



We zijn in actie!

Wat is een zondagsdienst?

Je werkt op een doordeweekse dag alsof het zondag is. Dus:

- Er zijn geen geplande opnames, wel spoedopnames zoals de IC, kraam-/couveuse-afdeling, afdeling oncologie en hartbewaking
- Geplande afspraken voor patiënten zijn verzet
- De zondagsdienst heeft een patiëntvriendelijk karakter
- Het begrip 'spoedeisend' is altijd in het voordeel van de patiënt
- Zorg voor een grotere bezetting dan op een gewone zondag, om eventuele incidenten op te kunnen vangen.

Geef invulling aan de actiedag

Met ludieke acties onderstreep je symbolisch de noodzaak voor een goede cao.

Enkele ideeën:

- Doe iets extra's om patiënten op de actiedag in het zonnetje te zetten
- Zing een actielied met zoveel mogelijk collega's
- Doe een wedstrijdje snel bedden opmaken
- Geef voorlichting over het voorkomen van stress

Je bent aanwezig als je ingeroosterd bent

Een georganiseerde actie is een actie die door de vakbonden is georganiseerd. Als werknemer ben je beschermd op grond van het collectief actierecht. Je werkgever mag geen rechtspositionele maatregelen nemen (zoals ontslag) wegens werkweigering. Echter, als je de overeengekomen arbeid niet verricht, bestaat geen recht op loon. Een aantal vakbonden beschikt over een stakingskas. Meedoen aan acties betekent niet dat je vrij bent: als je ingeroosterd bent, ben je gewoon aanwezig op je werk. Je kunt behalve actievoeren andere werkzaamheden doen waar je normaal niet aan toe komt. Tijdens een zondagsdienst werk je dus gewoon, maar je verricht niet al het afgesproken werk. In theorie kan je werkgever je dus korten op salaris, maar als vakbonden achten we die kans klein. In ieder geval proberen de onderhandelaars de volledige loondoorbetaling lokaal te regelen.

Waar moet ik op letten als ik mee wil doen aan een actie?

Als werknemer bepaal je zelf of en aan welke acties je meedoet, maar dat moet altijd georganiseerd. Dat betekent dat je nooit op eigen houtje zomaar een actie kan beginnen. De lokale actiecomités werken bij het opstellen van hun draaiboeken nauw samen met de vakbondsbestuurders/onderhandelaars en de actiejuristen van de vakbonden, omdat een actie aan allerlei juridische eisen moet voldoen. Houd de berichtgeving van het actiecomité in je ziekenhuis in de gaten en denk maar doe vooral mee.

Wat zeg ik als mijn raad van bestuur mij aanspreekt?

Doe je mee met een collectieve actie, dan mag je werkgever je daar niet op aanspreken. Gebeurt dat toch, dan kun je gerust aangeven dat je je niet gewaardeerd voelt, maar ga niet te veel in discussie.

Wat doe ik als mijn werkgever tijdens de actiedag met me wil praten of met een voorstel komt?

Ga op de actiedag ook niet inhoudelijk in discussie met jouw raad van bestuur. Verwijs door naar het landelijk actiecomité en stel de vakbonden op de hoogte bij eventuele problemen.

Doe jij mee op social media?

De slogan van de campagne is goede cao = goede zorg. Gebruik op de socials [#goedecaoisgoedezorg](#). Hoe vaker we met zijn allen dezelfde boodschap afgeven, hoe sterker het signaal!

