

WENB
Utrechtseweg 310, B42
6812 AR Arnhem
Nederland

Datum
29 oktober 2024

Doorkiesnummer
088-3682386

Betreft / Onderwerp
Voorstellenbrief FNV cao Energie Productie- en leveringsbedrijven 2025

Geachte mevrouw de Wolff,
Beste Tineke,

De huidige cao eindigt per 31 december aanstaande. Met andere woorden, het is tijd voor nieuwe cao onderhandelingen. In deze brief staan onze voorstellen voor het komende cao-traject. De voorstellen zijn gebaseerd op een massaal ingevulde enquête onder de werknemers en vormgegeven na een intensief beraad met onze kaderleden.

We kijken uit naar een constructief overleg met als uitkomst een geweldig cao-akkoord.

1. Loonparagraaf

- a) Wij stellen voor om de salarissen en de salarisschalen per 1-1-2025 structureel te verhogen met 7%. Zo houden we niet alleen de koopkracht op peil, maar realiseren we ook een verbetering.
- b) FNV wil dat het minimumloon minimaal 60% van het mediaanloon is. Dat betekent dat het laagste uurloon in de cao minimaal naar €16 moet.
- c) Wij stellen voor om per 1 januari 2026 een automatische prijscompensatie (hierna: APC) in te voeren. Hiermee zorgen we ervoor dat de salarissen minimaal op peil blijven door koopkrachtbehoud. Ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zullen de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van het CBS consumentenprijsindexcijfer (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van de jaarmutatie CPI afgeleid in de periode oktober-oktober voorafgaand aan het jaar

waarin de APC wordt doorgevoerd. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

Dankzij de invoering van APC zullen de toekomstige onderhandelingen uitsluitend gaan over de verbetering van koopkracht.

2. Nieuwe voltijdnorm

Wij stellen voor om de gemiddelde normwerktijd bij een volledig dienstverband in te stellen op 32 uur per week, zonder dat er ingeleverd wordt op arbeidsvoorwaarden, zoals salaris, 13e maand, pensioen, vakantiegeld, etc.

Voor werknemers met een deeltijd dienstverband wordt de nieuwe norm naar rato doorgevoerd. Dat wil zeggen: meer salaris of meer tijd.

3. Regeling vervroeg uitreden (RVU)

In het kader van RVU willen we graag de volgende afspraak maken:

“Sociale partners zullen meewerken aan de afspraken die gemaakt zijn in het pensioenakkoord en de recente afspraken over een permanente regeling. Op basis van deze afspraken mag de werknemer 3 jaar voor de AOW-gerechtigde datum met pensioen gaan. Financiering vindt plaats door een bijdrage vanuit de werkgever die jaarlijks aangepast wordt aan de actuele RVU-drempelvrijstelling. Werknemer kan eventueel aanvullen door een deel van zijn pensioen naar voren te halen en/of door middel van verlofsparen.”

4. 80-90-100-regeling

Om op een gezonde manier de pensioenleeftijd te halen stellen wij voor dat werknemers vanaf de leeftijd van 60 jaar in aanmerking komen voor een 80-90-100-regeling.

5. Reiskostenvergoeding

In het kader van woon-werkverkeer stellen wij voor om reiskostenvergoeding op te nemen in de cao op basis van maximaal fiscaal toegestane onbelaste vergoeding.

6. Werkgeversbijdrage collectieve ziektekostenverzekering

Wij stellen voor om het bedrag in art. 6.2 cao te verhogen.

7. Aanpassing art. 4.1 cao

Wij stellen voor om de volgende zin uit art. 4.1 cao te schrappen: “Dit geldt niet tijdens een verlofperiode die direct voorafgaat aan je pensionering.”

Wij achten het niet wenselijk dat een dergelijke afspraak is opgenomen in een cao en kennen geen enkel voorbeeld hiervan in andere cao's.

8. POB-budget

We stellen voor om het POB-budget van art. 7.3 cao over te hevelen naar het Benefit Budget van art. 6.1 cao. Hiermee wordt geborgd dat de waarde van het POB-budget structureel ten goede komt aan de werknemer.

9. Aanpassing vakbondsbijdrage

Wij stellen voor om het bedrag in art. 10.1.1 cao te verhogen naar de AWWN-norm.

Wat betreft de looptijd van de cao stellen wij één jaar voor: 1 januari 2025 t/m 31 december 2025.

Tot slot behouden wij ons het recht voor om voorstellen te wijzigen en eventueel voorstellen te doen ter verduidelijking van de cao-tekst.

Met vriendelijke groet,

Ozcan Colak
Vakbondsbestuurder FNV