



PLUKON

Cao-voorstellen 2025-2026

1. Looptijd

We stellen een cao voor met een looptijd van één jaar, te weten van 18 mei 2025 tot 18 mei 2026. Een langere looptijd is bespreekbaar, afhankelijk van de afspraken die we met elkaar kunnen maken.

2. Loon

FNV stelt een structurele verhoging van alle salarissen en salarisschalen van 7% per 18 mei 2025 voor, om de koopkracht op peil te houden, maar ook te verbeteren.

3. Automatische prijscompensatie

Daarnaast willen we ter compensatie van toekomstige inflatieachterstanden een automatisch prijscompensatie (APC) invoeren. Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie zullen worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer voor de periode oktober-oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

Gezien de ingangsdatum van deze cao per 18 mei 2025, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2026 structureel worden aangepast aan de hand van de automatische prijscompensatie.

4. Minimumloon naar €16,-

FNV streeft ernaar dat het minimumloon minimaal 60% van het mediaanloon is, wat betekent dat het laagste uurloon in de cao minimaal naar €16,- per uur zou moeten. Dit is bij Plukon nog niet het geval, en daarom stellen wij voor om af te spreken hoe we overgaan naar de gewenste €16,- per uur.

5. Eindejaarsuitkering

Wij stellen voor de eindejaarsuitkering te verhogen naar 2%.

6. RVU verlengen

FNV wenst het mogelijk te maken voor werknemers met zwaar werk om maximaal drie jaar voor hun AOW-datum een uitkering te ontvangen om eerder uit te treden. Partijen zullen in overleg treden om tot een concrete afbakening van zwaar werk in de cao te komen, met als doel een afgebakende, structurele regeling.

Hierbij spreken partijen af welke financiering passend is (maximale fiscale ruimte) en hoe werknemers geïnformeerd en ondersteund worden bij het gebruik van deze regeling. Deze regeling moet uiterlijk 1 januari 2026 ingaan. (Let op: bij het functiewaarderingstraject kunnen de nieuwe indelingen gevolgen hebben voor de RVU.)

7. Vast werk de norm

Wij stellen voor om de cao aan te passen. Pas na 2 jaar duidelijkheid geven aan een uitzendkracht of deze in vaste dienst kan komen is op zijn zachts gezegd niet netjes. Daarnaast weten we dat er uitzendkrachten zijn die dan in de 23^e maand worden aangezegd. Om deze reden stellen wij dan ook voor om artikel 10a als volgt aan te passen na een jaar. Wanneer een werknemer die een jaar lang als uitzendkracht werkzaam is bij Plukon, dan doet Plukon een aanbod voor een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Ervaringsjaren tellen hierbij mee, zoals beschreven in de cao-ABU, hoofdstuk 4, artikel 16 lid 2 t/m 5.

Daarnaast stellen wij voor om het artikel uit te breiden met de afspraak dat uitzendkrachten die eerder een aanbod voor een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebben afgeslagen, op ieder moment op hun beslissing terug mogen komen. Hierdoor treden zij alsnog in dienst van het inlenend bedrijf op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Huisvestings- en inkomensgarantie

Om de positie van de uitzendkrachten die rechtstreeks onder de werkingssfeer van de cao voor Plukon vallen te verbeteren, stellen wij voor om afspraken over inkomens- en huisvestingsgarantie op te nemen die ook in de cao voor Uitzendkrachten staan vermeld. Daarnaast willen wij graag in gesprek met Plukon over hoe de werkgever kan bijdragen aan het vinden van huisvesting voor uitzendkrachten/arbeidsmigranten.

Uitzendbureaus

Op 23 mei 2024 publiceerde de Arbeidsinspectie een signaal over een onderzoek dat uitzenders grootschalig misbruik maken van het onverwijld opzeggen van arbeidsovereenkomsten om een dringende reden. Naar aanleiding van dit signaal vinden regelmatig gesprekken plaats met de minister van SZW om malafide uitzendbureaus aan te pakken. Om malafide uitzendbureaus in de pluimveesector aan te pakken stellen wij voor om de volgende afspraken te maken:

- Een werkgever mag alleen uitzendkrachten inzetten van uitzendbureaus die, naast het NEN+-certificaat, ook lid zijn van de ABU of de NBBU.
- Er wordt geen gebruik gemaakt van uitzendkrachten die op basis van een A1-constructie werkzaam zijn.

8. Pensioen

FNV stelt voor om de afspraak die op 6 juni 2024 in het Gemandateerd Overleg Pensioen is gemaakt, over aanvullend ouderschaps- en geboorteverlof pensioengevend te maken, op te nemen in de cao.

9. Overwerkbetaling deeltijders

Vorig jaar en dit jaar heeft het Hof van Justitie geoordeeld dat een werkgever geen onderscheid mag maken tussen voltijd- en deeltijdwerkers op het gebied van overwerktoeslag. Een deeltijdwerker moet over alle uren boven zijn contracturen overwerktoeslag betaald krijgen. Wij stellen voor artikel 16 aan te passen, zodat de

overwerktoeslag voor deeltijdwerkers in lijn is met de uitspraak van het Hof van Justitie. De overwerktoeslag wordt betaald voor alle gewerkte uren boven de individueel overeengekomen arbeidsduur, gelijk aan de vergoeding en drempel voor voltijdwerkers.

10. Afschaffen hitte-stress

In de huidige cao Plukon (art. 8.2b) staan afspraken over het inzetten van ADV-dagen tijdens zogenaamde hittestress voor levende have. Wij zien dat deze afspraken elders in de sector niet bekend zijn. Tevens hebben we begrepen dat de pilot die is gedraaid in de sector Pluimvee, niet heeft geleid tot een vervolg. Wij stellen voor om deze afspraak uit de cao te halen.

Overige

- Punten uit herschrijven (o.a. ADV-dagen bij calamiteiten).
- Verruiming van de fietsregeling om het gebruik van een fiets te stimuleren, met een kilometervergoeding van €0,42 per km, vanaf 0 km.
- Jeugdwerkplan handhaven, salarisschaal bijbehorende functie.
- Werkdrukwerkgroep Duurzame Inzetbaarheid.
- ADV: in de huidige cao staat een afspraak open over het onderzoek naar de mogelijkheid voor medewerkers om zelf ADV in te plannen. Wij willen deze afspraak oppakken voor de nieuwe cao.
- 5 mei: Er ligt een oproep van de Stichting van de Arbeid aan vakbonden en werkgevers om 5 mei als jaarlijks terugkerende vrije dag te beschouwen. FNV stelt voor om invulling te geven aan deze oproep.

Tevens houden wij ons het recht voor om tijdens het overleg met aanvullende/gewijzigde voorstellen te komen.