

DANKZIJ SCHOLINGSVOUCHER MEER VAKKENNIS EN LEUKER WERK

Tekst Rob Nelisse Beeld Arend Jan Hermsen



Met een scholingsvoucher kun je als werknemer een cursus volgen om je vakkennis op te frissen of voor je persoonlijke ontwikkeling. Denk aan verbetering van je communicatievaardigheden, jezelf presenteren en digitaal werken. De scholingsvoucher is een tegoed van € 1.500 dat bedoeld is voor elke werknemer die vast in dienst is bij een bedrijf in de Metalektro dat is aangesloten bij opleidingsfonds A&O. De collega's van Duurzame Inzetbaarheid van FNV Metaal geven advies en bieden hulp bij het aanvragen van een scholingsvoucher.

Lammert Otten werkt als 3D-scanner bij 2RG BV (2e Rademakers Gieterij) in het Drentse Klazienaveen. 'Van schrootijzer met allerlei toevoegingen produceert 2RG onder andere vliegwielluizen voor de versnellingsbakken van vrachtwagens, zware onderdelen voor landbouwmachines en de putdeksels waar je op straat overheen rijdt. Een mix van metalen wordt in de smeltoven verhit tot 1400 graden Celsius. Daarna wordt het in een mal gegoten. Het grote voordeel van gietijzer is dat het niet gevoelig is voor temperaturen. Het is supersterk.'

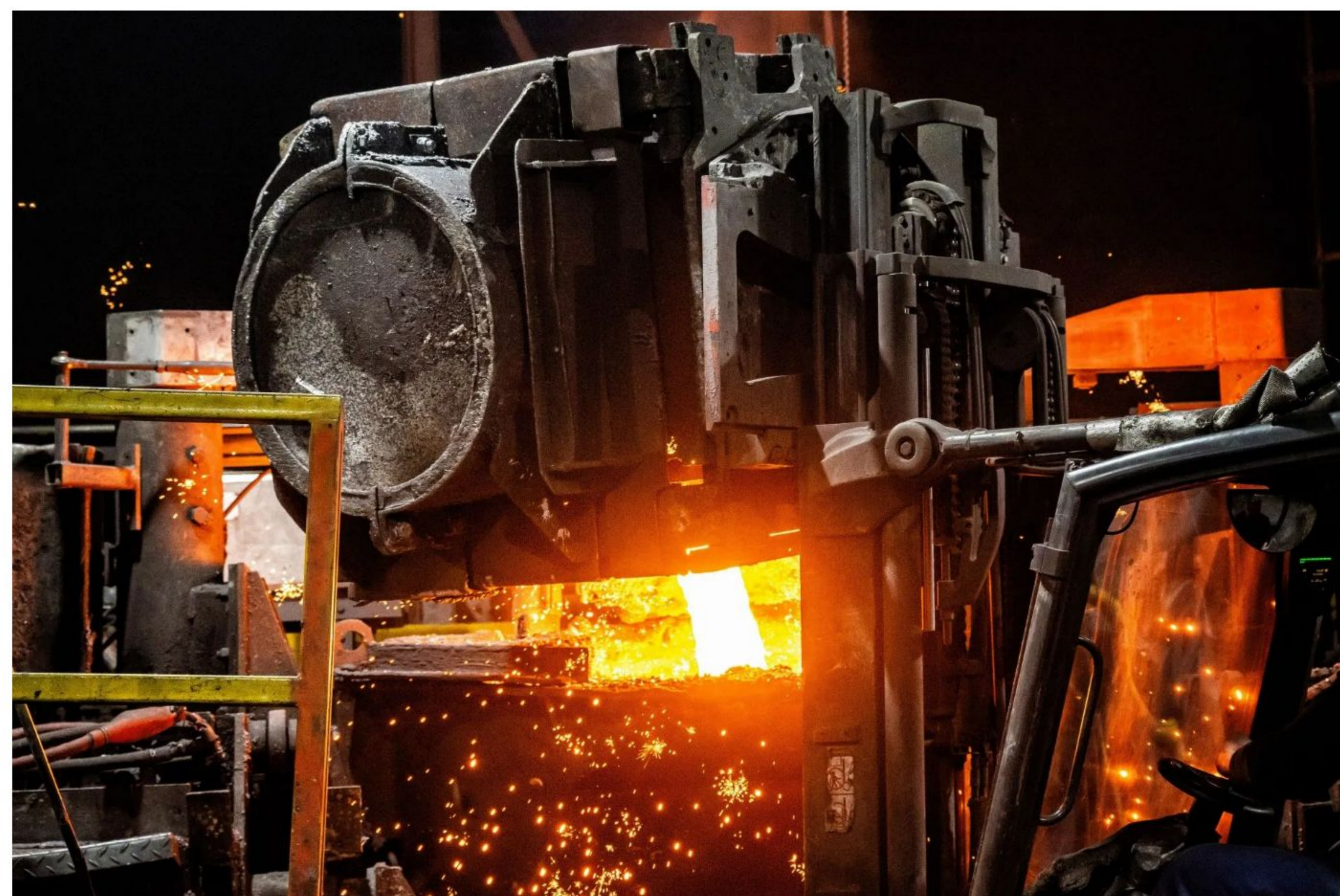
Om- en bijscholingscursus voor meer vakkennis

'In mijn huidige functie als 3D-scanner moet ik technische tekeningen kunnen lezen en gietstukken kunnen inscannen. Van oorsprong kom ik uit de logistieke hoek, dus ik liep tegen zaken aan die ik mezelf eigen moest maken. Via Bestuurder Duurzame Inzetbaarheid FNV Metaal Wieke Berends kreeg ik te horen dat ik een cursus op maat kon gaan volgen om mijn kennis van het lezen van technische tekeningen te vergroten. Dat zou klassikaal gebeuren, maar het bleek dat er te weinig animo voor was. Wieke heeft er toen alles aan gedaan om ervoor zorgen dat ik een leraar op locatie kreeg.'

**LAMMERT OTTEN:
'IK LIEP TEGEN ZAKEN AAN
DIE IK MEZELF EIGEN MOEST
MAKEN'**

Verbeteren van de communicatie binnen het bedrijf

Binnen de Metalektro kan de scholingsvoucher binnen je vakgebied of loopbaangericht worden ingezet. Lammert: 'Stel dat een nieuwe werknemer bij ons in het bedrijf moet gaan bramen en slijpen en zo iemand heeft dat nog nooit gedaan. Dan kan hij de voucher inzetten om te leren hoe hij kan werken met een braam- en een slijpmachine. Daarvoor kan hij naar een opleidingslocatie gaan. Een ander belangrijk onderwerp binnen het bedrijf is communicatie. Laat elkaar weten wat je doet. Wat je niet weet, dat vraag je. Daar is altijd verbetering mogelijk.'



Een stapje verder gaan en meer informatie geven

Wanneer een collega of uitzendkracht nieuw binnenkomt, dan geef je hem een rondleiding door het bedrijf en geef je uitleg over wat er van hem verwacht wordt. Daarna komt hij op een afdeling te werken. Voor machinebediening is een vast protocol dat op zich eenvoudig is. Maar ik wil een stapje verder kunnen gaan en meer informatie geven. Waarom druk je op die knop? Wat doet die machine en als het niet gaat zoals het hoort, hoe kun je er dan op inspringen? Hoe ga je om met veiligheid en milieu? Dergelijke onderwerpen kun je opnemen in de scholingsvoucher. Nog te vaak worden nieuwe krachten aan de machines gezet en houden wij ons hart vast hoe zich dat gaat ontwikkelen. Daardoor kunnen schades ontstaan. De collega in kwestie voelt zich zo erkend en blijft beter gemotiveerd. En hij houdt meer plezier in het werk.'

Ontspannen en resultaatgericht

Vaak geven de werknemers aan dat er weinig wordt gedaan aan opleiding en ontwikkeling. Dat is geen goede zaak. De werkgever zou dat hoog op de agenda moeten zetten. Helaas is dat lang niet overal het geval. Werknemers vertrekken dan ook uit de Metalektro omdat ze geen ontwikkelingskansen krijgen. Dat is niet nodig want er zijn scholingsvouchers. Lammert: 'Op dit moment wordt de scholingsvoucher nog te weinig ingezet omdat hij onvoldoende bekend is. We blijven volop werken aan grotere bekendheid van de scholingsvoucher door de collega's op de werkvloer over de voordelen ervan te vertellen. Het kost tijd en energie om jezelf verder te ontwikkelen voor je functie. De kracht van de scholingsvoucher is dat je op een ontspannen manier aan die ontwikkeling kunt werken en toch resultaatgericht bent.'

Voordeel voor werknemer én werkgever

De werknemer kan dankzij de scholingsvoucher zelf stappen zetten om zich te ontwikkelen. Dat neemt niet weg dat de werkgever prioriteit zou moeten maken van de opleiding en ontwikkeling van haar medewerkers binnen het bedrijf. Daarvoor zijn bij het fonds A&O Metalektro verschillende interessante subsidiemogelijkheden. Lammert: 'Als werknemer profiteer je ervan wanneer je meer opleidingskansen krijgt binnen het bedrijf. De werkgever heeft daar ook voordeel van. Want de werknemer die meer weet over het product, geeft betere adviezen aan de klant. Zo hebben beide partijen goede ervaringen met de scholingsvoucher. Het werkt!'

**LAMMERT OTTEN: 'WE
BLIJVEN VOLOP WERKEN
AAN GROTERE BEKENDHEID
VAN DE SCHOLINGS-
VOUCHER'**

Wil jij net als Lammert graag aan de slag met je ontwikkeling en wil je meer weten of een ontwikkelvoucher aanvragen? Kijk dan op: [scholingsvouchers](#) [Metalektro](#)

Deel deze pagina

