

ONREGELMATIGHEIDSTOESLAG LANDSCHAPPEN

Aan: vakbonden

Van: Michael Sijbom/Nathalie Hondius

10 mei 2024

In de vorige CAO akkoord is afgesproken dat er voor ondernemingsdeel Landschappen nagedacht wordt over een regeling voor Onregelmatigheid. Deze regeling zal naast de bestaande regelingen voor bereikbaarheid en overwerk moeten gaan gelden.

Deze regeling is sluit nauw aan bij de regeling van Natuurmonumenten.

2. Huidige regelingen in de CAO

- **Bereikbaarheidsdienst**

het vooruit gepland, volgens rooster structureel beschikbaar zijn voor een mogelijke oproep tot het verrichten van arbeid:

- op werkdagen van 19.00 uur tot 07.00 uur € 12,28
- op zaterdagen van 00.00 uur tot 24.00 uur € 18,41
- op zon- en feestdagen van 00.00 uur tot 24.00 uur € 24,55

Hiervoor ontvangt de werknemer een vergoeding in geld. De gewerkte uren worden vergoed in tijd (conform de regeling overwerk).

- **Overwerk**

Als overwerk wordt aangemerkt de uren die de werknemer in opdracht van werkgever boven de gemiddelde werkweek van 37 uur per week (40 uur bij ADV-opbouw) werkt, berekend over een periode van 4 weken. Ook is er sprake van overwerk als om werk gaat dat op initiatief van werknemer wordt verricht ter voorkoming of bestrijding van rampen als (bos)brand, overstroming of andere calamiteiten of de gevolgen daarvan voor mens, dier, materiaal, gebouwen of flora.

Overwerk verricht op verzoek van de werkgever zal één op één worden gecompenseerd in vrije tijd, dat binnen vier weken moet worden opgenomen

Overuren moeten binnen vier weken worden opgenomen. Indien de werkgever aangeeft dat dit niet mogelijk is, gelden voor werknemers ingedeeld in de salarisschalen 1 t/m 6 de navolgende extra compensatie in tijd:

- - werkdagen tussen 19.00 – 7.00 uur 25%
- - zaterdag van 00.00 tot 19.00 uur 25%
- - zaterdag van 19.00 tot 24.00 uur 50%
- - zon- en feestdagen van 00.00 tot 24.00 uur 50%

3. Introductie van onregelmatigheidstoeslag

Gezien de cao afspraak en wens tot meer uniformiteit met NM te komen, stellen wij voor de volgende regeling in te voeren:

Onregelmatigheidstoeslag

Medewerkers die werken in een roosterdienst op afwijkende werktijden ontvangen een onregelmatigheidstoeslag.

Onder roosterdienst wordt verstaan: het overeenkomstig een vastgesteld rooster in wekelijks wisselende diensten werkzaam zijn gedurende gemiddeld 7,4 uur per dag (parttime pro rato). Werknemers die roosterdienst draaien werken volgens een afwijkende werktijdregeling. Roosters worden opgesteld vooraf door de werkgever.

De werknemer ontvangt een toeslag op het bruto uurloon volgens het nominale salaris over de daadwerkelijk gewerkte uren:

- op werkdagen van 19:00 uur tot 07.00 uur: 25%
- op zaterdagen van 00:00 uur tot 19:00 uur: 25%
- op zaterdagen van 19:00 uur tot 24:00 uur: 50%
- op zon- en feestdagen van 00:00 uur tot 24:00 uur: 50%

Er kan er ook voor gekozen worden om de betrokken medewerkers die voor een ORT in aanmerking komen een maandelijkse toelage te geven. Dit moet dan wel gebaseerd zijn op een afgesproken aantal uren die buiten de normale werktijden vallen.

4. **Uitwerkingen in de praktijk**

Dat betekent voor volgende medewerkers:

- a) Een BOA die in de avond en weekend moet werken krijgt voor die uren een onregelmatigheidstoeslag (ORT). Hij werkt namelijk in roosterdienst.
- b) Een medewerker die aantal dagen per week in een bezoekerscentrum werkt (dat de gehele week open is) en eens in de zoveel weken ook in het weekend moet werken krijgt een ORT. Deze persoon werkt namelijk in roosterdienst
- c) Een medewerker die alleen op een zaterdag en/of zondag in een bezoekerscentrum werkt krijgt geen ORT. Hier is sprake van een contractueel afgesproken vaste werktijd.
- d) Een buitenmedewerker die in de zomer dagen meer uren werkt in de avond of weekend en in de winter minder omdat er in de zomer veel meer werkzaamheden zijn dan in de winter krijgt geen ORT. Wel kan er sprake zijn van overwerk. Daarvoor geldt dan de overwerkregeling.
- e) Een medewerker die een aantal keren per jaar op een zaterdag een cursus of rondleiding geeft of op een bezoekersactiviteit aanwezig is, krijgt hiervoor geen ORT. Er is dan sprake van verschoven uren (= Verschoven uren zijn uren die buiten het dagvenster (van 07.00 uur tot 19.00 uur) en/of in het weekend worden gewerkt) of van overwerk. Daarvoor geldt de overwerkregeling.
- f) Een medewerker die vrijwillig in de avond werkt omdat hij/zij overdag privé te doen had, krijgt geen ORT. Hier is sprake van verschoven uren. Het dienstbelang moet dat wel toelaten, bijv. als om bemensing van de receptie gaat.
- g) Een medewerker die in de avond naar een vergadering moet krijgt hiervoor geen ORT. Hier is sprake van verschoven uren of van overwerk. Daarvoor geldt de overwerkregeling (tijd voor tijd).