga bijgepraat over de stand van zaken m.b.t. de formatie en de potentiële gevolgen van het hoofdlijnenakkoord voor belangrijke vakbondsthema's. De vele problemen worden met dit akkoord niet opgelost. De neoliberale agenda is weinig veranderd. Wat zorgen baart is het aantasten van de solidariteit. We zullen gewoon de barricades op moeten.</p>
<b>11.</b>	<b>Overzicht SER-trajecten</b>
	<p><b>SER-trajecten</b></p> <p>De vicevoorzitter K. Jong geeft naar aanleiding van het gedeelde overzicht van de verschillende SER-trajecten een toelichting. De fase waarin de kabinetsformatie zit maakt de ontwikkelingen binnen de SER-trajecten lastig.</p>

	<p>Bas van Weegberg, dagelijks bestuurder, geeft een toelichting bij het SER-traject “Transitie op de groenblauwe arbeidsmarkt” dat als advies naar verwachting in september gefinaliseerd wordt. Belangrijke punten zijn het vergroten van de aantrekkelijkheid van het werk, het aanpakken van misstanden, de aansluiting tussen werken en leren en de voorspelbaarheid en de samenhang van het politieke beleid.</p> <p>Naar aanleiding van vragen geeft K. Jong verdere inhoudelijke uitleg en uitleg over de fase waarin SER-trajecten zich bevinden. Op 5 juni jl. is de Mantelzorgvisie zoals die in het Ledenparlement is vastgesteld aan demissionair minister Van Gennip en demissionair staatssecretaris Maarten van Ooijen aangeboden</p> <p><b>Inkomensnota</b></p> <p>De portefeuillehouder, legt uit dat in 2023 de inkomensnota voor het eerst op een andere manier aangepakt is. Er is een meerjarennotitie gemaakt en daar zijn voor 2024 een aantal speerpunten uit gekozen: de verhoging van het minimumloon, de WIA en de Participatiewet. Er is nu behoefte aan een nieuwe speerpuntennotitie. Het voorstel is drie uit te kiezen die ook in het hoofdlijnenakkoord staan: de verkorting van de WW naar 1,5 jaar, het participatiewetdossier samen met die dubbele heffingskorting, en het woondossier.</p> <p>De portefeuillehouder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bevestigt dat de dreigende loskoppeling van de AOW en het WML een speerpunt moet zijn als het zover komt;</li> <li>• beaamt dat de kostendelersnorm in de AOW een punt is dat kan worden opgenomen;</li> <li>• noteert de gehandicapte jongeren als een van de speerpunten;</li> <li>• zegt toe dat de notitie 'Verbeterde WIA, begin bij flex' rondgestuurd wordt;</li> <li>• gaat na of de speerpuntennotitie, een lijst of een keuzemenu wordt.</li> </ul> <p>Ze wil, n.a.v. een opmerking, graag met de LP-commissie Sociale Zekerheid en de Arbeidsvoorwaardencommissie spreken.</p>
<p><b>12.</b></p>	<p><b>Reglement Ledenparlement</b></p>
	<p>In de vergadering van 25 november 2022 heeft het Ledenparlement het Reglement Ledenparlement vastgesteld. In de zomer van 2023 bleek dat de praktijk ten aanzien van het woordelijk verslag niet overeenkwam met dit reglement. Dit is besproken in de Commissie Statuten en Reglementen. Naar aanleiding hiervan is besloten om het reglement in zijn geheel nog een keer na te lopen en hieruit zijn enkele aanvullende wijzigingsvoorstellen voortgekomen.</p> <p>De algemeen secretaris geeft een korte toelichting. De voorzitter van de commissie statuten en reglementen krijgt als eerste het woord.</p> <p>Een motie “Voorkom frictie in de sector” wordt ingediend en in stemming gebracht.</p> <p><b>Genomen besluit(en):</b></p> <p>M12 Het Ledenparlement stemt niet in met de motie "Voorkom frictie in de sector".</p> <p>Stemuitslag: 23 stemmen voor, 66 stemmen tegen, geen onthoudingen.</p> <p>12. Het ledenparlement stelt het reglement omtrent het ledenparlement als bedoeld in artikel 47.13 statuten FNV met het kenmerk RLP20240514 (bijlage 1) vast.</p> <p>Stemuitslag: 71 stemmen voor, 9 stemmen tegen, 4 onthoudingen.</p>
<p><b>13.</b></p>	<p><b>Opheffing Salaris Advies Commissie LP</b></p>

	<p>De portefeuillehouder geeft aan dat een verzoek tot behandeling van dit agendapunt is gekomen. Door afgevaardigden wordt een voorstel gedaan het verzoek tot opheffing aan te houden tot het nieuwe Ledenparlement in functie is. Een voorstel wordt gedaan de salarisadviescommissie weer onderdeel te laten zijn van de FincoLP.</p> <p>De algemeen secretaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• geeft gehoor aan de oproep om op een Verdiepingsdag te spreken over hoe we andere commissies die misschien wel breder of in ieder geval effectiever zijn, kunnen inrichten en die wellicht minder tijd van ons allen vragen.</li> </ul>
<b>14.</b>	<b>Hamerstukken</b>
	<p><b>Genomen besluit(en):</b></p> <p>14.1. Het Ledenparlement keurt het voorgelegde sectorreglement Jong (bijlage 1) goed Stemuitslag: 81 stemmen voor, 8 stemmen tegen, geen onthoudingen.</p> <p>14.2. Het Ledenparlement keurt het voorgelegde sectorreglement Zorg &amp; Welzijn (bijlage 2) goed Stemuitslag: 78 stemmen voor, 11 stemmen tegen, geen onthoudingen.</p>
<b>15.</b>	<b>Rondvraag en mededelingen</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er wordt aandacht gevraagd voor de veiligheid op de werkvloer en grensoverschrijdend gedrag.</li> <li>• Een oproep wordt gedaan te komen naar de bijeenkomst in Den Haag op 25 juni m.b.t. een veilige werkplek.</li> <li>• Gewezen wordt op de foldertjes voor ManiFiësta.</li> <li>• Een oproep wordt gedaan langs te komen op Zonnestraat voor een rondleiding waar een gratis tentoonstelling is op woensdag- en vrijdagmiddag.</li> <li>• Een oproep wordt gedaan tot ondersteuning van de actie waarbij een hoofdconducteur 521 km gaan lopen tegen agressie en geweld in het OV.</li> <li>• Gewezen wordt op de actualiteit van het Kaderportaal m.b.t. de agenda en het nog ontbreken van een actueel verslag. De algemeen secretaris geeft aan dat hier hard voor gewerkt wordt.</li> <li>• Vanuit de commissie visie en strategie wordt het ontbreken van de Industrie- en Dienstenvisie neergelegd bij het bestuur. De algemeen secretaris zal de vraag met spoed bij de portefeuillehouder Petra Bolster onder de aandacht brengen.</li> <li>• N.a.v. een vraag geeft de algemeen secretaris aan dat een enquête wordt uitgezet n.a.v. de tweedaagse van het Ledenparlement.</li> <li>• N.a.v. een vraag geeft de algemeen secretaris aan dat het Dashboard ter informatie is</li> <li>• Een afgevaardigde vraagt: Kan de werkorganisatie FNV aan de lokale onbezoldigde bestuurders FNV Senioren verordonneren dat zij over bepaalde thema's geen themabijeenkomst mogen organiseren? Ik denk daarbij aan het item Testament. K. Jong geeft aan dat dit kan. Het plan is om wel wat vrije ruimte te geven om buiten de kerntaken in een soort transitiefase nog ruimte te geven voor thema's. Door de reorganisatie moeten we spaarzamer met de mensen moeten omgaan. De portefeuillehouder wijst op het door het LP vastgelegde visiestuk over de 5 thema's. De penningmeester wijst erop dat het echt de bedoeling is dat de middelen en de faciliteiten van de FNV bijdragen aan de agenda van de FNV.</li> <li>• Een afgevaardigde vraagt: Dan een onderwerp dat al decennia speelt, wat is de stand van zaken aangaande de eventuele overname van de sector Overheid, subsector O&amp;O, door de AOob en worden nu reeds zaken opgepakt door bijvoorbeeld juristen, juridisch adviseurs van de AOob? T. Elzinga: We</li> </ul>

	<p>hebben we nu in eerste instantie aan de penningmeesters gevraagd om, eens even heel goed over van gedachten te wisselen, dat in kaart te brengen en op basis daarvan eventueel vervolgstappen te zetten, waarbij de wenselijkheid om te komen tot één plek waarin wij onderwijs organiseren vorm te geven en in elk geval te zorgen dat we niet concurrerend aan één onderhandelingstafel zitten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vanuit de commissie visie en strategie worden zorgen uitgesproken over het gebrek aan voortgang m.b.t. Sectoralisatie. De algemeen secretaris zal de portefeuillehouder Petra Bolster vragen een update te geven.</li> <li>• Een afgevaardigde wijst op het gebrek aan voortgang m.b.t. de motie kwaliteitszetels voor jongeren uit 2022 en verzoekt een overzicht te leveren van aangenomen moties, afspraken die zijn gemaakt en de stand van zaken daarvan. De algemeen secretaris belooft dit overzicht te verstrekken, legt uit dat er hard gewerkt is aan de kwaliteitszetels maar dit in het gedrang kwam door statutenwijzigingen voor de herijking van het verkiezingsproces. Hij benadrukt het belang van verjonging van heel de FNV.</li> <li>• Een afgevaardigde wijst op het afsluiten van meer cao's voor minder leden en verzoekt het onderzoek van o.a. Paul de Beer onder de LP leden te verspreiden. Z. Boufangacha zegt dit toe en geeft aan dat er steeds minder mensen onder een cao vallen.</li> <li>• De algemeen secretaris zegt n.a.v. een verzoek toe, behoudens praktische problemen, het ledenparlement van een FNV-T-shirt te voorzien.</li> <li>• Een afgevaardigde vraagt waarom er heel veel informatie moet worden verstrekt als je ingaat op een uitnodiging van de FNV.</li> <li>• Een afgevaardigde verzoekt iets te doen in de media aan het steeds vaker noemen van vervroegde pensionering als een luxe. De penningmeester beaamt dat dit het frame van de werkgevers is. De FNV wil heel specifiek een zware-beroepen-regeling. De strijd om de formulering wordt terugkerend aangegaan.</li> <li>• De afgevaardigde vraagt aandacht voor de toegenomen jeugdwerkeloosheid.</li> <li>• Gevraagd wordt de petitie 'Geef de ouderenzorg weer toekomst' te tekenen.</li> <li>• Een vraag en een oproep wordt gedaan tot internationale solidariteit werkt met de dappere Boris Kagarlitsky die in Rusland gevangen zit. Het bestuur wordt gevraagd de oproep actief te ondersteunen. De penningmeester geeft aan dat er een positieve grondhouding is en dat overlegt zal worden met Petra Bolster als portefeuillehouder.</li> <li>• Het verzoek wordt gedaan om na te denken over het terughoudend te zijn met uitingen over het conflict Israël-Hamas. T. Elzinga geeft aan op het ILO-congres naar aanleiding van de vraag opgeroepen te hebben tot een onmiddellijke en onvoorwaardelijke vrijlating van de gijzelaars door Hamas, maar ook voor een onmiddellijk staakt het vuren.</li> <li>• De algemeen secretaris zegt desgevraagd toe de vragen van H. Abbenes schriftelijk te beantwoorden.</li> <li>• Naar aanleiding van het voorstel om de Verdiepingsdag van 30-8 om te zetten in een LP wordt gevraagd of de algemeen secretaris een motie aanneemt om tijdens het LP van 30-8 een VADSA plaats te laten vinden. Gevraagd wordt de Salarisadviescommissie op te nemen als agendapunt voor de VADSA van 30-8 en de evaluatie van de afgelopen twee tweedaagse ook als agendapunt op te nemen 30-8. De algemeen secretaris heeft alle sympathie voor de voorstellen en zegt toe dit te onderzoeken. De motie wordt ingetrokken.</li> <li>• Een motie: Afschaffen "Papieren declaratie" wordt ingediend en overgenomen door de penningmeester zonder einddatum.</li> </ul>
16.	<b>Slotwoord door de algemeen secretaris</b>

	De algemeen secretaris blikt terug op een succesvolle en pittige jaarvergadering met waardevolle leermomenten en is allen dankbaar
<b>17.</b>	<b>Sluiting</b>

Getekend door de technisch voorzitter van het Ledenparlement

De heer Ger Moeken                      d.d.