



Aangetekend per e-mail verstuurd (w.kannegieter@nedverbak.nl)

Nederlandse Vereniging voor de Bakkerij
t.a.v. de heer W. Kannegieter
Agro Business Park 75
6708 PV WAGENINGEN

Datum
16-01-2025
Ons kenmerk
20250116/RV/RRT
Betreft/ Onderwerp
Ultimatum

Telefoonnummer
06-51256097
Email contactpersoon
ron.vos@fnv.nl
Bijlage(n)
-

Geachte heer Kannegieter, beste Wim,

Deel B (de cao voor de industriële bakkerijen) van de cao voor het Bakkersbedrijf is per 31 december 2024 geëxpireerd. FNV Voedingsindustrie heeft met u op verschillende momenten, te weten maandag 4 november 2024, donderdag 14 november 2024, vrijdag 22 november 2024, donderdag 28 november 2024 en woensdag 4 december 2024 onderhandeld over de totstandkoming van een nieuwe cao voor de industriële bakkerijen.

In ons laatste overleg van 4 december 2024 hebben wij u laten weten dat wij zeer teleurgesteld zijn in de voorstellen zoals die door de NVB gedaan zijn. Wij hebben u vervolgens verzocht om een eindbod. Na een schorsing heeft u aangegeven tot het besluit te zijn gekomen om geen eindbod te doen. U gaf aan dat er wat u betreft nog sprake is van een gesprek tussen partijen en dat dit proces wat de NVB betreft nog niet beëindigd is.

Wij hebben u vervolgens laten weten dat wij, gezien het gebrek aan voortgang in de onderhandelingen en ook gegeven de reactie van de NVB om geen eindbod te willen doen, uit onderhandeld zijn. Wij hebben u laten weten dat wij onze leden zullen informeren en raadplegen over de uitkomsten van het traject tot nu toe. Wij hebben ook aangegeven dat wij, als het gaat om de communicatie met onze leden, gaan aangeven dat er geen eindbod van werkgevers ligt, dat wij teleurgesteld zijn in de uitkomsten van het overleg en dat het verschil tussen partijen dusdanig groot is dat wij als FNV Voedingsindustrie uit onderhandeld zijn.

In de door ons gehouden ledenvergaderingen hebben wij de uitkomsten van ons overleg besproken. Onze leden hebben aangegeven zeer teleurgesteld te zijn in uw houding en wat u tot nu toe geboden heeft. Dit is voor hen zwaar onvoldoende. Wij hebben onze leden ook gevraagd of zij bereid zijn om actie te voeren om hun eisen kracht bij te zetten. Zij hebben in grote meerderheid besloten om actie te gaan voeren.

Wij kunnen derhalve niet anders dan vaststellen dat er thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten. Gezien de ontstane situatie hebben wij besloten u een ultimatum te stellen. Hiervoor vallen wij terug op de voorstellen uit de voorstellenbrief. De eisen waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

1. Looptijd

Een cao met een looptijd van 1 jaar, van 1 januari 2025 t/m 31 december 2025.

2. Loonontwikkeling

De salarissen en de salarisschalen worden met 7% verhoogd per 1 januari 2025.

3. APC

Ter compensatie van toekomstige inflatieachterstanden wordt een automatische prijscompensatie (APC) ingevoerd per 1 januari 2025. Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie zullen worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 januari 2025, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2026 structureel worden aangepast.

4. Minimumloon en Jeugdloon

- Het laagste uurloon in de cao is minimaal € 16,- per uur.
- Vanaf 18 jaar ontvangen medewerkers het volwassenloon.

5. Loon bij ziekte

Bij ziekte wordt vanaf de eerste ziektedag tot en met de 6^e maand 100% van het loon doorbetaald.

6. RVU

Er is een akkoord bereikt tussen kabinet, werkgeversorganisaties en vakbonden over de RVU-regeling. In de industriële bakkerijen is er sprake van zwaar werk. In de nieuwe cao per 01-01-2025 wordt opgenomen dat de industriële bakkerijen de landelijke afspraken volgen en dat de beschikbare fiscale ruimte volledig wordt benut. De wederzijdse vrijwilligheid wordt verwijderd en de RVU-regeling gaat gelden voor medewerkers die in het verleden aan de zwaar werk voorwaarden hebben voldaan in de bakkerssector.

7. Verbetering vitaliteitsregeling

Vanaf 1 januari 2025 worden geen bovenwettelijke vakantiedagen ingeleverd door medewerkers die gebruik maken van de vitaliteitsregeling, ook wel de 80-90-100 regeling genoemd.

8. Nachtdienst voor oudere medewerkers niet verplichten

Medewerkers kunnen vanaf 55 jaar vrijstelling krijgen van nachtdiensten. Ook zal de medewerker van 55 jaar en ouder niet worden verplicht om in een meer belastend ploegenrooster te gaan werken.

9. Nachttoeslag

De nachttoeslag wordt verhoogd naar 40% voor de uren van maandag t/m zaterdag vanaf 0.00 tot 6.00 uur.

10. Reiskosten

In de cao wordt een basisregeling opgenomen waaraan bedrijven in de sector minimaal moeten voldoen. In deze regeling wordt opgenomen dat de reiskostenvergoeding is gekoppeld aan het fiscaal maximum, momenteel is dat 0,23 cent per kilometer.

11. Vakbondscontributie

Alle vakbondsleden krijgen de mogelijkheid om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk via de werkgever te verrekenen.

12. Vakbondstoegang werkvloer

FNV Voedingsindustrie heeft een rol in het sociaal fonds en ook in de totstandkoming en naleving van de cao. Daarvoor is goed en regelmatig contact nodig met medewerkers. In de cao wordt opgenomen dat vakbonden recht hebben op toegang tot de kantine.

13. Tijdig informeren vakbonden door werkgevers

In het geval van faillissement, overname, doorstart, verplaatsing van arbeid, vermindering van arbeidsplaatsen en andere vormen van reorganisatie worden de vakbonden tijdig op de hoogte gesteld. Dit wordt in de cao opgenomen.

14. Uitzendkrachten

Uitzendkrachten die structureel werk doen (werk wat gedurende meer dan 9 maanden van een jaar beschikbaar is) wordt na een jaar een jaarcontract aangeboden door het inlenende bedrijf. Na dit jaar volgt een contract voor onbepaalde tijd. Bij indiensttreding bij het inlenende bedrijf tellen ervaringsjaren als uitzendkracht mee voor de tredebepaling.

15. Overige voorstellen

- De overdracht en ook het aantrekken en uittrekken van werkkleding is werktijd. Dit wordt vastgelegd in de cao.
- Als de werkgever het rooster binnen 4 weken wijzigt dan geldt er een toeslag van één extra uurloon per wijziging. Wijzigt de werkgever het rooster binnen 2 weken dan betaald werkgever twee extra uurlonen. Dit komt bovenop het bestaande recht op behoud van toeslagen in geval van roosterwijziging.
- Als een medewerker 1 minuut te laat in-klokt mag dit niet worden afgerond naar boven waardoor men meer loon mist. Als een medewerker 14 minuten overwerkt moet dit worden uitbetaald, dit mag niet pas gelden vanaf 15 minuten overwerk, oftewel afgerond naar beneden.

Uiteraard geldt in aanvulling op voorgaande dat de overige cao-bepalingen ongewijzigd blijven.

Indien wij **maandag 20 januari 2025 om 13:00 uur** geen reactie van u op het e-mailadres ron.vos@fnv.nl hebben ontvangen waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door ons uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen, stakingen voor kortere of langere duur alsmede het oproepen tot weigeren van verrichten van overwerk.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van mensen, goederen en materieel gedurende voormelde acties. Dit technisch overleg, indien door u gewenst, dient in onze ogen plaats te vinden vóór het verstrijken van dit ultimatum, teneinde tijdig de juiste maatregelen te kunnen treffen.

Voor dit overleg kunt u contact opnemen met de onderhandelaar: Ron Vos, bereikbaar onder telefoonnummer 06-51256097.

Het is mogelijk dat, behalve u en uw leden, ook derden (opdrachtgevers en klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht, zoals dit is neergelegd in artikel 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid (en van uw leden) is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Tot slot wijzen wij u en uw leden erop dat wij het werk dat normaliter wordt verricht door de actievoerders tot besmet werk verklaren en het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u of uw leden zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde “onderkruipersverbod”, of anderszins onrechtmatig jegens ons handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Nederlandse Arbeidsinspectie vragen een onderzoek in te stellen.

Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen geen besmet werk te verrichten.

Uw reactie zien wij met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,

IO Melissa-Jane Vasilda

Ron Vos
BESTUURDER FNV INDUSTRIE
M 06-51256097

Zakaria Boufangacha
COÖRDINATOR ARBEIDSVOORWAARDEN FNV