



Onderhandelingsresultaat nieuwe pensioenregeling

Royal FloraHolland

Op 12 februari 2025 hebben Royal FloraHolland en FNV en CNV (hierna te noemen cao-partijen) een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe pensioenregeling vanaf 1 januari 2027.

Cao-partijen hebben de volgende afspraken gemaakt:

1. Cao-partijen hebben een solidaire premieregeling afgesproken vanaf de beoogde transitiedatum van 1 januari 2027. Deze nieuwe pensioenregeling wordt ondergebracht bij pensioenfondsen PGB.
2. De kostendekkende premie voor kalenderjaar 2024 bedraagt 25,45% van de pensioengrondslag en wordt gebruikt voor de invulling van de nieuw af te spreken solidaire premieregeling. Deze premie wordt vanaf 1 januari 2027 aangewend ter financiering van de spaarpremie (=inleg in de pensioenpotjes), de compensatieregeling, de risicoverzekeringen en andere opslagen die PGB in rekening brengt.
De (risico-)opslagen voor kosten en verzekeringen welke in het PGB-dashboard zijn opgenomen zijn nog niet definitief en worden door PGB jaarlijks vastgesteld. De hoogte van spaarpremie kan daarom nog beperkt wijzigen.
3. De bestaande werknemersbijdrage aan pensioen blijft conform huidige afspraken in de cao.
4. De franchise, de definitie van het pensioengevend salaris en het maximum pensioengevend salaris blijven ongewijzigd inclusief de jaarlijkse wijze van aanpassing van deze bedragen.
5. Het levenslang partnerpensioen (= bij overlijden vóór de pensioendatum) wordt 27% van het pensioengevend salaris. Het wezenpensioen bedraagt 20% van het pensioengevend salaris per kind (conform de PGB-standaard).

- De risicopremie voor deze dekking bedraagt op basis van de huidige tarieven ca. 1,4% van de pensioengrondslag.
6. Er wordt per 1 januari 2027 een collectief Anw-hiaat pensioen geïntroduceerd van € 5.000. De risicopremie hiervan zijn geen onderdeel van het pensioenbudget genoemd onder punt 2. Het collectieve Anw-hiaat wordt additioneel gefinancierd door de werkgever. Hiernaast bestaat de mogelijkheid om op individuele basis voor eigen kosten bij te verzekeren tot € 10.000.
 7. In geval van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid wordt de premiebetaling (gedeeltelijk) voortgezet door PGB. Bij arbeidsongeschiktheid wordt de grondslag waarover de premievrijstelling wordt berekend jaarlijks aangepast met de algemene prijsindex (conform de PGB-standaard).
 8. Cao-partijen spreken af om vanuit de afgesproken premie genoemd onder punt 2 gedurende een periode van 10 jaar (2027-2037) ca. 0,7% van de pensioengrondslag beschikbaar te stellen voor compensatie van de groep werknemers van 45 tot en met 67 jaar¹. Op basis van het PGB-dashboard mag in het neutrale scenario een minimale uitkomst in de VVR (vervangingsratio) worden verwacht die gelijk is aan de verwachte uitkomst in de huidige middelloonregeling.
 9. RFH heeft bij PGB een derdengeldenrekening beschikbaar welke gericht wordt ingezet bij een lagere dekkingsgraad dan in het dashboard voor de groep die hier het meest door wordt geraakt. Bij een hogere dekkingsgraad dan waarmee gerekend in het dashboard, wordt de derdengeldenrekening verdeeld over de alle deelnemers van RFH. Verder zijn er geen aanvullende afspraken gemaakt anders dan de compensatieregeling genoemd onder punt 8.
 10. De pensioenambitie voor de nieuwe pensioenregeling is vastgesteld op basis van een netto spaarpremie van 21,3% van de pensioengrondslag. Cao-partijen kiezen voor een te bereiken ambitie waarbij de hoogte van de vervangingsratio op pensioendatum tussen 70% komt te liggen en met een kans van tussen 75% en 50% om die te behalen. De pensioenambitie geldt voor een 25-jarige deelnemer die instroomt in de regeling. Cao-partijen evalueren in lijn met wetgeving elke 5 jaar of de ambitie in relatie tot de vastgestelde premie wordt gehaald.

¹ Compensatiepercentages als % van de pensioengrondslag: 45-50 jaar krijgt een compensatie van 0,3; 50-55 jaar krijgt een compensatie van 1,0%; 55-60 jaar krijgt een compensatie van 1,4%; 60-65 jaar krijgt een compensatie van 1,3%, voor het cohort 65-plus geldt een percentage van 1,4%. Het percentage per medewerker wordt op 1 januari 2027 eenmalig vastgesteld voor max. 10 jaar en wijzigt daarna niet meer.

Deze pensioenambitie komt voort uit het doorrekenen van vele economische scenario's die De Nederlandsche Bank (DNB) voorschrijft door de ambitie tool die PGB ter beschikking heeft gesteld aan sociale partners.

11. Cao-partijen kiezen ervoor het opgebouwde pensioen van alle werknemers, ex-werknemers en gepensioneerden in te varen in de nieuwe solidaire premieregeling per de beoogde datum van 1 januari 2027.
12. Werknemers van Royal FloraHolland zullen via presentaties worden geïnformeerd over dit onderhandelingsresultaat. Vakorganisaties zullen dit resultaat positief voorleggen aan hun leden.

Ondertekening,

Namens Royal FloraHolland.

.....

Namens vakorganisatie FNV

.....

Namens vakorganisatie CNV

.....