

# Voorstellen van FNV Agrarisch Groen voor de Cao Open teelten per 1 juli 2024

14 mei 2024

## 1. Looptijd

Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor. De nieuwe cao gaat in op 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025. Een langere looptijd is bespreekbaar, maar dat is afhankelijk van de inhoud van de afspraken.

## 2. Structurele loonsverhoging

Wij hechten groot belang aan het waarborgen van de koopkracht van onze werknemers vanwege de toenemende kosten van levensonderhoud. Wij willen het behoud van hun koopkracht, als óók koopkrachtverbetering.

We stellen voor om een systeem van prijscompensatie in te voeren om de stijging van kosten van levensonderhoud te compenseren. Dit betekent dat we jaarlijks op 1 januari de brutosalarissen aanpassen op basis van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex (CPI), zoals gepubliceerd door het CBS. We nemen het CPI-cijfer voor alle huishoudens, afgeleid van oktober tot oktober, en ronden het af op één decimaal. Als de definitieve cijfers op dat moment nog niet beschikbaar zijn, gebruiken we de voorlopige CPI-cijfers. Eventuele correcties die later worden aangebracht in de voorlopige CPI-cijfers van een bepaalde maand worden niet meegenomen in de aanpassing. Als de aanpassingen negatief zijn, zullen we ze niet toepassen, maar bevriezen en verrekenen met toekomstige verhogingen.

De eerste structurele aanpassing van de brutosalarissen vindt plaats op 1 juli 2024 op basis van dit automatische prijscompensatiesysteem. Daarnaast stellen we voor om per 1 januari 2024 de lonen structureel te verhogen met een percentage dat recht doet aan onze inzet van een loonstijging van 14,3% voor het jaar 2023. Hierbij houden we rekening met de reeds plaatsgevonden loonstijging van 5% op 1 januari en 3% op 31 december in 2023. Dit resulteert in een resterende loonstijging van 5,5% voor het jaar 2023. Vanwege de uitzonderlijk hoge inflatie en de door de overheid genomen maatregelen, gaan we voor deze structurele loonsverhoging eenmalig uit van de niet afgeleide CPI. We stellen voor om deze structurele loonsverhoging in procenten te berekenen.

Daarnaast stelt de FNV voor om in het kader van een structurele koopkrachtverbetering de lonen met 2,5% te verhogen. Zowel de looneis voor koopkrachtbehoud en -verbetering gelden voor alle feitelijke lonen. Dat betekent dat we per 1 juli 2024 een loonsverhoging van 8% voor alle feitelijke lonen willen afspreken.

## 3. Minimumloon

Het minimumloon wordt verhoogd naar 16 euro per uur. Het loongebouw moet worden aangepast aan dit minimumloon.

## 4. Reiskostenvergoeding

Wij stellen voor om per 1 juli 2024 de reiskosten woon-werkverkeer vanaf de eerste kilometer te vergoeden tegen het maximaal fiscaal toegestane vrijstellingsbedrag.

## 5. Jeugdloon

Iedere werknemer vanaf 18 jaar verdient het vakvolwassen salaris. Dit is gerechtvaardigd omdat een werknemer van 18 jaar volwassen is en ook als zodanig het vak uitoefent. Hierbij geldt voor ons gelijk loon voor gelijk werk.

## 6. Seizoenarbeid

De FNV vindt de uitzonderingspositie van de werknemer die onder de werking van 'seizoenarbeid' vanuit de cao Open teelten valt, ongewenst. Deze uitzonderingspositie strookt niet met 'gelijk loon voor gelijk werk'. De FNV wil een gelijkwaardige behandeling van deze werknemer.

## 7. Stoppen met inzet flex

De inhuur van tijdelijke werknemers is hoog. Flex dient alleen te worden ingezet bij "piek en ziek". Wij stellen voor het aantal flexwerknemers zo veel als mogelijk te beperken. Werknemers die structureel werk verrichten krijgen een contract voor onbepaalde tijd aangeboden.

## 8. Arbeidsomstandigheden

Wij krijgen kritische signalen van onze leden over een te hoge werkdruk (bijvoorbeeld door personeelsgebrek en in de piek), over het gebrek aan veiligheidsmaatregelen (zoals de naleving van artikel 43 uit de cao) en kunnen de omgangsvormen richting werknemers vaak nog worden verbeterd. Wij stellen voor om over deze onderwerpen in gesprek te gaan om te zoeken naar oplossingen.

## 9. Fit naar de finish

Wij stellen voor om de afspraken van sociale partners die gemaakt zijn in het kader van 'zwaar werk' verder uit te werken. We geven verder invulling aan duurzame inzetbaarheid zodat werknemers 'fit naar de finish' toewerken. Tevens onderzoeken we de invulling van de RVU-regeling voor werknemers met een zwaar beroep.

## 10. CAO-communicatie

Wij stellen voor om gezamenlijk af te spreken dat de cao Open teelten op een laagdrempelige wijze, ook voor anderstaligen, te raadplegen is.

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de cao-onderhandelingen met nieuwe of aangepaste voorstellen te komen.

Leo van Beekum,  
Linda Slagter  
Bestuurders FNV Agrarisch Groen