



GEZAMENLIJKE INZET AOb, CNV, EN FNV VOOR CAO OI 2021

De vakbonden die betrokken zijn bij de cao constateren dat de COVID-crisis zeker nog niet achter de rug is en zeer waarschijnlijk nog wel geruime tijd bij ons zal zijn, in ieder geval in de gevolgen van die crisis. Onze inzet staat voor een belangrijk deel in dat teken. We stellen kwesties aan de orde die als gevolg van de pandemie in arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden in ruime zin (extra) manifest zijn geworden.

Looptijd:

Vakbonden stellen in principe een looptijd van één jaar voor, maar afspraken over een andere duur kunnen in principe ook gemaakt worden.

Loonparagraaf:

De afgelopen maanden hebben volgens ons voldoende duidelijk gemaakt dat onderwijs en onderzoek behoren tot de vitale publieke sectoren. Over de hele linie is het belang van goed onderwijs en onderzoek, ook in bijvoorbeeld de zorgsector helder geworden. Dat geldt zeker ook voor voldoende gekwalificeerd personeel. Wij zijn van mening dat bij de waardering van de vitale publieke sectoren een **loonsverhoging van 5%** hoort. Over de manier waarop de loonsverhoging tot stand komt kunnen uiteraard nadere afspraken worden gemaakt.

Wij realiseren ons goed dat mede door onze eigen invloed er veel publiek geld gestoken is in het opvangen van de grote gevolgen van de pandemie, zoals de NOW-regelingen. De pandemie heeft uiteraard ook gevolgen gehad voor cao-afspraken in het jaar 2020 en dat heeft ongetwijfeld effect op de referentieruimte voor 2021. Daarnaast krijgen we te maken met de stijging van de ABP-premie in 2021. Deze problematiek geldt feitelijk voor alle publieke sectoren. Wij denken daarom dat het verstandig is als sociale partners gezamenlijk op te trekken en politiek Den Haag duidelijk te maken dat we ons uit de crisis moeten investeren en recht hebben op een voldoende financiering van de publieke sector met aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden in ruime zin.

Werkdruk en corona-maatregelen:

Wij maken ons al langere tijd zorgen om de enorme werkdruk, ook in de onderzoeksinstellingen. We constateren dat deze in de afgelopen periode alleen maar verder is toegenomen voor zowel onderzoekers als voor het ondersteunend personeel. Daarbij geldt dat werk en privé door het thuiswerken steeds verder in elkaar geschoven zijn. Hierdoor neemt ook de mentale belasting toe.

Vakbonden stellen daarom voor om:

- grenzen te stellen aan de maximale dagelijkse schermtijd, die ook behoorlijk met pauzes onderbroken moet worden;
- een niet-bereikbaarheidsregeling in de avonden, weekenden en tijdens verlof af te spreken;

- afspraken te maken over goede thuiswerkfaciliteiten die voldoen aan Arbowetgeving met een goede infrastructuur;
- aanvullende afspraken te maken m.b.t. artikel 3.12 lid c, leidend tot een behoorlijke financiële vergoeding van de kosten van thuiswerken.

Verder willen we rond werk en privé afspraken maken over:

- volledig doorbetaald geboorteverlof;
- uitbreiding van de leeftijdsgrens bij ouderschapsverlof naar 12 jaar;
- invoering van rouwverlof.

Specifieke aandacht in verband met werkdruk en corona-maatregelen is wellicht nodig voor onderzoekers met een tijdelijk dienstverband. Bijvoorbeeld voor OIO's die tewerkgesteld zijn bij universiteiten. We willen met u kijken of hier aanvullende maatregelen, vergelijkbaar met de fondsvorming zoals afgesproken in de cao NU 2020, nodig zijn.

Werkzekerheid:

Vakbonden constateren dat vooral onder jongere werknemers de wens om eerder in aanmerking te komen voor een vast dienstverband wijdverbreid is. We stellen dan ook voor om:

- doorstromingspercentages voor promovendi naar de instituten af te spreken;
- het aantal contracten in de ketenbepaling voor werknemers niet zijnde OIO's van drie naar twee terug te brengen en de duur tot 24 maanden te beperken, waarna bij goed functioneren een dienstverband voor onbepaalde tijd ontstaat;
- als het nodig is de afspraken voor oproep- en invalkrachten op basis van de WAB aan te scherpen.

Overige:

- IPAP-verzekering voor werknemers wegens inkomensverlies en ziekte.

Tot slot:

Vakbonden behouden zich het recht voor voorstellen aan te vullen of terug te trekken en nadere voorstellen op tafel te brengen.