



Aan de uitzendorganisaties lid van ABU en NBBU

Ter attentie van de Directie

*Datum:* 17 januari 2025  
*Ons kenmerk:* 20251501/KH  
*Betreft:* arbeidsvoorwaarden uitzendkrachten

Geachte heer, mevrouw,

Wij benaderen u met de dringende oproep om uw uitzendkrachten correct te belonen, want u loopt het risico dat u te weinig betaalt. Wellicht bent u zich dat niet bewust en volgt u de cao, maar dat is niet meer voldoende.

Op 27 september 2024 heeft de Hoge Raad een uitspraak gedaan die gaat over de vraag welke arbeidsvoorwaarden vallen onder artikel 8 lid 1 Waadi, het gelijke beloningsprincipe. En daarmee is de cao voor uitzendkrachten die op 2 januari 2024 is ingegaan, in strijd met de wet gekomen. Concreet zegt de Hoge Raad dat resultaatafhankelijke- en prestatiebonussen ook aan uitzendkrachten betaald moeten worden. De HR zegt daarbij dat het begrip “beloning” ruim moet worden uitgelegd en alles omvat wat vergelijkbare werknemers in dienst bij de inlener in geld of natura ontvangen vanwege het hebben van het dienstverband.

De uitspraak van de Hoge Raad sluit aan op de eerdere rechtspraak van het Europese Hof van Justitie over artikel 5 Richtlijn 2008/104. De vakbonden FNV, CNV en De Unie zijn van mening dat dan ook een ruime uitleg gegeven moet worden aan het begrip “loon en overige vergoedingen” uit artikel 8 lid 1 Waadi. In beginsel komt de uitzendkracht dus alle arbeidsvoorwaarden toe zoals die gelden voor een vergelijkbare werknemer bij de inlener. Op basis van art. 8 lid 4 Waadi is het toegestaan in de cao afwijkende afspraken te maken. Echter nadelige gevolgen van dergelijke afspraken voor uitzendkrachten moeten dan volledig worden gecompenseerd.

De vakbonden zijn van mening dat dit de juiste interpretatie van de Europese jurisprudentie en de Hoge Raad uitspraak (o.a. TimePartner en Ddesign) betreft en daarin staan wij niet alleen. Zo geeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vanwege de genoemde uitspraken geen algemeenverbindendverklaring voor de cao. En zal dit ook niet voor toekomstige cao's doen als daarin niet de vereiste aanpassingen zijn gedaan. Inmiddels zijn er ook de nodige juridische publicaties verschenen die eveneens onze interpretatie onderschrijven.

Uiteraard hebben wij hierover gesproken met de werkgeversorganisaties ABU en NBBU, zodat wij tot een goede en juiste aanpassing van de cao konden komen. Zij weigeren hieraan mee te werken en blijven de noodzakelijke aanpassingen voor zich uit schuiven. Maar een consequentie van een uitspraak van de Hoge Raad – en Europese jurisprudentie over artikel 5 Richtlijn – laat zich niet verschuiven in de tijd, deze heeft immers directe werking.



De consequenties voor de beloning die u moet betalen kunnen aanzienlijk zijn. Boven op de afspraken over de inlenersbeloning in de cao moet u in ieder geval de arbeidsvoorwaarden geldend bij de inlener voor een gelijke of gelijkwaardige werknemer toekennen. Het betreft dan o.a. de variabele beloning zoals resultaatafhankelijke- en prestatiebonussen; vakantiedagen boven de 25 cao-vakantiedagen en positief afwijkende feestdagenregelingen. En daarnaast alle huidige of toekomstige voordelen in geld of in natura, mits deze door de werkgever aan de werknemer uit hoofde van zijn dienstbetrekking worden toegekend.

Inmiddels zijn wij gestart met een informatiecampagne hierover aan onze leden uitzendkrachten en hun collega uitzendkrachten. En zullen wij onze leden, wanneer zij onjuist beloond worden, bijstaan in hun vorderingen van de beloning die hen ten onterechte niet wordt toegekend.

Wij vertrouwen erop dat u de geldende regelgeving en jurisprudentie wenst na te leven en geen oplopende achterstallige vorderingen wilt. Toch ontvangen we graag per omgaande een bevestiging dat u bovenstaande nu al nakomt dan wel terstond zal nakomen ten aanzien van uw uitzendkrachten. U kunt reageren naar onderstaande e-mailadressen of per post aan: FNV, t.a.v. Karin Heynsdijk, Postbus 9208, 3506 GE Utrecht.

In afwachting van uw reactie,

met vriendelijke groet,

Karin Heynsdijk  
Bestuurder FNV Flex  
[karin.heynsdijk@fnv.nl](mailto:karin.heynsdijk@fnv.nl)

Marten Jukema  
Bestuurder CNV  
[m.jukema@cnv.nl](mailto:m.jukema@cnv.nl)

Joop Voesten  
Bestuurder De Unie  
[joop.voesten@unie.nl](mailto:joop.voesten@unie.nl)