

Cao-voorstellen Kartonnage en Flexibele Verpakkingen

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, dus van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

Loon

De FNV stelt een structurele verhoging voor van de salarissen en salarisschalen per 1 januari 2025 met 7%.

Automatisch compenseren van toekomstige inflatieachterstand

Daarnaast willen wij ter voorkoming van toekomstige inflatieachterstanden een APC invoeren per 1 januari 2025. Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud de salarissen en salarisschalen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie zullen worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen en salarisschalen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober-oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

Gezien de voorgestelde ingangsdatum van de APC per 1 januari 2025, betekent dit dat de brutosalarissen en salarisschalen als eerste per 1 januari 2026 structureel worden aangepast.

Laagste loonschalen naar minimaal € 16 per uur

FNV heeft het streven dat het minimumloon minimaal 60% van het mediaanloon is. Dat betekent dat het laagste uurloon in de cao minimaal naar € 16 zou moeten. Dit is bij de Kartonnage en Flexibele Verpakkingen zeker nog niet het geval. Wij stellen daarom voor om gezamenlijk een traject af te spreken hoe we bij deze sector de komende jaren overgaan naar de gewenste € 16 per uur.

Artikel 1B Definities

In de FCB-cao wordt consequent gesproken over werknemer; in de arbeidsvoorwaarden-cao over medewerker. Wellicht goed om daar 1 consequente term voor te hanteren.

Artikel 14 Reiskosten woon-werkverkeer

Een grote meerderheid van de mensen die de enquête heeft ingevuld heeft de wens dat de huidige maximale vergoeding opgetrokken wordt naar hetgeen fiscaal maximum mogelijk is, dus van € 0,19 per kilometer naar € 0,23.

Artikel 7 Arbeidsduur en dienstrooster

In 2022 is de wet Voorspelbare en transparante arbeidsvoorwaarden ingevoerd. Eén van de doelen van deze wet is dat de werknemer meer voorspelbare arbeidstijden/werkpatroon krijgt.

Daarom stellen wij het volgende voor:

- De in lid 2 onder a, b, c en d genoemde periodes te wijzigen in cyclus.
- Wij stellen voor om aan lid 5 toe te voegen dat het dienstrooster en arbeidstijden minimaal 28 dagen van tevoren bekend wordt gemaakt, conform de Arbeidstijdenwet.
- Tevens willen wij vastleggen dat bij een overplaatsing naar een ander soort dienstrooster, dit ook minimaal 28 dagen van te voren bekend wordt gemaakt, waarbij rekening gehouden wordt met al geldende privéomstandigheden van de werknemer.
- Lid 9 Levensfasebeleid
Feitelijk hoort dit lid niet thuis in artikel 7, het zou beter zijn als dit lid een eigen artikel krijgt.
- Daarnaast stellen wij voor om de pensioenopbouw op te trekken naar 100%.

Artikel 9 Bijzondere beloningen

Vorig jaar en dit jaar heeft het Hof van Justitie geoordeeld dat een werkgever geen onderscheid mag maken tussen voltijdwerkers en deeltijdwerkers op het gebied van overwerktoeslag. Een deeltijdwerker moet over alle uren boven zijn contracturen overwerktoeslag betaald krijgen.

Daarom stellen wij het volgende voor:

De meerurentoeslag komt te vervallen en daarvoor in de plaats leggen wij het volgende vast: overwerk wordt betaald voor alle gewerkte uren boven de contractduur van de individuele werknemer.

Artikel 11 Geoorloofd verzuim

Willen lid 3 in het schema van recht en omvang verlof onder 7 wijzigen in:

Bij overlijden van de partner, etc. van de dag van overlijden tot en met ten minste 1 week na de dag van de crematie/begrafenis. Daarna worden er maatwerk-afspraken gemaakt tussen werknemer en werkgever.

Artikel 12 Vakantie

Wij stellen voor om bij lid 4 c het volgende op te nemen: indien de werkgever gebruikmaakt van dit artikel en dus overgaat tot een collectieve bedrijfsvakantie, kan de werkgever niet ook nog een keer 3 verplichte vakantiedagen aanwijzen. Zoals dat genoemd staat in lid 5 a.

Ziektekosten bijdrage werkgever

Wij stellen voor dat de werkgever een maandelijkse bruto bijdrage van € 25 verstrekt aan de werknemer indien de werknemer aantoonbaar een aanvullende verzekering heeft afgesloten.

Algemeen

Dienen in de cao op te nemen dat vanaf oktober 2024 er een vertrouwenspersoon beschikbaar is, voor maximaal 1 gesprek voor de werknemers uit de sector.

Wij zouden graag zien dat wij onderzoeken of in de huidige pensioenregeling een verbetering aangebracht kan worden in de franchise. Deze is behoorlijk hoog, waardoor de lagere inkomens uiteindelijk niet veel pensioen opbouwen. Wij denken bijvoorbeeld dat een bevroering van de franchise voor de komende 5 jaar al effect heeft.

Wij behouden ons het recht voor om bij aanvang of tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.