

Per email verzonden

Directie Atos Tech Foundation & Eviden in Nederland

T.a.v. Dhr. Rob Jobben CEO Atos Tech Foundation Nederland & Eviden Nederland
Burgemeester Rijnderslaan 30
1185MC Amstelveen

C.c. Dhr. Tjerk Jansen HR Atos Tech Foundation, Mevr. Vivienne Langereis HR Eviden
Leden vakbonden en andere medewerkers Atos Tech Foundation & Eviden

Datum

14 februari 2025

Doorkiesnummer

088-3681753

Ons kenmerk

WEE-CBB-140225-003

Email contactpersoon

ger.klinkenberg@fnv.nl

Betreft / Onderwerp

verzoek dringend overleg

Bijlage(n)

-

Geachte heer Jobben,

Namens de vakorganisaties FNV, CNV en De Unie verzoeken wij u met klem om op zeer korte termijn opnieuw in overleg te treden. De reden hiervoor is de groeiende teleurstelling en verontrusting onder de medewerkers over het uitblijven van concrete stappen rondom de arbeidsvoorwaarden en salarisontwikkeling. Wij zien dit als een zorgwekkend signaal dat niet genegeerd kan worden en dat vraagt om een snelle en constructieve dialoog.

Op woensdag 18 december jl. hebben wij een eerste overleg gevoerd, waarbij wij uw intentie hebben genoteerd om het vertrouwen van medewerkers te herstellen en stappen te zetten richting verbetering van de arbeidsvoorwaarden. Echter, sindsdien constateren wij een toenemende mate van onrust onder de medewerkers, mede door het gebrek aan voortgang en concrete toezeggingen. Dit wordt versterkt door de signalen die wij ontvangen uit de ondernemingsraden en de bredere ICK-sector.

Bevestiging van de zorgen vanuit onze achterban

Op 11 februari 2025 hebben de vakorganisaties een gezamenlijke online vergadering gehouden, waarin wij opnieuw breed input hebben opgehaald van onze leden. De uitkomsten van deze vergadering bevestigen op indringende wijze de verontrustende signalen die wij sinds ons eerste overleg met u ontvangen. Medewerkers voelen zich steeds meer teleurgesteld en onzeker over de toekomst. Dit komt mede door:

- Het uitblijven van een collectieve compensatie voor koopkrachtverlies, ondanks de herhaalde wens vanuit de medewerkers.

- De onduidelijke en mogelijk onvolledige toepassing van de ICK-cao, met name wat betreft de loonparagraaf.
- Het ontbreken van een generieke salarisverhoging in 2024, waardoor medewerkers nog langer achterblijven in loonontwikkeling.
- Onvoldoende duidelijkheid over schrijnende gevallen en de criteria die hiervoor gehanteerd zullen worden.
- De negatieve signalen vanuit de werkgeversorganisatie van de ICK-sector over de rol van Atos/Eviden bij de cao-toepassing, wat vragen oproept over de werkelijke intenties van de werkgever.

Deze vergadering onderstreepte dat de teleurstelling en het wantrouwen binnen de organisatie inmiddels verder groeien. De medewerkers verwachten dat de werkgever nu verantwoordelijkheid neemt om deze situatie niet te laten escaleren.

Dringend verzoek tot nieuw overleg

Gezien de ernst van de situatie achten wij het noodzakelijk om op zeer korte termijn opnieuw met u in overleg te treden. Onze intentie is om, net als bij het vorige overleg, op een constructieve manier samen te zoeken naar oplossingen die bijdragen aan het herstel van vertrouwen en het waarborgen van eerlijke arbeidsvoorwaarden.

Het is stuitend te noemen dat u (dhr. Jobben), tijdens interne meetings, de inspanningen van de gezamenlijke vakbonden om de zorgen van uw eigen werknemers naar buiten te brengen, belachelijk maakt. Uw opmerkingen en houding getuigen van een schrijnend gebrek aan respect voor de mensen die dagelijks bijdragen aan het succes van dit bedrijf. Zonder inzet en loyaliteit van uw medewerkers zouden Atos en Eviden niet kunnen functioneren.

Wij benadrukken dat het in het belang van alle partijen is – inclusief de continuïteit van Atos/Eviden – om gezamenlijk te werken aan een oplossing. Verdere vertraging in dit proces zal de onrust binnen de organisatie enkel vergroten, wat uiteindelijk niet wenselijk is voor de stabiliteit en de werkgelegenheid binnen het bedrijf.

Medewerkers vinden het onaanvaardbaar dat zij, ondanks hun harde werk en toewijding, financieel achtergesteld blijven. De cijfers liegen niet: de gemiddelde salarisverhoging van 9,6% over de afgelopen 4 jaren (recent onderzoek onder uw personeel) staat in schril contrast met de stijging van de CBS-index met 16,8% over diezelfde periode. Dit betekent dat medewerkers er in reële termen wederom fors op achteruit zijn gegaan.

Wij verzoeken u vriendelijk, doch dringend, om uiterlijk binnen een week een datum voor overleg voor te stellen. Mocht er geen reactie komen, dan zullen wij genooddakt zijn andere stappen te overwegen om de belangen van de medewerkers te beschermen.

Wij zien uw spoedige reactie met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,

Mede namens CNV en De Unie

Ger Klinkenberg
FNV

Andre Mulder
CNV

Suat Koetloe
De Unie

