

➡ **NR. 7 - 1 FEBRUARI 2022**

NU ER NOG GEEN NIEUWE CAO IS... WAT ZIJN DE GEVOLGEN VOOR JOU?

Sinds november zijn er bij vele bedrijven in het hele land stakingen voor de cao Metaal & Techniek. Duiden stakers hebben al meegedaan. Hiermee laten jullie de werkgevers merken dat het serieus is, dat die eerlijke en fatsoenlijke cao er gauw moet komen! En dat is hard nodig, want in een cao maken we vele afspraken die voor jou heel belangrijk zijn.

GEEN CAO, WAT BETEKENT DIT VOOR JOU?

De cao liep op 1 oktober af en er is nog geen nieuwe cao afgesloten. De gevolgen daarvan zijn:

- **Geen loonsverhoging**

De laatste loonsverhoging van 0,93% was in maart vorig jaar. Sindsdien zijn de prijzen flink gestegen, maar je salaris niet. Je kunt dus minder met je geld doen, je koopkracht gaat elke maand achteruit.

- **(Formeel) geen recht op deelname aan het generatiepact**

Als je al gebruik maakte van het generatiepact, loopt de regeling gewoon door. Voor nieuwe aanvragen na 30 september 2021 (toen de cao afliep) geldt dat, zolang er nog geen nieuwe cao is, er formeel geen recht is op deelname aan het generatiepact. Je kunt alleen deelnemen als je werkgever en jij er samen voor kiezen ('dubbele vrijwilligheid').

- **Geen zware beroepenregeling**

Het pensioenakkoord biedt de mogelijkheid om een zware beroepenregeling af te spreken voor werknemers met een zwaar beroep. Zij kunnen dan 3 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd uittreden met een bruto uitkering van € 1.874 bruto per maand. In de Metaal- en andere Metaalsectoren is zo'n regeling al afgesproken, maar in de Metaal & Techniek dus nog niet.

- **Geen afspraken om de sector aantrekkelijker te maken voor jongeren**

Het tekort aan technisch personeel is groot. Het is voor de sector van groot belang om nieuwe, jonge vakkrachten aan te trekken (en te behouden). Goede cao-afspraken helpen hierbij. Maar nu die niet zijn gemaakt, kiezen nieuwkomers op de arbeidsmarkt misschien liever voor een andere bedrijfstak.

- **Geen afspraken om ouderen duurzaam inzetbaar te houden**

Werk in de metaal is zwaar. Zonder maatregelen om oudere werknemers duurzaam inzetbaar te houden, raken meer mensen vóór hun pensioen arbeidsongeschikt. Het personeelstekort wordt daardoor alleen maar groter, waardoor de werkdruk voor de anderen verder toeneemt en zo ontstaat een negatieve spiraal.

- **Geen opleidingen**

De O&O-fondsen financieren voorlopig geen opleidingen in de sector meer. Dat is nadelig voor de bedrijven én voor jou.

WERKGEVERSLOGICA

Ondanks het duidelijke signaal dat jullie afgeven, blijven de werkgevers halsstarrig vasthouden aan hun cao-voorstellen. Cao-voorstellen waarvoor ze zich zouden moeten schamen: slechts 1,4% loonsverhoging, seniorendagen inleveren en de opbouw pas vanaf 60 jaar, geen recht op het generatiepact meer, de zware beroepenregeling alleen als andere regelingen verslechteren, etc. Zie hier de logica van de werkgevers: er is heel veel werk, er zijn veel te weinig vakmensen, dus bieden ze heel slechte arbeidsvoorwaarden. Zijn ze dan dom? Nee. Ze denken dat ze hier misschien wel mee weg komen.

ACTIES GAAN DUS DOOR!

We hebben met onze acties al laten merken dat we geen slechte cao accepteren. Jij en je collega's hebben recht op een eerlijk loon, op gezonde werktijden, op zeggenschap over je vrije tijd en op gezond de eindstreep te halen. We gaan net zolang door met onze acties totdat de werkgevers met een fatsoenlijke cao komen. Sluit aan bij je collega's en doe mee!

SAMEN STAAN WE STERKER!

Jacqie van Stigt, Albert Kuiper, Jos Broeren (kaderlid)
Onderhandelingsdelegatie FNV Metaal

BLIJF OP DE HOOGTE

Mis niets! Volg de onderhandelingen en onze activiteiten via: fnv.nl/cao-mt

 /FNVMetaal  @FNVMetaal



WORD LID EN MAAK OOK JE COLLEGA LID

Word nu lid of maak een collega lid van de FNV. Scan de QR code of kijk voor meer info over voordelen en contributie op fnv.nl/lidworden. Meld je een nieuw lid aan, dan ontvang je € 10 wervingspremie.

JA, IK WORD LID VAN DE FNV!

NU DE EERSTE 4 MAANDEN 25 EURO



► INVULLEN IN BLOKLETTERS

1. PERSOONSGEGEVENS

Achternaam: _____ Voorletters: _____ M/V _____
Voornaam: _____ Geboortedatum: _____
Straat: _____ Huisnummer: _____
Plaats: _____ Postcode: _____
Land: _____ (Mobiel) telefoonnummer: _____
E-mailadres: _____

2. (WERK)SITUATIE

☐ In dienst bij werkgever ☐ Zelfstandige / zzp-er ☐ Niet werkzaam
☐ Uitzendkracht ☐ Student / scholier ☐ Gepensioneerd

Naam werkgever, (uitzend)organisatie of (eigen) bedrijf:

Adres: _____
Plaats: _____ Postcode: _____
Functie: _____

Als uitzendkracht / zelfstandige / zzp-er werkzaam bij:

Adres: _____
Plaats: _____ Postcode: _____

3. (BETALINGS)GEGEVENS

☐ Ik geef toestemming aan de FNV om door middel van **automatische incasso** de maandelijkse contributie ⁽¹⁾ af te schrijven.
☐ Ik betaal per **acceptgiro** (meerkosten €1,-).

IBAN: _____

☐ Ik ontvang graag de voordelen van het Ledenvoordeel FNV programma! Je ontvangt de maandelijkse nieuwsbrief en 3 of 4 maal per jaar een partnermailing. We delen jouw gegevens NIET met derden en uitschrijven kan via een link in de nieuwsbrief.
☐ Ik stem in met de algemene voorwaarden van de FNV ⁽²⁾.

DATUM: _____

HANDTEKENING: _____

Onderdeel van het lidmaatschap is dat wij je op de hoogte houden over vakbondswerk. Dit doen we per (digitale)post, telefonisch en andere kanalen. Je kan je altijd uitschrijven.

4. IK BEN AANGEMELD DOOR (DE 'WERVER' ONTVANGT 10 EURO WERVERSPREMIE)

Achternaam: _____ Voorletters: _____
Lidmaatschapsnummer: _____
IBAN: _____

VERZENDEN

Stuur deze bon in een envelop zonder postzegel naar:
Contactcenter FNV
t.a.v. Ledenservice,
Antwoordnummer 101,
3500 ZA Utrecht

INFORMATIE

Ga naar **fnv.nl** voor informatie over de verschillende soorten lidmaatschap of bel: **088 - 368 0 368.**

Je lidmaatschap gaat in zodra Ledenservice FNV dit formulier heeft ontvangen en verwerkt.

TOELICHTING

⁽¹⁾ Kijk voor de geldende contributiebedragen op: **fnv.nl/contributie**

⁽²⁾ Op het lidmaatschap zijn de algemene voorwaarden van toepassing. Kijk op **fnv.nl/algemene-voorwaarden** voor de actuele versie. We gebruiken je persoonsgegevens om uitvoering te kunnen geven aan het lidmaatschap en je belangen te kunnen behartigen.