



Aan de voorzitter en de leden van de Vaste Kamercommissie voor Klimaat en Groene Groei in de Tweede Kamer der Staten-Generaal

CC: aan de minister van Klimaat en Groene Groei, mevrouw drs. S.Th.M. Hermans

Datum

17 maart 2025

Ons kenmerk

25-026/HdJ/JvR/mdj

Betreft / Onderwerp

Inbreng FNV t.b.v. debat over het bericht dat verduurzaming vóór 2030 geen harde voorwaarde meer is voor financiële steun aan industriebedrijven

Doorkiesnummer

088-3681834

Email contactpersoon

jessica.vanruienburg@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Beste Kamerleden,

Op donderdag 20 maart spreekt u over de verduurzaming van de industrie. De FNV wil u daarvoor een aantal zaken meegeven.

Onze industrie staat voor enorme uitdagingen: klimaatverandering, digitalisering en vergrijzing eisen slimme keuzes en investeringen om onze economie en brede welvaart te waarborgen. Tegelijkertijd leidt politieke besluiteloosheid ertoe dat bedrijven steeds terughoudender worden in investeren in de lange termijn. De toekomst van onze industrie, onze banen en onze welvaart staat daardoor op het spel. De FNV strijdt voor een economisch succesvolle industrie, die niet alleen duurzaam, groen en klimaatvriendelijk is, maar ook bijdraagt aan goed werk en welzijn voor iedereen in Nederland. De FNV pleit er daarom voor om verduurzaming voor 2030 een harde voorwaarde voor financiële steun te laten blijven. Maar de FNV dringt er tegelijkertijd op aan dat financiële steun aan industrie ook gepaard moet gaan met sociale voorwaarden en met betrokkenheid van vakbonden.

Focus op transitie

De industrie bevindt zich in een transitie. FNV-kaderleden, FNV-leden en bestuurders werken samen om zo de uitdagingen van de toekomst het hoofd te bieden. Onze doelen hierbij zijn:

- **Energietransitie:** We willen efficiënt omgaan met (duurzame) energie en materialen. De transitie naar groene energie is essentieel voor de toekomst van onze industrie. Maar dit kan niet zonder een stevige investering in de mensen die deze transitie mogelijk maken of door deze transitie hun baan mogelijk verliezen.
- **Geen overheidsfinanciering zonder sociale voorwaarden:** De toekenning van bijvoorbeeld (groene) subsidies aan bedrijven moet worden gekoppeld aan de betrokkenheid van vakbonden zodat er

zeggenschap ontstaat bij vraagstukken rond werkgelegenheid, scholing, kwaliteit van de arbeid en arbeidsverhoudingen. Niets over ons, zonder ons.

- Kennis en innovatie: De technologie blijft zich ontwikkelen en wij kunnen niet achterblijven. Dit betekent dat er nieuwe vaardigheden nodig zijn en dat we moeten investeren in scholing en innovatie. Samenwerking tussen overheid-bedrijfsleven-kennisinstituten- opleidingen moeten we aanjagen terwijl we zeggenschap organiseren en behouden en zo zorgdragen voor inbreng van onze leden.
- Vergrijzing: Nederland wordt ouder, we moeten ervoor zorgen dat oudere werknemers op een gezonde manier kunnen doorwerken tot aan het (vroeg)pensioen. Dit vereist levensfasebewust personeelsbeleid en tijdige opvolging. Specifiek in de sectoren Metaal en Industrie zien we een sterk verouderd personeelsbestand, een toekomstbestendige industrie kan dan ook niet zonder toekomstbestendig personeelsbeleid toegespitst op de sector. Dit beleid moet antwoord geven op de vraag: Wat doen we hier wel en wat doen we hier niet meer en met wie?
- Internationale concurrentie: We willen een gelijkspiegelveld voor onze bedrijven, dit is cruciaal. Zodat we concurreren op basis van kwaliteit en duurzaamheid en niet op lage lonen, energieprijzen of slechte arbeidsomstandigheden.

Groene én sociale voorwaarden aan bedrijven

De FNV pleit ervoor dat zowel groene als sociale voorwaarden aan bedrijven worden gesteld. Dan gaat het om:

- Goede kwaliteit van arbeid: Dit betekent goede arbeidsomstandigheden, een eerlijke beloning, en werk met perspectief. Bedrijven moeten investeren in de gezondheid en het welzijn van hun medewerkers.
- Eerlijk naar mens en planeet: We willen bedrijven die verantwoordelijkheid nemen voor zowel hun werknemers als voor de impact die hun activiteiten hebben op het milieu, in de hele keten.
- Toekomstgericht beleid: Bedrijven moeten een visie hebben voor de toekomst, waarbij ze rekening houden met de noodzakelijke transitie en de gevolgen voor hun medewerkers. Werknemers moeten daarbij verzekerd zijn van zeggenschap, perspectief en zekerheid.

Daarom vragen we aan de Tweede Kamer en aan de regering:

- Basis op orde: Heldere sociale wetgeving, goed onderwijs en een betrouwbare overheid die daadkrachtig is en haar rol in de transitie serieus neemt.
- Gelijkwaardig speelveld: Zowel nationaal als internationaal moet er een gelijke behandeling zijn voor bedrijven die willen verduurzamen en ambitie tonen, zodat we niet geconfronteerd worden met oneerlijke concurrentie van landen waar de lat lager ligt. Zowel de nationale als de Europese overheid hebben hier een sleutelpositie in.
- Ambitie en voorspelbaarheid: een duidelijke toekomstvisie voor de industrie en de economie van morgen. Daarin hoort een langetermijnbeleid dat duidelijk stuurt op duurzame, toekomstbestendige bedrijvigheid met medezeggenschap, perspectief en zekerheid voor werkenden.

Met vriendelijke groet,



Henk de Jong
Interim Voorzitter FNV