

Beste directie van de Bijenkorf,

Hierbij doen FNV en CNV een gezamenlijk cao-voorstel. Deze stap zetten wij om tot een cao te komen die voor alle partijen goed is. We concentreren ons op 3 thema's waarop verbeteringen noodzakelijk zijn. We zijn bereid om onze looneis naar beneden bij te stellen, maar daar stellen wij wel tegen een RVU-regeling en een reiskostenregeling tegenover. Ook stellen wij ons op het standpunt dat het vitaliteitsbudget behouden blijft en er niet geschoven wordt met het referentiejaar. We behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe, andere en/of betere voorstellen te doen.

Gewijzigde voorstellen de Bijenkorf 2023-2025

1. Looptijd

We stellen een nieuwe cao voor met een looptijd van 2 jaar (1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025). Een andere looptijd is bespreekbaar.

2. Inkomen: koopkrachtbehoud en koopkrachtverbetering

Premium service vraagt om een passende beloning. Energie, benzine tanken en de boodschappenkar vullen zijn duurder geworden. CNV en FNV eisen een algemene loonstijging van ten minste 10% en een eenmalige loonsverhoging van 500 euro bruto. Beide ook voor de medewerkers die 'boven de schaal' zitten. Alle nominale bedragen in de cao stijgen natuurlijk mee met de loonsverhoging die wij afspreken.

3. Gezond werken tot je pensioen

Met het opschuiven van de AOW-leeftijd wordt het voor werknemers in de Bijenkorf steeds zwaarder om op een gezonde wijze hun pensioenleeftijd te halen. De vakbonden vinden het belangrijk om met de Bijenkorf een regeling overeen te komen die het mogelijk maakt om eerder te stoppen met werken. We willen dat werknemers daarom vanaf 3 jaar voor de AOW-datum de mogelijkheid hebben om te kunnen stoppen met werken, via de RVU-regeling.

4. Reiskostenregeling

Verlenging reiskostenregeling voor onbepaalde tijd. De vakbonden zetten in op een volledige vergoeding van alle OV-kosten. Vier maal per jaar de mogelijkheid om de keuze over een vergoeding voor vervoer met ov ofwel auto te wijzigen.

5. Werkgeversbijdrage / solidariteitsheffing

Werkgeversbijdrage conform AWWN-heffing.

Wij rekenen op constructieve en respectvolle onderhandelingen die kunnen leiden tot een voor beide partijen goede cao.

Met vriendelijke groet,

Mede namens de kaderleden van BeeUnited/FNV, mede namens de kaderleden van CNV Vakmensen.

Linda Vermeulen
Bestuurder FNV Handel

Martijn den Heijer
bestuurder CNV Vakmensen