

CAO 2023 ~ 2024 magazijn de Bijenkorf B.V.

Namens de Bijenkorf hieronder een voorstellenbrief m.b.t. de CAO. Wij zijn in ons voorstel uitgegaan van de cijfers zoals deze recentelijk zijn gepubliceerd door de DNB. De inflatie daalt fors naar 4.2% in 2023 (DNB voorziet een verdere daling in 2024 en 2025), daarnaast verwacht de DNB een economische groei van 0.8%.

Belangrijk om te benadrukken dat de lonen tussen 1 januari 2022 en 30 juni 2023 reeds met 6.1% tot 12.7% zijn gestegen.

Het uitgangspunt voor onderstaand voorstel is daarmee het salaris op 30 juni 2023.

Looptijd

18 maanden (van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2024)

Structurele verhoging van de actuele salarissen functiegroep 1 t/m 5

De salarissen d.d. 30 juni 2023 worden gedurende de looptijd structureel verhoogd met maximaal 6% en wel op de volgende wijze:

- Per 1 juli 2023 3% voor binnen- en bovenschaligen (met terugwerkende kracht)
- Per 1 december 2023 met 3% voor binnenschaligen.
De verhoging van 1 december 2023 wordt afgetopt op het maximum van de salarisschaal.

Structurele verhoging van de actuele salarissen functiegroep 6 t/m 8

De salarissen d.d. 30 juni 2023 worden gedurende de looptijd structureel verhoogd met maximaal 4% en wel op de volgende wijze:

- Per 1 juli 2023 van 2% voor binnen- en bovenschaligen (met terugwerkende kracht)
- Per 1 december 2023 met 2% voor binnenschaligen.
De verhoging van 1 december 2023 wordt afgetopt op het maximum van de salarisschaal.

Structurele verhoging van de actuele salarissen functiegroep 9 t/m 12

De actuele salarissen worden gedurende de looptijd structureel verhoogd met maximaal 2% en wel op de volgende wijze:

- Per 1 december 2023 met 2% voor binnenschaligen.
De verhoging van 1 december 2023 wordt afgetopt op het maximum van de salarisschaal.
- De jaarlijkse performance management verhoging (afhankelijk van beoordelingsmatrix) komt hiermee te vervallen.

Algemene verhoging cao-salarisschalen

- De cao-salarisschalen 1 t/m 6 worden na salarisverhoging per 1 juli 2023 aangepast.

	Huidig (juni 2023)		Per 1 juli 2023*	
	Schaalmin	Schaalmax	Schaalmin	Schaalmax
1	1.935,00	2.023,00	1.995,00	2.095,00
2	1.945,00	2.060,00	1.995,00	2.095,00
3	1.955,00	2.100,00	2.024,93	2.174,93
4	1.965,00	2.160,00	2.055,30	2.255,30
5	2.037,03	2.331,85	2.086,13	2.336,13
6	2.108,33	2.592,17	2.138,28	2.592,17
7	2.324,77	3.017,75	2.324,77	3.017,75
8	2.588,90	3.593,52	2.588,90	3.593,52
9	3.013,55	4.610,62	3.013,55	4.610,62
10	3.433,47	5.253,30	3.433,47	5.253,30
11	3.926,66	6.007,79	3.926,66	6.007,79
12	4.638,34	7.097,53	4.638,34	7.097,53

Amsterdam 4 juli 2023

Magazijn de Bijenkorf

Maud Soppe

Directeur Human Resources & Finance

Bijlage Uitvoeringsregels:

- Overige salariscomponenten (%'s) als kerstgratificatie, winstdeling, toeslagen (zoals toeslag voor werken op inconveniënte uren, overwerktoeslag, feestdagentoeslag, UC-toeslag, persoonlijke toeslag e.d.) blijven ongewijzigd.
- Vaste bedragen, zoals het Vitaliteitsbudget en de BHV toeslag blijven ongewijzigd.