

FAT CAT

DAY '25

HET JUBILEUMBOEK

**5^{de}
editie**

VOOR 16



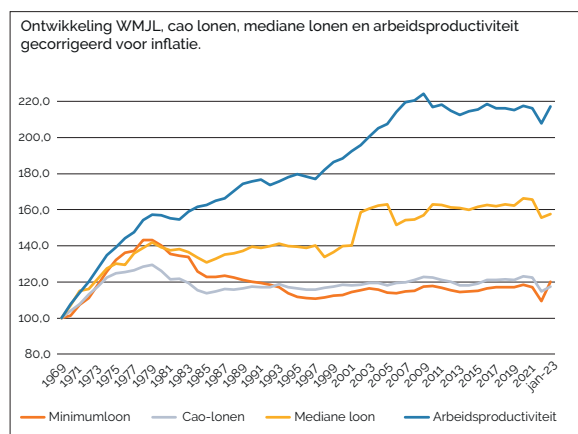


Fat Cat Day valt in 2025 opnieuw op 7 januari. Tijdens de lunch op die dag heeft een gemiddelde ceo al net zoveel verdiend als een minimumloner in een heel jaar. Dit is iets eerder dan in 2024, maar iets later dan in 2022 en 2023. De eenmalige verhoging van het minimumloon in 2023 en de invoering van het minimumuurloon in 2024 hebben dus nauwelijks invloed gehad op het tijdstip van Fat Cat Day. Ja, het minimumloon ligt inmiddels op 49% van het mediane loon (in 2022 nog 46,3%). Maar ondertussen groeien de salarissen van ceo's gestaag en blijft de kloof gigantisch.

Verkiezingsbeloftes niet waargemaakt

2023 stond in het teken van bestaanszekerheid. Zo werd de verhoging van het minimumloon van links tot rechts omarmd en leek de 60% van het mediaan binnen handbereik. Toch kwamen de vakkenvullers, thuiszorgmedewerkers, pakketbezorgers, uitzendkrachten en distributiewerkers in 2024 van een koude kermis thuis. Verkiezingsbeloften verdwenen als sneeuw voor de zon; de voorzichtige verhoging van het minimumloon die in de Tweede Kamer al aangenomen was, sneuvelde door een rechtse meerderheid in de Eerste Kamer. 2024 was ook het jaar waarin de Tweede Kamer de kans liet liggen om bij de behandeling van de EU-richtlijn voor minimumlonen vast te leggen dat 60% van het mediane loon de ondergrens moet zijn voor een leefbaar fulltime loon.

De eerdere verhogingen van het minimumloon bleken dus niet de veelbelovende en broodnodige opmaat naar een leefbaar Wettelijk minimumloon (WML), maar waren hooguit een doekje voor het bloeden. En eigenlijk zelfs dat niet. Het minimumloon zal de komende tijd weer achteropraken. Dat komt doordat de huidige indexatiemethode in stand blijft – en daarin stijgen de minimumlonen niet mee met de algemene loongroei. De scheefgroei met andere lonen gaat dus net als in de afgelopen decennia weer toenemen in plaats van afnemen. Geen 60% van het mediaan, maar stapje voor stapje richting de 46,6% van tien jaar geleden.



Fat Cats gaan er wederom met de winst vandoor

De Fat Cats vonden bij de nieuwe coalitie wél een luisterend oor. Ze wisten bijvoorbeeld de belasting

op de inkoop van eigen aandelen terug te draaien. Goed nieuws voor aandeelhouders, maar slecht voor de economie en oneerlijk tegenover werknemers die keihard werken en niets terugzien van de winst die zij helpen realiseren. Want ook dit jaar werd er weer volop winst gemaakt. Veel meer dan in de rest van Europa, zo toonden onze FNV-collega's van Team Kapitaal Agenda al aan. En dat heeft gevolgen: de gestegen winsten jagen de inflatie zodanig aan dat Nederland inmiddels tot de Europese koplopers behoort. Graaiflatie is daarmee geen eenmalige opvliegging na corona geweest, maar heeft zich diepgeworteld in onze economie.

Natuurlijk zijn het niet de Fat Cats die last hebben van de door graaiflatie gestegen prijzen. Het zijn de laagste inkomens, die het grootste gedeelte van hun besteedbaar inkomen aan boodschappen en de gestegen huren kwijt zijn. Het is daarom extra pijnlijk dat sommige Fat Cats, zoals die van Heineken, ondanks de stijgende winsten oproepen tot loonmatiging. Niet voor hemzelf uiteraard, maar voor de logistiek medewerkers, vrachtwagenchauffeurs en brouwers, die keihard werken om supermarkten en horeca in binnen- en buitenland van gerstenat te voorzien. Deze onmisbare krachten worden zo dubbel in de steek gelaten: door het kabinet én door hun werkgever.

Dit kunnen we niet laten gebeuren. We accepteren geen karige loonboden van ceo's, die zichzelf jarenlang bonus op bonus gunnen. De strijd voor €16 en 60% van het mediaan gaat door. Bestaanszekerheid blijft een loze belofte zolang de pot niet eerlijker verdeeld wordt. Bestaanszekerheid begint bij een minimumloon waar je van rond kan komen.

Dus Fat Cats:

- Laat je invloed in Den Haag op een maatschappelijk verantwoorde manier gelden.
- Verzet je niet langer tegen een fatsoenlijk minimumloon.
- Laat je werknemers meedelen in de winst.
- Matig alleen je eigen loon en niet dat van je laagstbetaalde werknemers die zich voor jou het schompes werken!



Ahold
Delhaize

Fat Cat Day:

2 JANUARI 12:21 uur

Huidige ceo: **FRANS MULLER**



ZIJN BELONING:

€ 6.957.432



ASML

Fat Cat Day:

2 JANUARI 13:32 uur

Huidige ceo: **CHRISTOPHE FOUQUET**



ZIJN BELONING:

€ 6.736.327

★ Heineken®

Fat Cat Day:

2 JANUARI 14:51 uur

Huidige ceo: **DOLF VAN DEN BRINK**



ZIJN BELONING:

€ 6.509.325



Fat Cat Day:
2 JANUARI 21:34 uur

Huidige ceo: **DIMITRI DE VREEZE**



ZIJN BELONING:
€ 5.548.692

PHILIPS

Fat Cat Day:

3 JANUARI 00:40 uur

Huidige ceo: **ROY JACOBS**



ZIJN BELONING:

€ 5.195.790



Fat Cat Day:
3 JANUARI 05:18 uur

Huidige ceo: **JOOST FARWECK**



ZIJN BELONING:
€ 4.744.116

4 JANUARI 02:01 uur

Huidige ceo: **SANDER VAN 'T NOORDENDE**



ZIJN BELONING:

€ 3.416.353



Fat Cat Day:

4 JANUARI 13:37 uur

Huidige ceo: **STEVEN VAN RIJSWIJK**



ZIJN BELONING:

€ 2.953.734

Fat Cat Day:
6 JANUARI 09:40 uur

Huidige ceo: **BIANCA TETTEROO**



HAAR BELONING:
€ 1.950.258

Rabobank

Fat Cat Day:

6 JANUARI 11:49 uur

Huidige ceo: **STEFAAN DECRAENE**



ZIJN BELONING:

€ 1.918.510



Fat Cat Day:

7 JANUARI 21:45 uur

Huidige ceo: **HERNA VERHAGEN** (tot 16-4) &
PIM BERENDSEN (vanaf 16-4)



HUN BELONING:

€ 1.525.862



Fat Cat Day:
8 JANUARI 13:38 uur

Huidige ceo: **MARJAN RINTEL**



HAAR BELONING:
€ 1.392.404

9 JANUARI 23:43 uur

Huidige ceo: **ROBERT SWAAK**



ZIJN BELONING:

€ 1.172.423

Schiphol

Fat Cat Day:

15 JANUARI 00:29 uur

Huidige ceo: **PIETER VAN OORD**



**ZIJN BELONING:
€ 751.606**



Port of
Rotterdam

Fat Cat Day:
19 JANUARI 03:38 uur

Huidige ceo: **BOUDEWIJN SIEMONS**



ZIJN BELONING:

€ 545.792





Fat Cat Day:
21 JANUARI 06:10 uur

Huidige ceo: **WOUTER KOOLMEES**



ZIJN BELONING:
€ 520.200

MET RECHT DE NUMMER ÉÉN

Frans Muller verdient met recht de titel Fat Cat. Al sinds het begin van Fat Cat Day staat hij hoog op de lijst en sinds vorig jaar voert hij die zelfs aan als absolute nummer één. Hij staat aan het roer van Ahold Delhaize, een bedrijf dat met talloze supermarktketens op verschillende continenten, de Nederlandse koopmansgeest het beste weerspiegelt. Iedereen kent wel die 18-jarige die na zijn of haar eind-examen tijdens een tussenjaar bij de Albert Heijn werkt. Maar hoe groot is de kloof tussen die 18-jarige vakkenvuller en topman Muller eigenlijk?

Zonder te overdrijven is die gigantisch. Uit de berekeningen van Fat Cat Day blijkt dat Muller op 2 januari rond de lunch het jaarloon van een volwassen minimumloner binnen heeft. Maar omdat we in Nederland nog steeds het minimumjeugdloon kennen en 18-jarigen recht hebben op de helft van hun 21-jarige en oudere collega's, hoeft Muller niet een hele dag te wachten op de jaarbeloning van de 18-jarige vakkenvuller. Net voor half acht 's avonds op nieuwjaarsdag is de buit al binnen.



ONOVERBRUGBARE KLOOF

ceo	Bedrijf	Loonkloof
Dolf van den Brink	Heineken	118
Frans Muller	Ahold Delhaize	111
Dimitri de Vreeze	DSM Firminich	57

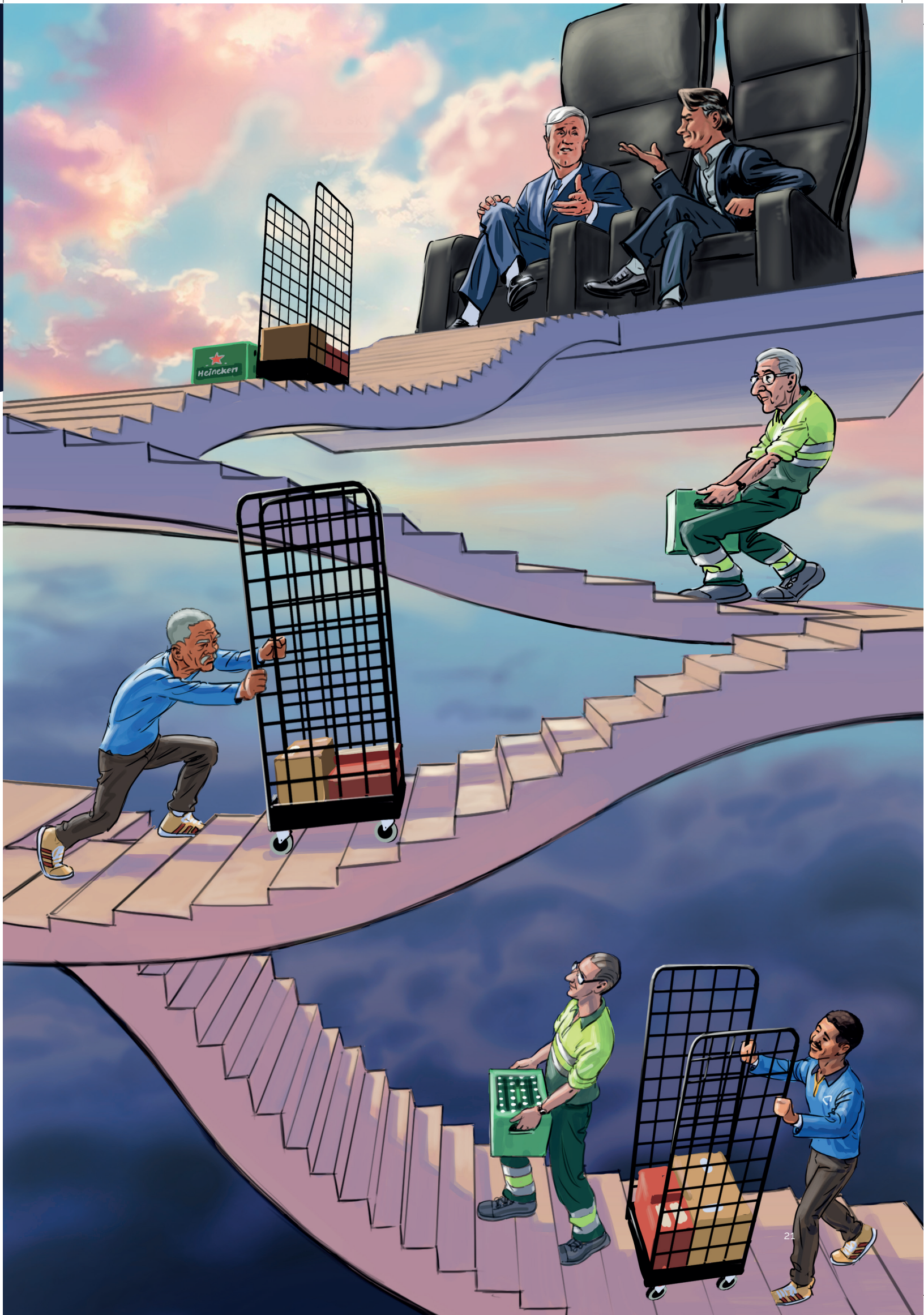
Tabel 1 Top 3 loonkloof bij bedrijven Fat Cat Day 2025¹

Qua loonkloof met zijn personeel hoeft Fat Cat-winnaar Muller alleen collega-ceo Dolf van den Brink (Heineken), voor zich te dulden. In 2023 kostte Van den Brink 118 zoveel als het gemiddelde personeelslid tegenover de 111 van Muller. Ook vergeleken met de andere bedrijven in de Fat Cat-ranglijst zijn deze verschillen heel groot. Nummer drie, Dimitri de Vreeze (DSM), heeft een loonkloof van 'slechts' 57 en de meeste bedrijven zitten onder de 50.

Om dit grote verschil te verklaren worden creatieve smoesjes bedacht. Doordat Ahold en Heineken veel in het buitenland actief zijn en een Roemeense vakkenvuller bijvoorbeeld nog minder betaald krijgt dan een Nederlandse collega, zijn de gemiddelde loonkosten veel lager en is de kloof dus groter.

Voor16 is de moeilijkste niet, en we vertalen het graag naar Nederlandse context. Om de jaarbeloning van Frans Muller te verdienen, zou een vakkenvuller niet alleen ver voorbij de pensioenleeftijd moeten doorwerken, maar zelfs een onmogelijke 214 jaar aan de slag moeten blijven. Een logistiek medewerker bij Heineken zou met 190 jaar een kwart eeuw minder nodig hebben om het jaarsalaris van zijn ceo te evenaren, maar op basis van de huidige levensverwachting zal ook hij dat met de beste wil van de wereld, niet redden.

¹ Zie Dit zijn de best beloonde topbestuurders van in Nederland gevestigde bedrijven



AAN LOYALITEIT HANGT EEN PRIJSKAARTJE

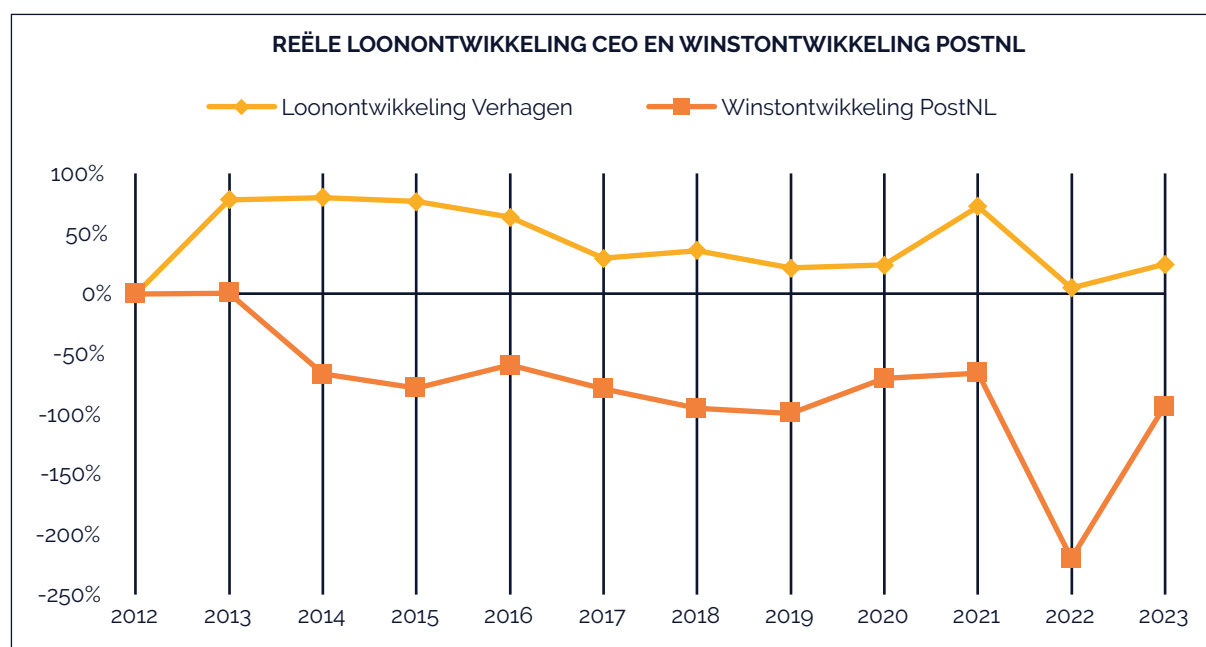
Een einde van een tijdperk, zo mogen we het naderende afscheid van Herna Verhagen als ceo van PostNL wel noemen. De topvrouw, bij wie het 'oranje bloed' door de aderen stroomt, stopt er na 13 jaar mee. In die dertien jaar bleef Verhagen niet alleen PostNL trouw, maar was ze ook commissaris bij Philips en ING, lid van het dagelijks bestuur van VNO en werd ze door Opzij tot meest invloedrijke vrouw van Nederland gekroond. Maar wie heeft er nu echt geprofiteerd van deze inzet?

Een veranderende markt

In 13 jaar tijd is de post- en pakkettenmarkt onmiskenbaar veranderd. In 2023 verstuurden we de helft minder post vergeleken met 2012, terwijl het aantal bezorgde pakketjes met 185% toenam. 'Oranje bloed' of niet: haar periode als ceo stond vooral in het teken van snijden in het personeelsbestand. In 2012 telde PostNL nog meer dan dertigduizend FTE, terwijl daar in 2023 nog maar iets meer dan twintigduizend van over was. Het aantal postbodes nam in diezelfde tijd zelfs af met bijna 60%.

Langzaam richting de afgrond

Heel gezond werd PostNL niet van deze shocktherapie. Met uitzondering van een korte opleving tijdens corona, toen pakketbezorgers tijdens de lockdown hun leven in de waagschaal legden om onze airfryers te blijven bezorgen, daalt de winst sinds 2013. Aan de beloning voor Verhagen valt dit echter niet af te zien. Ja, toen in 2021 door de toename van internetbestellingen de werkdruk van de pakketbezorgers piekte, kon Verhagen een paar ton extra bijschrijven. Maar ondanks de dalende omzet en winst blijft haar beloning nog steeds op peil. De toch al niet geringe koopkracht van Verhagen ligt in 2023 zelfs 25% hoger dan bij haar aantreden in 2012.



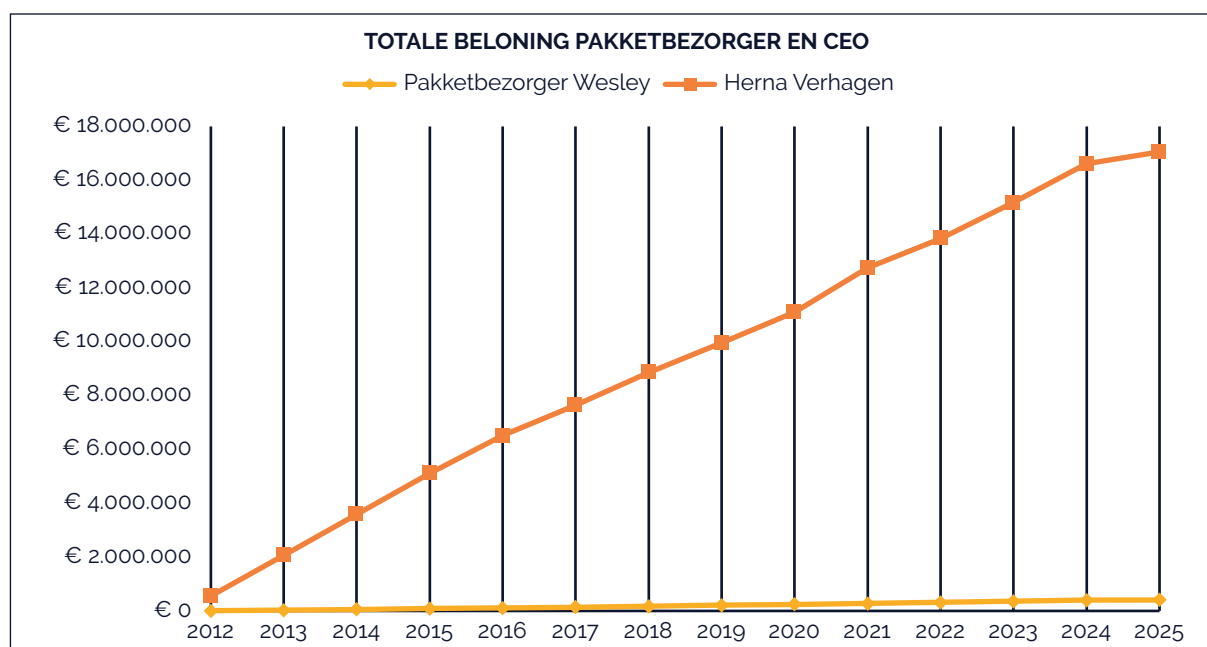
Grafiek 1 Reële loonontwikkeling ceo en winstontwikkeling PostNL vanaf 2012

De ceo versus pakketbezorger

Haar loyaliteit aan PostNL heeft Verhagen dus zeker geen windeieren gelegd. In totaal verdiende ze in haar dertien jaar als ceo ongeveer €17 miljoen bruto. Dat loyaliteit op verschillende manieren beloond wordt, blijkt als we dit niet onaanzienlijke bedrag afzetten tegen de totale beloning van pakketbezorger Wesley.

De twintigjarige Wesley begon aan zijn dienstverband bij PostNL toen Verhagen ceo werd. Ook bij Wesley stroomt het oranje bloed door de aderen. Voor dag en douw staat Wesley in het PostNL-distributiecentrum pakketten in zijn bus te tillen. Zonder te mopperen sluit hij aan in de avondspits om zijn pakketjes tussen 18:00 en 22:00 uur thuis af te leveren en ook op zaterdagen is Wesley aan het werk. Niemand thuis? Of willen de burens het pakketje niet aannemen? Geen probleem, morgen is er weer een dag.

Ja, Wesley's gewrichten zijn na al die jaren wat stroever en van zijn rug is weinig over, maar met een voltijd dienstverband plus toeslagen voor de avonduren en zaterdag heeft Wesley in dertien jaar toch maar mooi 416 duizend euro bijeen gereden. Een bedrag dat Verhagen als ceo na 26 weken bij elkaar had verdiend. Verschil mag er zijn.



Grafiek 2 Verdiensten van pakketbezorger Wesley en Herna Verhagen van april 2012 t/m april 2025

METHODE

Voor de eerste editie van Fat Cat Day is een selectie gemaakt van invloedrijke bedrijven op basis van vertegenwoordiging in het bestuur van VNO-NCW, gesprekken achter gesloten deuren met bewindspersonen en vertegenwoordiging op de Volkskrantlijst van invloedrijke Nederlanders. De selectie is sindsdien enkele malen bijgesteld.

Voor elke ceo wordt voor het jaar 2023 een ratio berekend tussen het minimumloon en de totale beloning van de ceo. Die ratio wordt gebruikt om een schatting te maken op welke datum de ceo in 2025 het minimumloon heeft verdiend.

Verder is een schatting gemaakt van de beloning die de ceo's in 2025 ontvangen. Dit is gedaan op basis van de ratio tussen het minimumloon per 1 januari 2025 en het minimumloon per 1 januari 2023. Mogelijk wordt hierdoor de beloning van ceo's in 2025 enigszins onderschat.

Beloning 18 jarige vakkenvuller

Voor de datum en tijdstip waarop Frans Muller het jaarloon van een achttienjarige vakkenvuller heeft verdiend, is gebruik gemaakt van dezelfde rekenmethode als voor de reguliere Fat Cat Day. Alleen de hoogte van het

jaarloon is anders. Daarvoor is een optelsom van de laagste in de cao's VGL 2022-2023 en 2024 genoemde maandlonen in 2023 voor fulltime werkende achttienjarigen gemaakt. Inclusief vakantiegeld komt dat neer op € 13.593,29 per jaar.

Berekening loonkloof Heineken en Ahold Delhaize

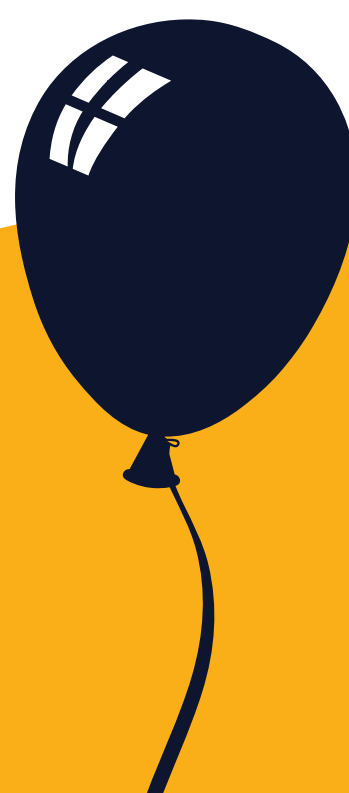
Voor de berekening van de loonkloof bij Heineken en Ahold Delhaize is het laagste jaarloon (inclusief vakantiegeld) voor een volwassen werknemer in 2023 afgezet tegen de jaarbeloning van de ceo in 2023. Bij Heineken kreeg de laagst ingeschaalde fulltime werknemer volgens de cao Heineken 2022-2023 in 2023 € 32.529,60 (inclusief vakantiegeld) betaald. Bij Albert Heijn verdiende de laagst betaalde volwassen fulltime werknemer in 2023 inclusief vakantiegeld € 28.650,82. In deze berekening zijn de loonsverhogingen, zoals die in de cao VGL 2020-2023 en 2023-2024 zijn afgesproken, meegenomen.

Berekeningen PostNL

Voor de vergelijking van de winst- en loonontwikkeling van de ceo bij PostNL zijn de cijfers uit de opeenvolgende jaarverslagen gebruikt. Beiden zijn afgezet tegen de inflatie. Omdat Herna Verhagen in 2012 ceo werd, is dat jaar als indexjaar gekozen.

Voor de berekening van de jaarbeloningen van de ceo en pakketbezorger zijn de opeenvolgende jaarverslagen en cao's PostNL gebruikt. De beloning van de ceo is een optelsom van de in de jaarverslagen van 2012 t/m 2023 vastgelegde ceo-beloningen en de voor FCD gemaakte schattingen over 2024 en 2025. Waarschijnlijk is er sprake van een onderschatting, aangezien de afscheidspremie hierin nog niet verdisconteerd is.

Voor de berekening van het totale loon van de pakketbezorger zijn de cao's van PostNL vanaf 2012 aangehouden. De pakketbezorger is ingedeeld in het voor zijn leeftijd geldende schaaljaar in schaal 2 in groep B. Toen hij 21 werd, is hij ingedeeld in schaaljaar 6 en vervolgens is hij jaarlijks een schaaljaar gestegen. De pakketbezorger werkt 1 avond in de week en bezorgt ook op zaterdag. Daar ontvangt hij toeslagen voor, zoals die in cao staan omschreven.





COLOFON

Uitgave Voor16

Tekst Jan Erik Keman

Eindredactie: Lieke Smets

Vormgeving Studio FNV

Illustratie Sander Steeman (Roughmen), p 20

Druk Repro FNV

Order 241553

december 2024, © FNV



Voor een beter bestaan
VOOR 16
60% Mediaan

16 IS EEN CAMPAGNE VAN DE **FNU**

voor16.nl | [instagram.com/voor_16](https://www.instagram.com/voor_16)