

Voorstellen werkgever en reactie FNV

Hieronder op hoofdlijnen de voorstellen van NEP, zonder exacte bedragen en percentages, omdat we NEP nog de gelegenheid willen bieden om met een verbeterd voorstel te komen op 31 maart.

Links de voorstellen van NEP en rechts de reactie van de FNV en de OR.

Voorstellen werkgever NEP	REACTIE FNV (en OR)
Loonaanpassingen; NEP stelt voor om alle salarissen (tot schaal 12) te verhogen met een vast bedrag (nominaal).	Ruim onvoldoende: - het voorstel van werkgever ligt onder het inflatiecijfer van 2024 (3,3%). - FNV wil een percentage afspreken, en dus niet alleen een vast bedrag. We hebben de werkgever verzocht om volgende keer met een verbeterd voorstel te komen.
Aanpassen van startsalaris in schaal 6, 7 en 8 in handboek vanwege verhoging van het wettelijk minimumloon (WML).	Dit is een wettelijke verplichting (Hier gaan we niet over onderhandelen).
Opbouw startsalarissen in schaal 6, 7 en 8 in iedere schaal een iets hoger startsalaris.	Goed voorstel, er moet verschil zijn tussen startsalarissen in de verschillende schalen (of dit verschil voldoende is , weten we nog niet.).
Beoordelingsverhoging in handboek en cao dicht naar elkaar brengen.	Wij vinden het belangrijk dat de beoordelingsverhoging voor iedere medewerker gelijk is , dus geen verschil tussen cao en handboek én ook geen verslechtering voor de medewerkers. We ontvangen graag een beter voorstel.
Het gevolg van het aanpassen van schaal 6, 7 en 8 kan betekenen dat collega's die nieuw in dienst komen, bijna evenveel verdienen als collega's die al langer werkzaam zijn.	Ervaring moet beloond worden; medewerkers met ervaring moeten in de schaal meer verdienen dan een medewerker met minder ervaring. (schaal 6, 7 en 8). Graag een voorstel doen, dat recht doet aan het uitgangspunt "Ervaring moet beloond worden". NEP is het daar ook mee eens en komt volgende keer met een voorstel.
Eenmalige flexbonus aan het eind van het jaar voor iedereen die werkt in onregelmatig rooster.	Flexbonus te laag; vergoeding voor daadwerkelijk gewerkte onregelmatige uren ontbreekt, graag een verbeterd voorstel. Zodat we echt iets doen voor de mensen die werken in weekenden, avonden en nachten.
Geen schaalverhoging voor mensen schaal 12 en hoger, omdat zij boven de benchmark verdienen.	Graag uitleg voor welke functies dat geldt.