



Per e-mail

Merck Sharp & Dohme BV
Aan de directie van MSD
T.a.v. dhr. Ad Koning

Per e-mail aan: ad_koning@merck.com

Datum

25 maart 2024

Ons kenmerk

20240325PSm.lvm

Betreft / Onderwerp

Appèl RVU-regeling

Doorkiesnummer

06-13687929

E-mail contactpersoon

paul.smink@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte heer Koning,

Op 31 december 2025 eindigt de huidige regeling voor de RVU, het is om die reden dat wij u deze oproep sturen om een pleidooi te doen voor verlenging van deze regeling.

Als je zwaar werk doet, moet je eerder kunnen stoppen met werken. Daarom is het van cruciaal belang dat de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) blijft bestaan en verbeterd wordt. Het kan niet zo zijn dat met het opschuiven van de pensioenleeftijd mensen die lang een fysiek of een mentaal zwaar beroep hebben gehad, de dupe zijn.

Uit de onderhandelingen maken wij op dat werkgevers aandringen op automatisering, op het wegnemen van zwaar werk en een restregeling die hooguit bestemd is voor mensen die fysiek zwaar werk verrichten. Hoe dan ook resteert er altijd zwaar werk: door de soort werk, door de onregelmatigheid van het rooster, door stress. Het is voor die mensen, die zich gedurende lange jaren zich hebben ingespannen voor hun werkgever, dat er een regeling moet komen dat ze alsnog eerder met pensioen kunnen gaan. Het kan niet zo zijn dat werknemers gedurende tientallen jaren zich hebben ingespannen in zwaar werk en dan nu door het opschuiven van de AOW-leeftijd nog weer langer datzelfde zware werk moeten verrichten.

Het is daarom dat wij u, als werkgever, oproepen om aan te dringen op verlenging en verbetering van de RVU-regeling bij de VNO-NCW.

Onze oproep aan u, en aan de andere werkgevers in dit land is:

- Wij willen een **permanente regeling: geef iedereen perspectief op eerder stoppen met werken.** Zwaar werk zal er altijd zijn. Of je nu drie, tien of twintig jaar voor je AOW-leeftijd zit, als je zwaar werk doet, moet je ervan uit kunnen gaan dat jij in de toekomst gebruik kunt maken van de regeling.

- **Verhoog het boetevrije bedrag:** uit cijfers blijkt dat het voor veel mensen financieel niet haalbaar is om aan de regeling deel te nemen. Een bedrag ter hoogte van een AOW-uitkering is vaak niet genoeg om van rond te komen. Geld uit de pensioenpot halen om dit bedrag aan te vullen, betekent levenslang een lager pensioen. Dat is dus ook een dure oplossing. Bovendien wordt er tot aan hun AOW-leeftijd ook geen pensioenpremie meer betaald als ze eerder stoppen met werken. Dit betekent dat ze later een lagere pensioenuitkering hebben. Al met al dus reden genoeg om het boetevrij uit te keren bedrag te verhogen.
- **Laat cao-partijen bepalen wat zwaar werk is:** de regeling is bedoeld voor mensen met zwaar werk. Dat kan fysiek zwaar werk zijn, of mentaal zwaar werk. Denk bijvoorbeeld ook aan nachtwerk. Werkgevers en vakbonden weten het beste waar zwaar werk gedaan wordt in een bedrijf of een sector. Laat die dan samen bepalen wie er voor de regeling in aanmerking komen. Dat kan het beste aan de cao-tafel.

Vandaag doen wij dit pleidooi bij u. Wij zullen ook andere werkgevers nog oproepen om te komen tot deze regeling. Wilt u overleg, dan zijn wij daarvoor uiteraard beschikbaar.

In afwachting van uw reactie, namens de FNV-leden werkzaam bij MSD,

Met vriendelijke groet,



Paul Smink

Bestuurder FNV Procesindustrie

E paul.smink@fnv.nl

M 06 13687929