

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO DSV 1 april 2024 tot 1 april 2026

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 april 2024 tot 1 april 2026.

2. Loon

De salarissen en salarisschalen worden tijdens de looptijd van de cao als volgt verhoogd:

- 5,25% per 1 juli 2024
- 2% per 1 juli 2025
- 2% per 1 december 2025.

3. Verhoging van het minimum en maximum van de loonschalen

Met ingang van 1 juli 2024 worden het bestaande minimum en de maximum van de loonschalen als volgt verhoogd:

salarisschaal	Verhoging minimum	Verhoging maximum
B	Wettelijk minimumloon	5,25% plus 1%
C	Wettelijk minimumloon	5,25% plus 1%
D	Minimum C+2%	5,25% plus 1%
E	Minimum D +2%	5,25% plus 1%
F	Minimum E +2%	5,25% plus 1%
G	Minimum F+2%	5,25% plus 1%
H	Minimum G+2%	5,25% plus 1%
I	Minimum H+ 2%	5,25% plus 1%
J	Ongewijzigd	5,25% plus 1%

4. Eenmalige uitkering

Medewerker ontvangt bij de salarisbetaling van juli 2024 een eenmalige uitkering van 150 euro bruto. De deeltijd medewerker en de medewerker die niet het gehele kalenderjaar in dienst is bij DSV ontvangt de uitkering naar rato.

5. Reiskostenvergoeding

De onbelaste reiskostenvergoeding is met ingang van 1 januari 2024 verhoogd naar 23 cent per kilometer. Cao partijen hebben afgesproken dat de vergoeding per kilometer in de toekomst wordt aangepast wanneer de fiscale vrijstelling door de overheid wordt gewijzigd.

6. Aanpassing artikel 8 (overwerk en werken in ploegen)

De leeftijd van 55 jaar wordt vervangen door 12 jaar voor AOW leeftijd met ingang van 1 januari 2026.

7. Evaluatie RVU

In de vorige cao hebben cao partijen afgesproken dat medewerkers geboren in 1955 tot en met 1961 (niet later dan in september) gebruik kunnen maken van de RVU regeling (maximaal 36 maanden voorafgaand aan de AOW leeftijd, RVU uitkering €2.182 bruto per maand, niveau 2024). Medewerkers moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- op het moment van deelname tenminste 20 jaar in dienst bij DSV;

MJ. @

- en werkzaam zijn in een zwaar beroep (VAS operator, Warehouse operator, Allround Warehouse operator, Troubleshooter).

De regeling zal in het laatste kwartaal 2024 geëvalueerd worden, zodat we een goed beeld krijgen van de redenen waardoor er wel of niet gebruik gemaakt wordt van de regeling. De 80/90/100 regeling zal in de evaluatie meegenomen worden.

Aldus overeengekomen op 6 juni 2024 te Uden,

DSV Solutions



Walter de Wilde

HR Director

FNV



Menno Janssen

Bestuurder