



IKEA INTER SYSTEMS

Uitleg loonbod

Nieuwsbrief - 13 maart 2025

English follows Dutch



Best lid,

IKEA informeert medewerkers over het vastlopen van de cao-onderhandelingen en het loonbod van IKEA. De komende week zijn er infosessies in Delft.

IKEA beweert telkens dat de meeste medewerkers er in hun voorstel op vooruitgaan door collectieve en individuele loonsverhogingen bij elkaar op te tellen. Dit klinkt positief, maar in werkelijkheid is deze berekening misleidend.

Wat doet IKEA precies?

Het gevolg:

- Niet iedereen krijgt inflatiecorrectie. Door deze manier van rekenen lijkt het alsof een grote groep medewerkers hun koopkracht behouden, terwijl velen in werkelijkheid achteruitgaan.
- Individuele verhogingen zijn bedoeld als beloning voor de persoonlijke ontwikkeling niet als compensatie voor gestegen kosten van levensonderhoud. Door deze optelling gebruikt IKEA de persoonlijke ontwikkeling om te maskeren dat er geen eerlijke inflatiecorrectie is.
- Werken wordt duurder. Door het uitblijven van een cao-stijging en het kunstmatig optellen van looncomponenten, betekent dit voor veel collega's dat zij in feite geld moeten 'meebrengen' om te mogen blijven werken.

Waarom doet IKEA dit?

IKEA stelt dat het bedrijf gezond moet blijven in een uitdagende markt. Maar tegelijkertijd blijft IKEA winst maken. De kostenbesparingen worden eenzijdig bij de medewerkers neergelegd, terwijl IKEA zich blijft profileren als een 'goed werkgever'

met 'unieke arbeidsvoorwaarden'.

De waarheid is dat IKEA een cao-bod heeft gedaan dat geen ruimte laat voor verbeteringen: geen hogere lonen, geen oplossingen voor de werkdruk of het vervullen van welke cao-wens dan ook.

Wat kunnen we hiertegen doen?

Het is belangrijk dat we ons niet laten misleiden door deze communicatiestrategie. Daarom:

- **Blijf kritisch**
Wanneer IKEA claimt dat salarissen 'competitief blijven', vraag jezelf af: betekent dit ook dat jouw koopkracht behouden blijft?
- **Laat je niet uitspelen**
Individuele loonsverhogingen zijn geen vervanging voor een collectieve afspraak. Laat IKEA deze niet misbruiken om inflatiecorrectie te ontwijken.
- **Maak je stem hoorbaar**
We kunnen IKEA alleen aan tafel krijgen als we samen laten zien dat we dit niet accepteren.

We houden jullie op de hoogte van de volgende stappen. In de tussentijd: praat met je collega's, deel deze informatie en laat je niet misleiden door mooie woorden zonder eerlijke daden.

Samen staan we sterker!

Met vriendelijke groet,

Daniëlle Wiek en Sietske Smit

BESTUURDERS FNV HANDEL



Dear member,

IKEA informs employees about the stalled collective labor agreement negotiations and IKEA's wage offer. There will be information sessions in Delft next week. IKEA repeatedly claims that most employees will benefit from their proposal by adding collective and individual wage increases together. This sounds positive, but in reality this calculation is misleading.

What exactly does IKEA do?

The result:

- Not everyone receives an inflation adjustment. This way of calculating makes it seem as if a large group of employees are maintaining their purchasing power, while in reality many are declining.
- Individual increases are intended as a reward for personal development, not as compensation for increased living costs. With this addition, IKEA uses personal development to mask the fact that there is no fair inflation adjustment.
- Working becomes more expensive. Due to the lack of a collective labor agreement increase and the artificial addition of wage components, this means for many colleagues that they in fact have to 'bring in' money to be allowed to continue working.

Why is IKEA doing this?

IKEA states that the company must remain healthy in a challenging market. But at the same time, IKEA continues to make a profit. Cost savings are unilaterally assigned to the employees, while IKEA continues to profile itself as a 'good employer' with 'unique employment conditions'.

The truth is that IKEA has made a CLA-offer that leaves no room for improvements: no higher wages, no solutions for the workload or fulfilling any CLA-wish whatsoever.

What can we do about this?

It is important that we do not allow ourselves to be misled by this communication strategy. Therefore:

- **Stay critical**
When IKEA claims that salaries 'remain competitive', ask yourself: does this also mean that your purchasing power is maintained?
- **Don't let yourself be played out**
Individual wage increases are not a substitute for a collective agreement.

Don't let IKEA abuse this to avoid inflation adjustment.

- **Make your voice heard**

We can only get IKEA to the table if we show together that we do not accept this.

We will keep you informed of the next steps. In the meantime: talk to your colleagues, share this information and don't be misled by nice words without honest actions.

Together we are stronger!

Best regards,

Danielle Wiek and Sietske Smit

UNION OFFICIALS FNV HANDEL

