

Onze nieuwe

pensioenregeling



De belangrijkste afspraken uit het transitieplan op een rij

De pensioenregeling van ING gaat veranderen, waarschijnlijk vanaf 2027. Natuurlijk blijft je pensioen goed geregeld! Wat gaat er veranderen?

De belangrijkste afspraken lees je hier.

Onze criteria voor de nieuwe regeling waren:

- 1 Het pensioen bij ING blijft goed geregeld
- 2 De pensioenregeling past bij onze medewerkers
- 3 De overgang van oud naar nieuw is 'fair' voor iedereen



1 Het pensioen bij ING blijft goed geregeld

De totale pensioenpremie wordt 31,4% van je pensioengrondslag

Wat gebeurt er met je pensioenpremie?

Jij betaalt: 7,15%

ING betaalt: 24,25%

Pensioenpremie: 31,4%

Dit geld wordt belegd voor jouw pensioen

- Premie voor voortzetten pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid
- Premie voor pensioen na overlijden
- Administratiekosten pensioenfonds

Je bent én blijft goed beschermd

- Ook als je arbeidsongeschikt raakt, blijf je pensioen opbouwen
- Overlijdt je voor je pensioenen? Je partner ontvangt dan zo'n 40% van je laatste pensioensalaris, plus een tijdelijk extra bedrag
- Overlijdt je na pensioenering? Je partner ontvangt dan levenslang zo'n 70% van je pensioen



Een extra buffer voor een stabielere pensioenuitkering

De pensioenen bewegen straks meer mee met de economie. Gaat het economisch goed? Dan gaat je pensioenuitkering eerder omhoog. Maar omgekeerd gaat je pensioen ook eerder omlaag als het economisch slechter gaat.

Negatieve schommelingen proberen we te beperken door het gebruik van een collectieve buffer.



Hoe ouder je wordt, hoe kleiner de schommelingen omdat er met minder risico wordt belegd.

2 De pensioenregeling past bij onze medewerkers

De nieuwe regeling wordt flexibeler

We streven ernaar straks meer mogelijkheden te bieden om je pensioen aan te passen aan je eigen wensen:

- Keuzes die je nu al hebt, houden we. Je kunt straks dus nog steeds zelf kiezen wanneer je je pensioen laat ingaan
- Wil je de pensioenpremie die je zelf inlegt ergens anders voor gebruiken? In de nieuwe regeling willen we deze optie aanbieden. Je ontvangt dan wel minder pensioen
- Je hebt straks meer invloed op je beleggingen. Wil je meer of minder risico nemen? En hoeveel focus op duurzaamheid?

Keuzes maken mag, maar hoeft niet. Als je niks kiest, is het helemaal in orde!



3 De overgang van oud naar nieuw is 'fair' voor iedereen

Al het pensioenvermogen gaat mee naar de nieuwe regeling

Dit geldt voor het tot nu toe opgebouwde pensioenvermogen én voor de buffers.

We houden twee pensioenfonds met een eigen karakter: bij ING CDC Pensioenfonds de pensioenen die sinds 2014 zijn opgebouwd, bij Pensioenfonds ING de pensioenen die vóór 2014 zijn opgebouwd.



Straks weet je welk deel van het totale pensioenvermogen voor jouw pensioenuitkering gereserveerd is.

We bieden een adequate compensatie

Het idee van de nieuwe wet is dat je gedurende je hele loopbaan evenveel pensioen kunt blijven opbouwen, maar dat die opbouw anders over de jaren wordt verdeeld. In de eerste helft van je carrière bouw je straks meer pensioen op dan nu, en in de tweede helft juist minder. Leeftijdsgroepen die hierdoor mogelijk nadelig worden beïnvloed, willen we een adequate compensatie bieden. De insteek is dat zij straks een groter stukje van de pensioenfondsbuffer krijgen.

De pensioenfonds staan er op dit moment goed voor. Mocht de dekkingsgraad (en daarmee de buffers) toch te laag zijn tijdens de overgang in 2027, dan compenseren we deze groepen via de jaarlijkse pensioenpremie, met een aanvullend budget van maximaal 100 miljoen euro vanuit ING.

Hoe nu verder?

De vakorganisaties leggen het transitieplan in november voor aan hun achterban ter instemming. Als de leden van de vakorganisaties instemmen, dan gaat het transitieplan naar de pensioenfonds. Zij beoordelen dan of ze het transitieplan kunnen uitvoeren en stellen een implementatieplan op. Hierin staat hoe zij de nieuwe pensioenregeling (technisch) gaan uitvoeren en welke stappen zij ondernemen om tot die uitvoering te komen.

We houden je op de hoogte!



Dit is een versimpelde versie van het transitieplan.



Disclaimer: Je kunt hier geen rechten aan ontleen. Versie november 2024.