



Voorstellenlijst TLN/VVT voor de cao 2020 e.v.

Flexibilisering van arbeidsvoorwaarden

1. 40-uurs garantie

TLN stelt voor de 40-uurs garantie opgenomen in artikel 26a lid 1 sub b cao te wijzigen naar 2080 uur per jaar.

2. Keuze in arbeidsvoorwaarden

In de cao moet de mogelijkheid worden gecreëerd dat op bedrijfsniveau, uiteraard binnen de grenzen van hetgeen wettelijk/fiscaal mogelijk is, tussen werkgever en werknemer(s) afspraken kunnen worden gemaakt om arbeidsvoorwaarden tegen elkaar uit te ruilen.

3. Vrijwillige tijd-voor-tijd regeling

Wij stellen voor om artikel 31 lid 6 cao aan te passen in die zin dat een vrijwillige tijd-voor-tijd regeling voor onbepaalde tijd kan worden afgesloten.

4. Opname vrije tijd in uren

De cao dient in die zin aangepast te worden aan de praktijk door op te nemen dat (boven-) wettelijke vakantiedagen en tijd-voor-tijd dagen ook in uren kunnen worden genoten.

5. Definitie week

TLN stelt voor artikel 3 lid 11 cao aan te passen en de mogelijkheid toe te voegen dat de definitie van een week ook kan zijn van zondag tot en met zaterdag.

6. Normeringsregeling

TLN stelt voor om artikel 26a lid 3 sub a cao aan te passen door de instemmingsverplichting van werknemers- en werkgeversorganisaties te schrappen en af- en overeenstemming op decentraal niveau te laten plaatsvinden tussen werkgevers en de ondernemingsraad /personeelsvertegenwoordiging of de individuele werknemers.

7. Afrekenen toeslagen waarde vakantiedag

TLN stelt voor om in artikel 67a cao de mogelijkheid op te nemen de toeslagen waarde vakantiedag jaarlijks in 1x te kunnen uitbetalen.

8. Beloningsbeleid dubbel bemande ritten

Artikel 26a lid 4c moet in die zin worden aangepast dat afspraken over een nieuw beloningsbeleid op ondernemingsniveau tussen werkgever en werknemer(s) kunnen worden gemaakt.



9. Vrije weekeinden

In de cao dient de mogelijkheid te worden geboden om op ondernemingsniveau tussen werkgever en de individuele werknemer afspraken te maken waarbij wordt afgeweken van het bepaalde in artikel 34.

Schrappen van (overbodige) bepalingen

10. Logistieke dienstverlening

TLN stelt voor om hoofdstuk XV m.b.t. de logistieke dienstverlening te schrappen.

11. Leerlingen

TLN stelt voor artikel 11 (leerlingen) te schrappen.

12. Bijzonder verlof

TLN stelt voor ten aanzien van artikel 65 lid 1 cao de bepalingen over ondertrouw (sub a), kraamverlof en bevallingsverlof (sub c), priesterwijding (sub e), eeuwige kloostergelofte (sub f), zoeken naar een nieuwe werkgever (sub i), vervulling verplichting overheidswege (sub j), afleggen vakexamen (sub k) en de uitoefening van het kiesrecht te laten vervallen (sub m). Daarnaast ten aanzien van artikel 65 lid 1 sub h cao (verhuisdagen) alleen nog vrije dagen toe te kennen in geval van overplaatsing.

13. Levensloop

TLN stelt voor artikel 77 cao (levensloop) te schrappen.

14. Protocol arbeidsongeschiktheid

TLN stelt voor om artikel 17 en bijlage V cao (protocol arbeidsongeschiktheid) te schrappen.

15. Werkgelegenheidsafspraken

TLN stelt voor bijlage VI cao (werkgelegenheidsafspraken) te schrappen.

16. Afwijkende opzegtermijn

Artikel 5 lid 1 en Bijlage IV kunnen uit de cao worden verwijderd.

17. Getuigschrift

Er bestaat een wettelijke verplichting om bij einde dienstverband een getuigschrift te verstrekken, dus ook artikel 5 lid 2 kan komen te vervallen.

18. Afwijkende vergoeding overuren administratief en technisch personeel

Wij stellen voor artikel 29 lid 4 uit de cao te schrappen.



Overige voorstellen

19. Standplaats

TLN stelt voor artikel 3 lid 7 cao te wijzigen in die zin dat het woord terrein (2 x) wordt gewijzigd in vestigingsplaats.

20. Leeftijd verhogen geen afbouw/niet werken in ploeg of nacht of verrichten van overwerk/duur aaneengesloten verlof

TLN stelt voor de leeftijd genoemd in de artikelen 23 lid 1c, 26c, 28 en 67a lid 6c cao te verhogen van 50/55 jaar naar 60 jaar.

21. Vergoeding van reiskosten

TLN stelt voor om aan artikel 39 lid 2a/b cao toe te voegen dat bij verplaatsing van het bedrijf en bij overplaatsing van werknemers alleen een reiskostenvergoeding en vergoeding van de reistijd wordt verstrekt als de verplaatsing van het bedrijf of de overplaatsing van de werknemer meer dan 10 kilometer bedraagt.

22. Berekening waarde vakantiedag

TLN stelt voor artikel 67a lid 9 cao aan te passen in die zin dat de toeslagen voor de zaterdag- en zondaguren meetellen bij de maximering van 22,75% van de overuren en de zaterdag- en zondaguren.

23. Persoonlijke toeslag

Wij willen in artikel 23 opnemen dat een werknemer pas in aanmerking komt voor een persoonlijke toeslag indien hij gedurende tenminste 2 jaar in de betreffende functie werkzaam is geweest.

24. Bezwaartermijn

Artikel 26a lid 2h willen wij in die zin wijzigen dat lid 2e van dit artikel ook van toepassing is bij elektronische tijdregistratiesystemen. Artikel 26a lid 2e moet in die zin ook worden aangepast.

25. Toeslagenmatrix

Lid 1 van artikel 37 willen wij in die zin wijzigen dat dit artikel alleen van toepassing is op de diensturen van maandag tot en met vrijdag.

26. Arbeidstijdenbesluit vervoer

TLN stelt voor om voor logistiek personeel gebruik te maken van de overlegregeling in de arbeidstijdenwet en te bepalen dat het voor deze groep mogelijk wordt om in twee aaneengesloten weken maximaal 38 uren arbeid te verrichten tussen 00.00 uur en 06.00 uur.



Voor het rijdend personeel willen wij overeenkomstig artikel 2.5:4a van het Arbeidstijdenbesluit Vervoer een collectieve regeling met u afspreken inhoudende dat indien de werknemer arbeid verricht die geheel of gedeeltelijk is gelegen in de periode tussen 01.00 en 05.00 uur zijn totale arbeidstijd maximaal 12 uur kan bedragen.

27. Oproepovereenkomsten

TLN stelt voor om op grond van de WAB, waarmee artikel 7:628a BW wordt gewijzigd, de oproeptermijn vast te stellen op 24 uur en daarnaast bepaalde functies die als gevolg van klimatologische of natuurlijke omstandigheden slechts gedurende een periode van ten hoogste negen maanden per jaar kunnen worden uitgeoefend geheel uit te sluiten van een oproeptermijn. Voorts stellen wij voor om deze groep van functies ook uit te sluiten van de verplichting voor werkgever om op basis van artikel 7:628a lid 5 BW na 12 maanden een vaste arbeidsomvang aan te bieden.

Daarbij moet ook artikel 3 lid 3a cao, waarin de definitie van oproepkracht staat, worden aangepast.

28. Afspiegelingsbeginsel

Wij stellen voor in de cao op te nemen dat in geval van een bedrijfseconomisch ontslag ten hoogste 10% van de werknemers die op grond van het afspiegelingsbeginsel voor ontslag moeten worden voorgedragen, buiten beschouwing mogen worden gelaten met in achtname van de daartoe in de wet opgenomen voorwaarden.

29. Pilot beloning bij (zeer) goede prestaties

Wij stellen voor om te onderzoeken op welke manier invulling kan worden gegeven aan de wens om (zeer) goede prestaties van individuele werknemers extra te belonen en hier vervolgens een pilot toe op te starten.

30. Functiewaardering

Chauffeurs, werkzaam in de koerier-pakketdienstsector, die voor de uitoefening van hun functie slechts gebruik hoeven te maken van een B/BE-rijbewijs, moeten in afwijking van het afgesproken systeem van functiewaardering worden ingedeeld in loonschaal B.

Fietskoeriers, werkzaam in de koerier-pakketdienstsector, die voor de uitoefening van hun functie gebruik maken van een fiets, moeten in afwijking van het afgesproken systeem van functiewaardering worden ingedeeld in loonschaal A.

31. Toeslagen

Voor de fietskoeriers en de chauffeurs, werkzaam in de koerier- pakketdienstsector, die voor de uitoefening van hun functie slechts gebruik hoeven te maken van een B/BE-rijbewijs dient in de cao



een afwijking te worden opgenomen ten aanzien van de toeslagen, waaronder de toeslag voor gemaakte diensturen op zaterdag.

32. 18 ATV-dagen KNV-populatie

TLN stelt voor om zowel de 18 atv-dagen regeling als de discount op de loontabellen te laten vervallen.

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen met nieuwe- en of aanvullende voorstellen te komen.