



Amsterdam, 04-07-2024

Geachte leden van het College van Bestuur,

Afgelopen vrijdag 21 juni kwamen de vakbonden en het College van Bestuur van de UvA bij elkaar in de reguliere vergadering van het Lokaal Overleg. Het laatste punt op de vergadering was de actuele situatie met betrekking tot de onrust aan de UvA omtrent de oorlog in Gaza. Zowel actievoerende medewerkers als collega's die juist niet willen participeren in demonstraties maken zich zorgen over het recht om te demonstreren en over de samenwerkingsbanden met derden die mensenrechten en/of het internationaal recht schenden.

De bonden hebben in de vergadering de wens geuit om te komen tot een heroverweging van de demonstratieprotocollen in overleg met de medezeggenschap (en de CSR), zowel op de landelijke tafel als lokaal aan de UvA. Daarnaast hebben we gesproken over de noodzaak om te komen tot een breder toetsingskader voor toekomstige samenwerkingen. Om dit geloofwaardig in te richten en de rust in de organisatie te doen terugkeren, is het ons inziens van belang dat de thans omstreden banden met organisaties en instituten betrokken bij het schenden van mensenrechten op dit moment geen verdere actieve invulling krijgen.

Hieraan dient te worden toegevoegd dat het CNV graag participeert in discussies over het demonstratierecht en de veiligheid van de werknemers, maar niet in de discussies over het wel of niet verbreden van het toetsingskader voor toekomstige samenwerkingen.

Tijdens het Lokaal Overleg heeft het CvB de vakbonden gevraagd een voorstel te doen voor het vervolgproces. Op basis van het overleg en de actuele situatie stellen wij het volgende voor:

a) Er wordt in gezamenlijk overleg een werkgroep ingericht, bestaande uit een afvaardiging van de UCLO (inclusief eventueel bestuurders van de bonden), de COR en het CvB. Deze tripartiete werkgroep gaat, ondersteund door specialisten, uitwerking geven aan de twee actuele thema's: 1) betere omgang met het demonstratierecht en 2) het verbreden van het toetsingskader voor samenwerkingsverbanden. De werkgroep kan de reeds aan de UvA in gang gezette processen bespoedigen, de urgentie hoog houden en ook de visie van de medewerkers en vakbonden inbrengen, zodat zij meer betrokken worden in het proces. Uiteindelijk zal besluitvorming plaats moeten vinden in het LO en/of COR.

b) Het eerste punt op de agenda van deze werkgroep is het toetsen en het duidelijk in beeld brengen van de banden die opgeschort zouden kunnen worden in afwachting van het verbrede toetsingskader.

Wij vertrouwen erop dat dit proces zal bijdragen aan een werkklimaat waarin de academische vrijheid hoog in het vaandel staat en waarin alle medewerkers die zorgen hebben omtrent de demonstraties en om mensenrechtenschendingen of schendingen van het internationaal recht zich veilig en gehoord voelen.

Gezien de urgentie van deze kwestie vragen wij u om vóór de zomervakantie een gesprek over onze voorstellen te plannen.

Hartelijk dank voor uw medewerking en betrokkenheid.

Met vriendelijke groet,

De UCLO (Niels Bruinius, Johan De Deken, Matthijs Engelberts, Marjolein Hogenbirk (voorz.), Maarten Terpstra, Wouter Wester

en

David Schreuders
Bestuurder FNV Overheid

Donald Pechler
Bestuurder AOb

Hans Roseboom/Natasja Heuwer
Bestuurders CNV