



Onderhandelaarsresultaat CAO Kadaster

De ondergetekenden:

Namens het Kadaster mevrouw mr. A. van Eck, onderhandelaar

en

aKtief, gevestigd te Den Haag, te dezen vertegenwoordigd door de heer A. van der Smissen;
CNV, gevestigd te Utrecht, te dezen vertegenwoordigd door de heer A.B. Schnoor;

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Loon en looptijd

Partijen zijn met elkaar overeengekomen een nieuwe CAO Kadaster af te sluiten voor een periode van 18 maanden vanaf 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2026.

Het Kadaster en de vakbonden zijn het volgende overeengekomen: in de maand januari 2025 wordt aan elke medewerker, die op 1 december 2024 in dienst was bij het Kadaster, en uitzendkracht, die op 1 december 2024 ter beschikking was gesteld aan het Kadaster, een eenmalige uitkering van € 600,- bruto verstrekt. Dit bedrag wordt naar rato van de arbeidsduur berekend. Voor deelnemers aan RWS en Generatiepact geldt de formele aanstellingsomvang. Medewerkers, die met groot verlof zijn en op 1 december 2024 in dienst waren bij het Kadaster, komen ook in aanmerking voor de eenmalige uitkering.

Partijen hebben de volgende afspraken over de salarisontwikkeling gemaakt:

Met ingang van 1 februari 2025 vindt een algemene salarisverhoging plaats van 3,7%.

Met ingang van 1 januari 2026 vindt een algemene salarisverhoging plaats van 2,0%.

Overige afspraken

Duurzame inzetbaarheid

In de loop van 2025 zal het IKB zodanig worden aangepast dat medewerkers de mogelijkheid krijgen dat op declaratiebasis het IKB kan worden ingezet voor het sportschoolabonnement tot een maximum bedrag van € 25,- per maand met een maximum van € 300,- per kalenderjaar op een fiscaal aantrekkelijke wijze.

Daarnaast zal in de loop van 2025 de mogelijkheid worden gecreëerd om de medewerker via de werkgever de mogelijkheid te bieden om een 1 uur durend gesprek aan te gaan met een ervaren coach op het gebied van gezondheid, persoonlijke ontwikkeling of het omgaan met lastige situaties op het werk of thuis middels de "single-session-methode".

Generatiepact

Het Generatiepact zal worden gecontinueerd onder de volgende voorwaarden:

- Per 1 oktober 2025 is deelname aan het Generatiepact mogelijk vanaf 61 jaar.
- Per 1 juli 2026 is deelname aan het Generatiepact mogelijk vanaf de leeftijd 62 jaar en 3 maanden.
- Het Generatiepact loopt tot 1 januari 2027.

Deze afspraak geldt voor de looptijd van deze cao.

RVU-regeling

De huidige RVU-regeling wordt gecontinueerd tot en met 31 december 2025. Vanaf 1 januari 2026 komt daarvoor in de plaats een vangnetregeling van gelijke strekking.

Duurzaamheid

- Voor woon-werkverkeer heeft de medewerker die gebruikmaakt van de fiets recht op een vergoeding van € 0,23 per kilometer. Wanneer gebruik wordt gemaakt van de combinatie van fiets en OV (bijvoorbeeld fietsen naar het station) dan kunnen ook deze kilometers worden gedeclareerd tegen € 0,23 per kilometer.
- Via het IKB is het mogelijk om één keer in de 5 jaar een fiets tot maximaal € 2.000,- en met de fiets samenhangende zaken (accessoires) tot maximaal € 500 op een fiscaal aantrekkelijke wijze vergoed te krijgen via het Kadaster. De medewerker moet kunnen aantonen dat hij de afgelopen drie jaar geen fiets door het Kadaster of door een andere werkgever vergoed heeft gekregen. Accessoires kunnen eventueel apart gedeclareerd worden nadat een fiets is aangeschaft. De maand van verwerking is bepalend voor de termijn van vijf jaar. Als de medewerker een dienst- of leaseauto tot zijn beschikking heeft, kan niet worden deelgenomen aan deze regeling.

Lunch- en dagvergoeding

Hoofdstuk 10 van de bijlage bij de cao onder het kopje 'consumpties' wordt als volgt gewijzigd. De dagvergoeding wordt gestandaardiseerd tot het maximum bedrag dat de fiscus vrijstelt, te weten € 5,93. Er komt een lunchvergoeding die wordt gestandaardiseerd tot het maximum bedrag dat de fiscus vrijstelt, te weten € 11,88.

In afwijking van het voorgaande geldt voor landmeters, landmeters in opleiding en landmeterspecialisten grensreconstructie dat zij in de plaats van de lunchvergoeding en de dagvergoeding maandelijks een bedrag van € 170,- netto vergoed krijgen. Daarmee vervalt de declaratieverplichting voor deze medewerkers.

Bijdrage studieschuld

De medewerker in dienst van het Kadaster die tot de "pechgeneratie" behoort (studerend van september 2015 tot september 2022) en aantoonbaar een studieschuld bij DUO heeft opgebouwd in die periode, kan een bruto bijdrage vragen aan het Kadaster om daarmee de schuld deels vervroegd in te lossen. Hierbij geldt de volgende staffel:

- o jaar 1: € 500,-
- o jaar 2: € 1.000,-
- o jaar 3: € 1.500,-
- o jaar 4: € 2.000,-
- o jaar 5: € 2.500,-

De genoemde bedragen kunnen eenmaal per kalenderjaar in de maand december worden gedeclareerd.

Piketregeling:

De piketregeling wordt toegevoegd aan de cao. Deze regeling (bijlage) komt in de plaats van de bereikbaarheids- en beschikbaarheidsregeling.

Tegemoetkoming Zorgverzekering

De Tegemoetkoming Zorgverzekering wordt gedurende de looptijd van de cao gecontinueerd.

Ondersteuning handreiking 'De overgang en werk'

Gelet op de handreiking 'De overgang en werk' van de Stichting van de Arbeid spreken partijen het volgende af over overgangs- en menstruatieklachten. Het accent ligt hierbij op het bespreekbaar maken van deze

klachten en het begrip hiervoor te vergroten. Verdere uitwerking zal plaatsvinden met behulp van de directie P&O.

Toelage

De bewaarderstelefoon wordt toegevoegd aan artikel 4.9 van de cao waarbij de voorwaarden om in aanmerking te komen voor deze vergoeding niet wijzigen.

Bijdrage vakbond

Het Kadaster zal vanaf 1 januari 2025 voor de werkgeversbijdrage aan de vakbonden de regeling van de Algemene Werkgeversvereniging Nederland toepassen. Daarnaast ontvangt iedere deelnemende bond jaarlijks een vast bedrag van € 2.500,-.

ERP

Het Kadaster behoudt zich - indien van toepassing - het recht voor om gedurende de looptijd van de cao in het kader van de ERP transitie met de vakbonden in gesprek te gaan over inpassing en aanpassing van de voorwaarden aan het nieuwe systeem.

Technisch overleg

Afspraken uit dit onderhandelaarsresultaat worden in de cao-tekst verwerkt. Ook zal een update plaatsvinden van de nu geldende cao en de bijlage, met als uitgangspunt een check op correctheid en volledigheid en een verdere tekstuele vereenvoudiging waar mogelijk. Kadaster draagt zorg voor een geactualiseerde tekst en vervolgens zal deze tekst in een technisch beraad met betrokken partijen worden besproken en vastgesteld in het georganiseerd overleg.

Dit onderhandelaarsresultaat zal worden voorgelegd aan de leden van de vakbonden.

Aldus overeengekomen in Apeldoorn op 9 december 2024.

Het Kadaster

mevrouw A. van Eck

aKtief

de heer A. van der Smissen

CNV

de heer A.B. Schnoor