



Eindbod
Wijziging en verlenging Collectieve Arbeidsovereenkomst
bp Raffinaderij Rotterdam B.V.

Tussen bp Raffinaderij Rotterdam B.V., Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) en Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV) is onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst (CAO). De verschillen van inzicht konden niet tijdens het overleg worden overbrugd, dit is de reden waarom bp dit eindbod heeft vastgesteld.

Wijzigingen CAO:

1. **Looptijd:**
De looptijd bedraagt 12 maanden te weten ingaande op 1 april 2025 en expirerend op 31 maart 2026.
2. **Inkomen:**
Structurele loonsverhoging:
Werkgever verhoogt de functionele salarissen en salarisschalen structureel:
- per 1 april 2025 met 3,75%
3. **Vergoeding repressieploeg**
Wij bieden een verhoging voor alle elementen uit artikel 43 lid 1:
 - Deelname repressieploeg van € 600,- bruto naar € 750,- bruto
 - Gaspakdrager van € 200,- bruto naar € 250,- bruto
 - Chauffeur van € 200,- bruto naar € 250,- bruto
4. **Consignatie ex artikel 22 lid 2 en lid 5:**
bp stelt voor om met ingang van 1 april 2025 een vaste consignatievergoeding voor de werknemer die in opdracht van de werkgever is geconsigneerd in te voeren van een vast bedrag van € 480,- bruto.
5. **Overwerktoeslag betalen voor deeltijders direct boven hun overeengekomen arbeidsduur**
bp zal o.b.v. de uitspraken van het Europese Hof van Justitie de toepassing van CAO-artikelen 20 en 21 aanpassen zodat sprake is van gelijke behandeling van voltijd- en deeltijd medewerkers bij het verrichten van overwerk in opdracht van werkgever.
6. **Levensfasebewust personeelsbeleid**
Voor bp weegt een goed doordacht levensfasebewust personeelsbeleid zwaar. bp stelt voor om in lijn met overleg tijdens de onderhandelingen een werkgroep te starten waarin dit thema gedurende de looptijd van deze CAO verder onderzocht zal worden. De thema's die in ieder geval verkend moeten worden, zijn o.a. hoe de RVU ondersteunend is aan levensfasebewust personeelsbeleid in het licht van de huidige voorzieningen (85% dagen) en het fiscaal maximaal pensioen. Daarbij zal in overweging genomen moeten worden wat de concrete invulling zou kunnen worden rekening houdend met de geldende wetswijzigingen in het kader van de RVU.



Specifiek t.a.v. de RVU blijft gelden:

Indien een werknemer geboren tussen 1 september 1954 en eind september 1961 binnen 3 jaren voorafgaand aan zijn AOW-gerechtigde leeftijd wenst te stoppen met werken, kan bp ten gunste van deze werknemer gebruik maken van de mogelijkheid van de tijdelijke versoepeling van de pseudo eindheffing Regeling Vervroegde Uittreding ("RVU-regeling"). Een en ander dusdanig dat afspraken voldoen aan de (fiscale) wetgeving zonder dat bp een boete krijgt.

7. *Ontwikkeling werknemers*

Binnen bp wordt veel waarde gehecht aan opleiding en ontwikkeling van werknemers. Via een groot aanbod aan trainingen en scholingsmogelijkheden worden werknemers in de gelegenheid gesteld zich verder te ontwikkelen. Zeker in het licht de huidige ontwikkelingen onderschrijven partijen het belang dat werknemers hierin eigen initiatief nemen, naast de aanmoedigen via de ontwikkelingskansen binnen bp aangevuld met eventuele externe scholingsmogelijkheden. We zullen onze huidige scholingsinspanning continueren volgens de huidige afspraken. Het e.a. is vastgelegd in de prioriteit "Capability building" voor de raffinaderij. We zullen de vakbondsbestuurders tijdens het regulier kwartaaloverleg op de hoogte houden van de voortgang.

8. *Werk/privé balans*

In lijn met de verkenning van dit onderwerp met de vakbondsbestuurders tijdens het CAO-overleg heeft bp aangegeven zich te committeren aan maximale inspanning om de werk/privé balans voor onze collega's te verbeteren. Werkdruk monitoring zal plaats vinden middels gebruik van de binnen bp bekende tools en datapunten. We zullen de vakbondsbestuurders tijdens het regulier kwartaaloverleg op de hoogte houden van onze bevindingen.

9. *Werkzekerheid*

bp stelt voor om op regelmatige basis met, de vakbondsbestuurders en de vakbondskaderleden met elkaar in gesprek te gaan over werkzekerheid en toekomstbestendigheid van de raffinaderij. Hierbij zal het optimaal en duurzaam inzetten van onze medewerkers in het licht van de toekomstbestendigheid besproken worden.

10. **Diversen:**

a) Werkgeversbijdrage vakbondswerk:

De werkgever verklaart zich voor de looptijd van de CAO bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen.

b) Fiscaal verrekenen betaalde vakbondscontributie:

bp verklaart zich bereid om de faciliteit fiscaal verrekenen van de betaalde vakbondscontributie voor de looptijd van de cao te verlengen.

Aldus door werkgever uitgesproken en vastgesteld dd. dinsdag 18 maart 2025,
namens,

bp Raffinaderij Rotterdam BV

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke.

Sandra Weeda-Schuiling
Senior P&C Manager bpRR