



Wijzigingsvoorstellen CAO voor het Hoveniersbedrijf

Looptijd

1. Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar; van 1 oktober 2024 tot en met 30 september 2025. Een langere looptijd is bespreekbaar als deze voldoende wordt ingevuld.

Reparatie inflatie

2. Wij vinden het belangrijk dat de inflatie vanaf oktober 2021 volledig gecompenseerd is middels voorgaande cao-loonafspraken. Uit onze berekeningen blijkt dat deze inflatie-achterstand niet groot is. Er blijft een klein percentage om nog te repareren.

Automatische Prijs Compensatie (APC)

3. Ter compensatie van toekomstige inflatie-achterstanden willen wij een automatische prijscompensatie (APC) invoeren. Dat betekent, dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud, de salarissen, door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie, zullen worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van het consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober-oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent dat er met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 oktober 2024, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2025 middels APC structureel worden aangepast.

Koopkrachtverbetering

4. Wij willen dat de werknemers naast koopkrachtbehoud ook koopkrachtverbetering krijgen. We stellen voor de salarissen structureel te verhogen met 100 euro bruto per maand per 1 oktober 2024. Dat levert het meeste op voor de lagere inkomens. Bijvoorbeeld: bij een jaarsalaris van 30.000 euro is 1200 euro extra per jaar 4% % structurele loonsverhoging. Bij een jaarsalaris van 60.000 euro is 1200 euro extra per jaar 2% structurele loonsverhoging.

Laagste loonschalen

5. Wij vinden dat het laagste uurloon in de cao minimaal 16 euro (60% van het mediaanloon) moet zijn om een leefbaar loon te kunnen hebben. De onderkant optillen naar minimaal 16 euro heeft effect op de rest van het loongebouw. Er moet voldoende progressie tussen de loonschalen zijn en een passende spreiding binnen de loonschalen. Verder willen we dat de aanloopschalen en de jeugdschalen (geleidelijk) worden afgeschaft.

Reiskosten

6. Wij willen dat elke gereden kilometer woon-werkverkeer wordt vergoed met de fiscaal maximaal toegestane bedrag (in 2024 is dat 0,23 ct. per kilometer).

Balans werk en privé

7. Wij willen graag de uitkomsten van de overleggen van de verschillende paritaire werkgroepen bespreken om de aanbevelingen mee te kunnen nemen in onze voorstellen.
8. We stellen voor om de seniorenregeling uit te breiden met de mogelijkheid te kiezen voor 60% werken (85% doorbetaling) vanaf 3 jaar voor AOW gerechtigde leeftijd.
9. We stellen voor het geboorteverlof voor partners de eerste 5 weken volledig door te betalen (i.p.v. nu alleen de 1^e week). Te weinig ouders maken hiervan gebruik.
10. We willen een verlofspaarregeling invoeren waarmee werknemers kunnen sparen voor (langduriger) verlof tijdens het werk en voorafgaande aan pensioen. Als een van de spaarmogelijkheden willen we afspreken dat de werknemers op het jaarlijkse afrekenmoment van het Jaarurenmodel voortaan 111 uren kunnen sparen (i.p.v. de huidige 74 uur).

Diversen

11. Artikel 36 (Consignatiediensten, bereikbaarheidsvergoeding), lid 5 schrappen "in de periode tussen 24 december tot en met 1 januari van enig jaar". Wij vinden namelijk dat de consignatievergoeding dient te worden uitgekeerd voor elke ingeroosterde consignatiedienst, ongeacht of deze dienst feitelijk gewerkt is, dus niet alleen tussen kerst en oud en nieuw.
12. Wij willen artikel 38, lid 5 over het in- en uitladen van gereedschappen schrappen. Wij vinden dat alle werktijd betaald moet worden, dus ook de tijd die besteed wordt aan het in- en uitladen van gereedschappen.
13. Interieurbeplanters vinden dat hun functieraster onvolledig is. Ze missen in het functieraster een functie op het niveau van functiegroep 4 (tussen servicemedewerker in 3, en teamleider in 5). We willen dit laten onderzoeken door functiewaarderingsdeskundigen, en bij positief advies van de deskundigen een functie op niveau 4 toevoegen.
14. We willen in artikel 50 doorbetaald verlof bij overlijden inwonende ouders (van de tijd van het overlijden tot en met de dag van begrafenis c.q. crematie) ook laten gelden bij overlijden uitwonende ouders (dat is nu alleen de dag van overlijden, en de dag van de begrafenis c.q. crematie indien bijgewoond).
15. Artikel 15, lid 3. We stellen voor dat de Dag van de Arbeid op 1 mei van elk jaar een doorbetaalde feestdag wordt.

Voorbehoud

16. Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.