

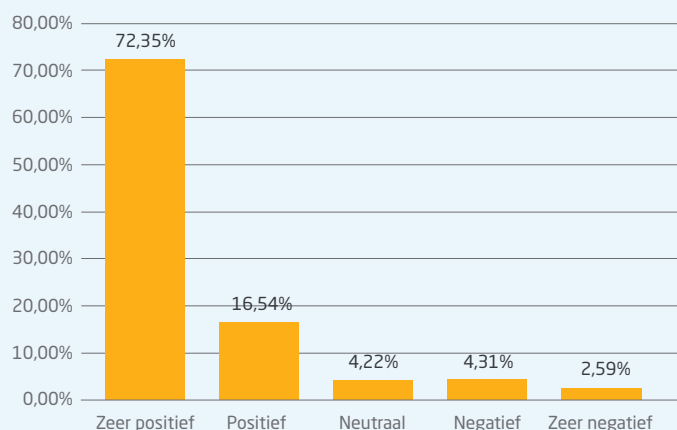
89%

POSITIEF OVER EEN VIERDAAGSE WERKWEEK

Een nieuwe benadering van werk en werktijd

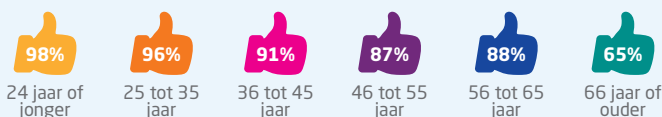
De FNV heeft een peiling uitgevoerd van 12 februari tot en met 12 maart 2025, waarbij zowel werkgevers als werknemers hun mening konden geven over de vierdaagse werkweek. De peiling is ingevuld door 6263 respondenten uit alle sectoren.

Hoe kijk je aan tegen de vierdaagse werkweek?



65% is het er (zeer) mee eens dat het werk anders georganiseerd kan worden om de vierdaagse werkweek mogelijk te maken.

Hoe jonger, hoe positiever over de vierdaagse werkweek



'Vaak krijg je binnen 8 uur per dag hetzelfde gedaan als 9 uur per dag. Ik ben dus voor een werkweek van 32 uur. Ik werk nu 30, maar dan zou ik omhoog gaan naar 32.'

'Meer tijd met mijn pasgeboren zoontje'

'Dit kan heel aantrekkelijk zijn voor het aantrekken van nieuwe medewerkers.'

'Alles zou een verbetering zijn, want we zijn moe...'

88% vindt dat werkgevers en vakbonden de vierdaagse werkweek verder moeten onderzoeken

De voordelen volgens respondenten van de vierdaagse werkweek

1. Betere werk-privébalans
2. Minder stress en burn-out
3. Hogere productiviteit en/of efficiëntie op werk
4. Duurzamer werken -minder reistijd, energieverbruik

'Zet hier alsjeblift op in. Als chronisch ziek persoon kan dit het verschil betekenen tussen wel of niet werken. We zijn de laatste eeuw ongelooflijk productief geworden oa door technologie; laat ons daar de vruchten van plukken'



Scan de code voor het volledige rapport

