

# LAAT JE GEEN WORST VOORHOUDEN!

## GEEF JOUW MENING OVER HET EINDBOD POSTNL

Het bod van PostNL komt niet in de buurt van de voorstellen van de FNV. PostNL probeert nu alle leden van de vakbonden te overtuigen om toch in te stemmen met dit snert akkoord.

Als dit snert akkoord doorgaat, hou je minder in je portemonnee over. Check de berekening hieronder. Laet dit pamflet aan je collega's lezen!

### TEKEN DE PETITIE TEGEN DIT SNERT AKKOORD OP [FNV.NL/CAOBODPOSTNL](https://fnv.nl/caobodpostnl)

#### LOONSVERHOGING POSTNL 2019:

Stijging van 1% per 1 januari en 1,5% per 1 juli. Bij een loon van € 2.200 bruto per maand, ontvang je per jaar netto ongeveer € 250 euro meer in je portemonnee.

Als per 1 januari 2019 het loon direct met 2,5% zou worden verhoogd, dan ontvang je - bij een loon van 2.200 bruto per maand-, netto ongeveer € 360 euro per jaar meer geld.

Als het loon per 1 januari 2019 direct met 5% zou worden verhoogd, zoals de FNV wil, dan levert dit per jaar netto ongeveer 730 euro in de plus op.

#### WAT BETEKENT DIT VOOR JOUW KOOPKRACHT IN 2019?

250 euro netto in 1 jaar erbij, dat klinkt best goed, toch? Dat is meer dan 20 euro per maand. Maar dan houd je geen rekening met het feit dat de prijzen in 2019 fors stijgen. Zowel de prijzen van de dagelijkse boodschappen stijgen flink maar ook de vaste lasten. Hieronder vind je een overzicht van de te verwachten prijsstijgingen. Daarbij is uitgegaan van een gezin met 1 kind.

	Verwachte prijsstijgingen	Eindbod PostNL	Eis FNV
Dagelijkse boodschappen	+ 186		
Zorgverzekering	+ 120		
Energieheffing en -belasting	+ 153		
Energietarieven	+ 193		
Internet & tv	+ 15		
Autoverzekering	+ 58		
Woonverzekering	+ 26		
<b>Totaal:</b>	<b>+ 751 euro</b>	<b>+ 250</b>	<b>+ 730</b>

Berekeningen bruto/netto via BerekenHet.nl (<https://www.berekenhet.nl/werk-en-inkomen/nettoloon.html>)  
Schatten vaste lasten zijn afkomstig van priceswis.nl (<https://www.pricewise.nl/blog/vaste-lasten-2019-fors-hoger/>). Bij de ziektekosten is dit bedrag geactualiseerd. Volgens het Nibud is kost eten en drinken voor een gezin met 1 kind tussen de 9 en de 14 zo'n 18 euro per dag, dus 657 euro per maand. Daarvan is nu 6% BTW. Als die BTW omhoog gaat naar 9%, scheelt dat 186 euro per jaar.

Natuurlijk heeft niet iedereen een auto en hangt de stijging van de energietarieven en -belasting af van je verbruik. Maar een stijging van de netto kosten met minimaal zo'n 700 euro per jaar voor een gezin met 1 kind is aannemelijk. Met het eindbod van PostNL kom je dus zeker netto € 450 euro per jaar te kort. En dat terwijl veel werknemers van PostNL al moeite hebben om de eindjes aan elkaar te knopen.

En dat is nog niet alles. Ook komt er dit jaar zeer waarschijnlijk geen uitkering op basis van de Resultaatsafhankelijke Uitkering (RAU). PostNL weigert verder harde afspraken te maken over de vermindering van de werkdruk en ook weigert PostNL controleerbare afspraken te maken over het terugdringen van flexwerk.

En.... er is geld genoeg. De aandeelhouders ontvangen wél hun dividenduitkering. Dus....

**TEKEN DE PETITIE TEGEN DIT SNERT AKKOORD:**  
[fnv.nl/caobodpostnl](https://fnv.nl/caobodpostnl)

Mocht je naar aanleiding hiervan nog vragen hebben, mail ons gerust op [postbedrijven@fnv.nl](mailto:postbedrijven@fnv.nl).

