



Aan de werkgeversdelegatie omroeperspersoneel

Datum

30 januari 2025

Ons kenmerk

25-0099/AR/JvdB

Betreft

Cao-voorstellen omroeperspersoneel

Telefoonnummer

06-20492810

Email contactpersoon

Andree.ruiters@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Beste leden van de werkgeversdelegatie,

Bijgaand sturen we u de voorstellenbrief voor de cao voor Omroeperspersoneel, die vanaf 1 januari 2025 van kracht zal zijn. De voorstellen doen wij namens de FNV leden die vallen onder de cao voor omroeperspersoneel.

Deze voorstellen zijn tot stand gekomen op basis van het Arbeidsvoorwaardenbeleid 2025 van de FNV én een vragenlijst en gesprekken met onze leden, die werken bij de landelijke en regionale omroepen.

De voorstellen gaan o.a. over loonontwikkeling, duurzame arbeidscontracten, de combinatie werk en privé, een veilige en gezonde werkcultuur, meer zeggenschap, ontwikkeling en loopbanen. Wij zien uit naar constructieve onderhandelingen en een goede nieuwe cao voor de publieke omroepen.

Met vriendelijke groet,

Andrée Ruiters
FNV Media & Cultuur

Voorstellen voor de cao voor Omroepersoneel

Eerlijke beloning en inschaling

Structurele salarisverhoging

Omroepersoneel is het kapitaal van de Omroepen. Zij verdienen een eerlijke beloning en inschaling. De afgelopen jaren hebben de omroepen procentuele loonsverhogingen gekend.

Voor 2025 stellen wij een structurele loonsverhoging voor, die is gebaseerd op een procentuele én een nominale verhoging, zodat we de volgende doelen realiseren:

- Koopkrachtbehoud;
- Koopkrachtverbetering;
- herstel i.v.m. scheefgroei;
- leefbaar loon voor iedere werknemer, € 16,- bruto per uur.

Daarom stellen wij voor:

- de lonen structureel met € 250,- bruto per maand te verhogen;
- en vervolgens de lonen structureel te verhogen met 3,2%.

De inflatie over de afgelopen 12 maanden was 3,1% (CPI afgeleid december 2024

[Consumentenprijzen; prijsindex 2015=100 | CBS](#)) en de verwachte inflatie voor 2025 bedraagt 3,2%.

Automatische prijscompensatie

FNV stelt voor om Automatische Prijscompensatie in de cao af te spreken.

Stagevergoeding

We stellen een stagevergoeding per 1 januari 2025 van € 775,- per maand (gelijk aan de stagevergoedingen bij de overheid) voor alle stagiaires van MBO, HBO en WO plus een volledige reiskostenvergoeding.

Loontransparantie

Graag maken wij afspraken in het licht van de [Europese wet op de Loontransparantie, zoals:](#)

- Transparantie over beloning in de organisatie, van zowel mannen als vrouwen, maar ook over categorieën werknemers die gelijk of gelijkwaardig werk doen.
- Objectieve en genderneutrale criteria opstellen voor beloning en gebruik daarvan bij de vaststelling van het salaris, de salarisgroei en bij de toekenning en hoogte van aanvullende beloning (zoals bijvoorbeeld een arbeidsmarkttoeslag).

Actualiseren functieboek (2007) en toekomstbestendig loongebouw

- Wij stellen voor om het functieboek (referentiefuncties cao) te actualiseren en de knelpunten in het huidige loongebouw op te lossen.
- FNV stelt voor om in 2025 een cao-werkgroep samen te stellen van werkgevers- en werknemersvertegenwoordiging en fuwa-/beloningsdeskundigen.

Beoordeling

Iedere medewerker heeft jaarlijks recht op een beoordeling. De OR stemt in op het beoordelingssysteem (inclusief bezwaarmogelijkheden) en ziet toe op een juiste toepassing.

Duurzame arbeidscontracten

Meer werkzekerheid

Om de werkzekerheid te vergroten, stellen wij het volgende voor:

- Jaarlijks rapporteren de omroepen de verhouding arbeidsovereenkomst voor bepaalde en onbepaalde tijd, voor zowel programmatische en niet-programmatische functies.
- In het Periodiek Overleg staat de verhouding bepaalde en onbepaalde tijd contracten op de agenda.
- We maken een afspraak over het vergroten van de werkzekerheid, door de verhouding onbepaalde en bepaalde tijd contracten te verbeteren en vast te stellen op resp. minimaal 80% en maximaal 20%. Dit geldt voor zowel programmatische als niet-programmatische functies.
- In de cao nemen we op dat bij een structurele arbeidsplaats een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hoort.

Zzp bij de omroep en FPC

- Schijnzelfstandigheid wordt tegengegaan. Bij schijnzelfstandigheid wordt de werknemer een dienstverband aangeboden.
- De Fair Practice Code wordt onderdeel van de cao en de zzp-tarieven worden verhoogd conform de verhoging van de cao-lonen.
- Bij opdrachtverstrekking informeert opdrachtgever over het functieniveau van de werkzaamheden.

Aandacht voor ontwikkeling en loopbaan

Persoonlijke opleidingsbudget

- Wij stellen voor om een Persoonlijk Opleidingsbudget te introduceren.
- Jaarlijks wordt het budget vastgesteld op € 1.000,-.
- Werknemer legt achteraf verantwoording af over de besteding.

Herformulering opdracht aan AWO-fonds

Cao-partijen zullen gezamenlijk de opdracht ten behoeve van het AWO-fonds herformuleren voor de looptijd van de cao.

Veilig en gezond werken, betere combi werk en privé

Werkdruk reductie

De werkdruk is hoog. FNV wil concrete afspraken maken om de werkdruk te verminderen, zoals een Plan van Aanpak en jaarlijkse evaluatie van de genomen maatregelen.

32 -urige werkweek!

FNV vindt dat de werkweek van 30-32 uur met behoud van salaris de norm zou moeten worden. Inmiddels zijn er al veel inspirerende voorbeelden, o.a. "[AFAS voert vierdaagse werkweek in voor alle medewerkers](#)". Een 32-urige werkweek heeft veel voordelen, zoals aantrekkelijk en modern werkgeverschap, vergroten van werktevredenheid en binden van gekwalificeerd personeel. Graag verkennen we met elkaar hoe we de werkweek zouden kunnen verkorten.

Werktijden

FNV stelt voor om de afspraken over werktijden te actualiseren, zoals terminologie, vergoeding in tijd ipv geld, het recht op onbereikbaarheid, etc. om onduidelijkheden op te lossen.

Werk en zwangerschap

FNV wil dat alle omroepen werknemers en leidinggevend (e.a.) informeert en voorlicht over werknemers- en werkgeversrechten en plichten rondom zwangerschap. Doel is om zwangerschapsdiscriminatie te voorkomen.

Verlof

FNV stelt voor om 100% van het salaris door te betalen bij gebruik van wettelijk verlof (zoals geboorteverlof, ouderschapsverlof). Ook stellen we voor om transitieverlof op te nemen in de cao.

Tegengaan (Seksueel) Grensoverschrijdend Gedrag

FNV wil een aanpak van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag bij alle omroepen en een effectieve verankering hiervoor in de cao, over o.a. Preventiebeleid, klacht en meldingsprocedure, Beleid gericht op cultuur en structuur van de organisaties, Extern onafhankelijke vertrouwenspersoon toegankelijk voor iedereen (medewerkers, stagiaires, freelancers, gasten), Sanctiebeleid, Versteving van de positie van de ondernemingsraden en door werkgevers gefinancierde ondersteuning voor herstel aan slachtoffers (psychologisch, juridisch, traumaverwerking, etc.).

Zeggenschap & goede (overige) arbeidsvoorwaarden

OR vrijstelling

De werkgever is verplicht om aan de leden van de ondernemingsraad voldoende tijd te verlenen voor de uitoefening van hun werkzaamheden voor de ondernemingsraad, met behoud van hun loon (WOR). Graag maken wij een cao-afpraak voor vrijstelling voor minimaal 8 uur gemiddeld per week, in overleg tijdelijke en/of structureel uit te breiden.

Individueel Keuzebudget

Om keuze mogelijkheden en zeggenschap te vergroten voor medewerkers en de arbeidsvoorwaarden te moderniseren stelt FNV voor om een individueel keuzebudget te introduceren. Een aansprekend voorbeeld is het Individueel Keuzebudget bij het Rijk, waarbij o.a. als doelen staan geformuleerd: aflossen van studieschuld, tijdsparen voor een sabbatical, fiscaal aantrekkelijk aanschaffen van een fiets, etc. Zie ook: [Individueel keuzebudget \(IKB\) | Personele informatie Rijk | O&P Rijk P-Direkt](#).

Reiskosten

Wij stellen wij voor om de reiskosten woon-werkverkeer (en werk-werkverkeer) volledig te vergoeden binnen die hiervoor maximaal fiscaal vrijgestelde mogelijkheden, zonder kilometerbeperking. Ook zal de omroep voorzien in (gratis) parkeerfaciliteiten.

Werkgeversbijdrage zorgverzekering

De werkgeversbijdrage zorgverzekering is sinds 2009 € 30,- per maand. De afgelopen jaren zijn de kosten voor de zorgverzekeringen gestegen, maar de werkgeversbijdrage niet. Daarom stellen wij voor de werkgeversbijdrage te indexeren met de inflatie van de afgelopen jaren en een jaarlijkse indexatie af te spreken.

NPO Plus

Wij stellen voor om iedere werknemer in dienst van de omroep gratis toegang te geven tot NPO Plus.

Zwaar werkregeling

FNV wil een zwaar werkregeling afspreken, zodat medewerkers in zware functies eerder kunnen stoppen met werken, met gebruik making van de RVU-heffingskorting.

Pensioenopbouw

Iedere medewerker in dienst bij de publieke omroep bouwt pensioen op, zonder onderscheid naar leeftijd.

AWVN werkgeversbijdrage

In de cao willen we de AAVN werkgeversbijdrage formaliseren conform de door de AAVN en FNV en CNV opgestelde richtlijnen.

FNV Media & Cultuur behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe, andere en/of verbeterde voorstellen te doen.