

Kijk- en vergelijk inzet Shell / inzet vakbonden voor nieuwe cao

Rood = voorstellen vakbonden afgewezen door Shell

Groen = voorstellen vakbonden akkoord door Shell

Oranje = voorstellen vakbonden in overleg met Shell

	Inzet FNV/CNV	Inzet Shell
<p>Looptijd:</p> <p>Toelichting:</p> <p>De langere looptijd staat niet in verhouding met het totale arbeidsvoorwaardenpakket, loonsverhoging en verlaging prestatiebonus wat er nu voorligt. Het is een behoorlijke verslechtering.</p>	<p>12 maanden, vanaf 1 maart 2025 tot 1 maart 2026. Langere looptijd bespreekbaar indien er goed totaal pakket aan arbeidsvoorwaarden ligt.</p>	<p>Langdurige cao (4 jaar) vanaf 1 maart 2025 tot 1 maart 2029</p>
<p>Loonsverhoging:</p> <p>Toelichting:</p> <p>Verlaging prestatiebonus is ongeveer -1,56% per jaar wanneer het wordt verrekend over de looptijd.</p> <p>Onzekerheid over hoogte loonsverhogingen, je kunt al daling zien in de AWWN-index ten opzichte van de vorige perioden.</p> <p>Als je het afzet tegen de verslechtering van de bonus kan het op termijn mogelijk gaan betekenen dat er nauwelijks tot geen salarisverhoging is en je op de 'nullijn' zit of er onder gaat zakken. Dit is geen loonsverhoging die van de marktleider verwacht mag worden.</p>	<p>FNV: 7% per 1 maart 2025 CNV: 6% per 1 maart 2025</p>	<p>per 1 maart 2025: 3%</p> <p>Vervolgens hanteren AWWN cao-index Chemie tot einde looptijd</p>
<p>Automatische prijscompensatie:</p>	<p>Invoering van een automatische Prijscompensatie (APC) per 1 januari 2026 (voorstel FNV)</p>	<p>APC onbespreekbaar</p>
<p>Arbeidsduur:</p>	<p>Vermindering van 1 opkomstdag en vermeerderen ADV met 1 dag</p>	<p>Niet</p>
<p>Vergoedingen en toeslagen:</p>	<p>Betalen wachtoverdracht en hygiënische handelingen</p>	<p>Niet</p>

	Overwerktoeslag betalen voor deeltijders direct boven hun overeengekomen arbeidsduur	Toepassen
	Vergoeding call-in (verhogen en andere toepassing)	Niet noodzakelijk om daar afspraken over te maken
	Aanpassen toeslagen waarneming van een andere functie	Niet, Shell vindt dat een waarneming bij de dagelijkse werkzaamheden behoort (koers houden) en niet beloond hoeft te worden. Bij koers bepalen is het huidige artikel van toepassing
	Reiskosten woon/werkverkeer fiscaal maximaal vergoeden	Niet, hoort niet in de CAO en de regeling voldoet aan Shell Nederland regelingen: in 2023 zijn de reiskosten al verhoogd van € 0,19 naar € 0,21
Kwaliteit van werk:	Afgebakende regeling vervroegd uittreden (RVU) afspreken voor Shell-werknemers met zware beroepen per 1 januari 2026.	Niet, huidige ouderenregelingen voldoende.
	Invoering Generatiepact (80% werken, 90% salaris en 100% pensioenopbouw)	Niet, Shell vindt de bestaande ouderenregelingen voldoende
Werk/privébalans:	Concrete afspraken maken zodat iedere werknemer voldoende mogelijkheid krijgt om verlof op te nemen	Shell geeft aan een extra inzet op dit onderwerp niet nodig te vinden
	Concrete afspraken om werkdruk en werkstress te verminderen	Shell geeft aan een extra inzet op deze onderwerpen niet nodig te vinden
	Werkdrukmonitor instellen om werkdruk en werkstress te analyseren	Shell gebruikt eigen tools
Voldoende inspraak en zeggenschap op werktijden:	Stopregeling 2007 herzien en nadere voorwaarden afspreken waaronder de regeling wordt toegepast	Shell is bereid met vakbonden over de stopregeling 2007 te spreken
	Toevoegen doelen aan ontwikkelings- en zorgbudget (POZB, o.a. extra dagen verlof kopen en verduurzamen leefomgeving) en inzicht in huidige bestedingen POZB	Shell ziet geen reden om de doelenlijst uit te breiden
Werkzekerheid:	Gesprek aangaan over toekomstvisie Shell en afspraken maken met vakbonden over werkgelegenheid, scholing, kwaliteit van arbeid/arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden daarbij	Niet.
Overige voorstellen:	Uitbreiden vakbondsverlof artikel 4.6.3: rechtsbescherming voor kaderleden. Mogelijkheid voor kaderleden om op introductiedagen voor nieuwe werknemers over de vakbond en het lidmaatschap te vertellen Gebruik van interne ruimtes voor vakbondsactiviteiten	Rechtsbescherming: Niet noodzakelijk volgens Shell, er zijn interne regelingen. Niet. Mogelijkheid om hier gebruik van te maken.

	Verlengen werkgeversbijdrage volgens AWWN-norm	Akkoord
New operating Model:	Vakbonden hebben hun expliciete zorgen uitgesproken over wat dit voornemen van Shell in de praktijk gaat betekenen en hoe we de mogelijke sociale gevolgen van zo'n efficiëncyslag goed kunnen borgen.	Efficiëncyslag (The new operating model) doorvoeren.
Verslechtering hoogte prestatiebonus:	Geen verslechtering van de prestatiebonus	Prestatiebonus verslechteren voor huidige werknemers stapsgewijs van 9% naar 5% binnen 4 jaar. Voor nieuwe werknemers die in dienst komen per 1 maart 2025 treedt direct het verlaagde bonuspercentage van 5% in werking.