

Eindbod CAO onderhandelingen

Eind bod namens Netwerk in de Sport voor CAO Sportverenigingen 2023-2024

Doel voor de onderhandelingen voor de CAO SV voor 2023/2024 zijn een balans vinden tussen:

- Behoud van goed sportkader in de sector.
- Voorkomen dat verenigingen de stijgende kosten niet meer kunnen dragen en medewerkers overwegen zwart te gaan betalen.

Eindbod voor de onderhandelingen vanuit NIDS:

- CAO met looptijd van 2 jaar.
- CAO verhoging van 8% in twee jaar waarvan 5% op 1 aug 2023 en 3% op 1 aug 2024. Waarbij we toezeggen met elkaar in gesprek te gaan om de 3% te heroverwegen wanneer daar aanleiding toe is gezien inflatie ontwikkelingen in het komende jaar.
- Daarnaast clubs actief stimuleren en uitvragen tot het geven van een periodieke verhoging per 1 januari 2024. Mogelijk naar een variant waarbij iedere club jaarlijks moet aangeven de medewerker een periodiek van 0%, 2,5% of 4% te willen geven. Zo ontstaat er individueel niveau van de club ruimte om iets extra's te doen als daarvoor de financiële ruimte en aanleiding in het functioneren is.
- Clubs actief ondersteunen bij het optimaal benutten van de WKR. Welke in 2023 1 jaar lang 3% is.
- Reiskosten vergoeding zoveel mogelijk overal verhoging naar de in 2023 maximaal onbelaste 21 cent per km.
- Oprichting arbeidsmarktfonds blijft een prioriteit omdat daarmee een middel ontstaat om op andere manieren ook iets terug te doen voor de hele sector. Samenwerking en integratie met het arbeidsmarktfonds Samen Presteren wordt voor de zomer 2023 verder uitgewerkt samen met de WOS.
- Staffel opnieuw inrichten t.a.v. de startsalariissen van het salarishuis na de verhoging wettelijk minimumloon per 1 juli 2023. Door de beide verhogingen WML en de combinatie van 5% CAO verhoging en het herstel van de tredes in het salarishuis zorgen ervoor dat sommige salarisschalen in 2023 in totaal met 21% omhoog gaan.

Zie bijlage berekening CAO SV- salarisschalen ontwikkeling 2022-2023