



FTN / NETEX
T.a.v. de heer L.H.C. Vincken
Postbus 3066
4200 EB Gorinchem
Nederland

Datum
10 januari 2025

Ons kenmerk
20250110/ADGR/PVG

Betreft / Onderwerp
cao-voorstellen 2025

Telefoonnummer
06 38 21 39 25

Email contactpersoon
ago.digiacomorusso@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte heer Vincken, beste Leon,

Hierbij ontvangt u de cao-voortellen van FNV voor de nieuwe Cao Textielverzorging. De voorstellen zijn gebaseerd op de vele honderden reacties die wij op onze cao-enquête hebben gekregen, alsmede op het arbeidsvoorwaardenbeleid van FNV.

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1-5-2025 tot en met 30-04-2026.

Loonsverhoging

We vinden het belangrijk dat de stijging van de kosten van het levensonderhoud via de salarissen wordt gecompenseerd. Daarmee blijft de koopkracht van de werknemers behouden. Naast koopkrachtbehoud streven wij tevens naar koopkrachtverbetering.

Concreet stellen wij daarom het volgende voor:

- Ter compensatie van toekomstige inflatieachterstanden willen wij een APC invoeren per 1 januari 2026. Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden verhoogd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening

wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 mei 2025 betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2026 structureel worden aangepast.

- De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 7% per 1-5-2025 om de koopkracht niet alleen op peil te houden, maar ook te verbeteren.
- De FNV wil dat het minimumloon minimaal 60% van het mediaanloon is. Dat betekent dat het laagste uurloon in de cao minimaal €16 per uur moet zijn.
- FNV wil dat jeugdschalen en aanloopschalen uit cao's verdwijnen. Elke werknemer vanaf 18 jaar die een (reguliere) functie vervult, dient beloond te worden op basis van de voor de functie geldende schaal. De wet regelt dit nu voor 21 jaar een ouder. Wij hanteren het uitgangspunt gelijk loon voor gelijk werk. Lagere leeftijd is geen objectieve reden voor een lager loon.

RVU regeling

De FNV wenst het mogelijk te maken voor werknemers met zwaar werk om maximaal drie jaar voor AOW-datum een uitkering te ontvangen om eerder uit te treden. Partijen treden in overleg om te komen tot een concrete afbakening van zwaar werk in de cao, met als doel een afgebakende, structurele regeling. Hierbij spreken partijen af welke financiering passend is en hoe werknemers geïnformeerd worden over en ondersteund worden bij het gebruik van deze regeling. Deze regeling dient uiterlijk 1 januari 2026 in te gaan.

Generatiepact

De FNV wenst dat het generatiepact zoals beschreven in de cao in artikel 41A, van toepassing is op alle medewerkers die onder de cao vallen.

Reiskosten

De FNV wenst een aantal aanpassingen aan artikel 47 van de cao.

- Wij stellen voor om de reiskosten vergoeding te verhogen naar 23 cent per kilometer
- Wij stellen voor om alle kilometers te vergoeden, dus niet werken met minima of maxima.

Flex alleen voor piek en ziek

De FNV is van mening dat structureel werk dat meer dan 9 maanden per jaar beschikbaar is – wordt uitgevoerd door werknemers met een contract voor onbepaalde tijd. Voor flexibele contracten is alleen plaats in geval van piek en ziek. De FNV wenst daarom afspraken te maken over een minimum percentage medewerkers met een contract voor onbepaalde tijd.

Werkdruk

Uit gesprekken met medewerkers en uit onze cao enquête is het ons duidelijk geworden dat de werkdruk in de branche hoog is. FNV wenst daarom samen met u een onderzoek te doen naar de oorzaken van de hoge werkdruk om zo tot een oplossing te komen.

Vakbondsfaciliteiten

De FNV wenst artikel 55 van de cao zo aan te passen dat vakbonden onbeperkte toegang hebben tot de werkvloer of kantine om in gesprek te gaan met werknemers.

Protocol CAO Textielverzorging

In bijlage drie van de cao is een protocol afspraak opgenomen over het herschrijven van de cao. Deels is er gedurende de looptijd uitvoering gegeven aan deze afspraak, namelijk de cao voor de RALTEX is herschreven. Aan het andere deel van de protocol afspraak, namelijk het deels herschrijven van de arbeidsvoorwaarden cao, is geen uitvoering gegeven door sociale partners. FNV wenst deze afspraak alsnog uit te voeren, wat ons betreft wordt de afspraak uitgebreid en herschrijven we de gehele cao in begrijpelijke taal.

Raltex

De FNV wens afspraken te maken over het verlengen van de cao RALTEX. Wij stellen voor om de RALTEX cao dezelfde looptijd te geven als de arbeidsvoorwaarden cao.

We behouden ons het recht voor om gedurende het overleg nieuwe of aangepaste voorstellen aan de orde te stellen.

Met vriendelijke groet,



Agostino Di Giacomo Russo
BESTUURDER FNV procesindustrie



Gotlandstraat 2a, 7418 AZ Deventer
M 06 38 21 39 25

Aanwezig: ma | di | wo | do