



Aan de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid
in de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Datum

6 september 2024

Ons kenmerk

24-096/TE/PR/mdj

Betreft / Onderwerp

Permanente en betere RVU-regeling

Geachte Kamerleden,

De FNV is, samen met andere vakbonden, al enige tijd in actie voor een betere en structurele regeling zodat mensen met zwaar werk eerder kunnen stoppen met werken. Zaterdag 7 september start een stakingsweek in verschillende sectoren. Daarom willen wij graag via deze brief nogmaals toelichten waarom we deze acties voeren en willen we u attent maken op twee tekortkomingen van de huidige RVU-regeling.

1. De huidige RVU-regeling biedt voor te veel werknemers met zwaar werk onvoldoende soelaas om daadwerkelijk voor de AOW-leeftijd te kunnen stoppen met werken.
2. Het tijdelijke karakter van de huidige RVU-regeling maakt het moeilijk om regelingen om eerder te kunnen stoppen met werken af te spreken en te financieren.

Om deze redenen vraagt FNV om een betere en permanente RVU-regeling en niet om het voor enkele jaren verlengen van de huidige regeling. Een structurele oplossing is noodzakelijk.

Onvoldoende soelaas

Van een uitkering ter hoogte van alleen een AOW-uitkering kunnen werknemers niet rondkomen.

Aanvulling vanuit het eigen spaargeld of pensioenvermogen is voor lang niet alle werknemers weggelegd. Hun pensioenuitkering wordt daardoor levenslang lager.

Daar komt bij dat voor een werknemer die eerder stoppen met werken geen pensioenpremie meer wordt betaald. Daardoor is de pensioenpot dus minder gevuld, wat het aanvullen van de RVU-uitkering nog moeilijker c.q. onmogelijker maakt.

FNV pleit daarom voor een verhoging van het boetevrij uit te keren bedrag, zodat ook de gemiste pensioenpremie kan worden gecompenseerd.

Tijdelijk karakter

Het nauwelijks of niet tot aan de AOW-leeftijd kunnen volhouden van zwaar werk is niet alleen een probleem voor werknemers die de AOW-leeftijd naderen en valt ook niet geheel op te lossen met maatregelen voor duurzame inzetbaarheid. Ook over vijf en over tien jaar zal er nog steeds zwaar werk zijn. Denk alleen al aan alle werknemers die regelmatig en langdurig in nachtdiensten werken of op de bouwplaats en hulpdienst.

Werknemers met zwaar werk die nu nog wat jonger zijn hebben perspectief nodig dat zij later ook eventueel eerder kunnen stoppen met werken. Dat perspectief bieden verhoogt ook de bereidheid om een deel van de loonruimte voor een regeling omtrent eerder stoppen te besteden.

Daarnaast is Nederland gebaat niet gebaat bij een tijdelijke regeling, waardoor elke zoveel jaar de discussie - met bijbehorende onrust op de werkvloer – gevoerd moet worden over of zwaar werk wel bestaat en of het werk wel of niet tot de AOW-leeftijd is vol te houden. Deze gesprekken kunnen beter binnen de sectoren gevoerd worden, mits er ook ruimte is om aan de behoefte om eerder te kunnen stoppen met werken tegemoet kan worden gekomen.

FNV pleit voor een permanente RVU-regeling, die ook aan jongere werknemers perspectief biedt.

Ten slotte

Ten slotte heeft FNV moeite met de wijze waarop gesteld wordt dat de overheid met een RVU-regeling op kosten wordt gejaagd. De kosten voor de regelingen worden immers gedragen binnen de sectoren en gefinancierd vanuit de loonruimte. Rekenen met “misgelopen RVU-boetes” en die als kosten voor de overheid presenteren, is wrang en naar onze mening oordeel onjuist. Tegelijk zien we een instroom van oudere werknemers in een regeling als de WIA, waardoor kosten die eigenlijk de werkgevers toebehoren worden afgewenteld op de algemene middelen.

Ook hebben wij moeite met de gedachte die bij de overheid leeft dat er gemonitord moet worden op aantallen deelnemers aan de RVU en moet worden bijgestuurd als die een bepaald plafond bereiken. Wij kunnen het niet verkopen aan onze leden dat zij, ondanks kapotte knieën en een verstoord nachtritme, moeten doorwerken omdat het quotum voor dit jaar al is gehaald.

Wij rekenen erop dat u het bovenstaande zult meewegen bij de beoordeling van kabinetsvoorstellen.

Met vriendelijke groet,



Tuur Elzinga
Voorzitter FNV



Piet Rietman
Lid Dagelijks Bestuur FNV