



1. Opening door de voorzitter.

Voorzitter Johan Huver opent de vergadering om 10.05 uur en heet de aanwezigen van harte welkom.

2. Vaststellen agenda.

Vaststellen agenda: We voegen toe, de kabinetsplannen inzake het wijzigen van het beleid inzake gevaarlijke stoffen.

1. Mededelingen en ingekomen stukken.

- Jan Verhagen roept op om allen lid te worden van de Vrienden van de Historie van de Vakbeweging. (<https://vakbondshistorie.nl/over-de-vhv/>)
- De opleiding Veilig en Gezond. De certificaten worden uitgereikt door het DB. Dit heeft geleid tot flink wat nieuwe leden. Ook voor oud-deelnemers kan het interessant zijn om het geheugen op te frissen. ([\)](https://www.fnv.nl/actief-voor-de-fnv/kaderacademie/opleidingen-overzicht/vakbondsopleiding-veilig-en-gezond-werk#:~:text=Je%20leert%20tijdens%20de%20opleiding&text=Op%20zoek%20te%20gaan%20naar,hel%20verbeteren%20van%20goede%20arbeidsomstandigheden.)
- Volgend jaar zijn er verkiezingen in september.
- Declaraties ingediend voor 13 december worden dit jaar uitbetaald. Kostenplaatsnummer is 21308 Bestuurder is Marike Schooneveldt'.
- WMD Symposium 24 april. 28 april zijn de herdenkingen.
- FNV gaat op termijn mogelijk verhuizen. De granieten werker zou dan verplaatst moeten worden. Een werkgroep is bezig om een nieuwe plek te vinden.
- Jan Verhagen: Naar aanleiding van de brainstormsessie van 3 oktober 2024. En dat weer naar aanleiding brochure 25 jaar gevaarlijke stoffen, de 3000 doden per jaar en het Zero Death manifest. Je moet op de werkvloer zijn! Juni 2023 gesprek met Kitty. Idee was om een Symposium organiseren. Betrokkenheid van de werkorganisatie bij het Netwerk is bedroevend meent Jan. Voor Den Haag daarentegen is wel weer veel aandacht. Opmerking uit de zaal: Post en Paketten vervoeren ook gevaarlijke stoffen.
- Jose van Lieshout en Cor den Dekker komen vanmiddag. Wim Dekkers komt wat later. De secretaris heeft van een aantal leden keurig een afmelding ontvangen.



Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024

- Wat betreft het werkplan 2026. Het gedeelte van de werkgroepen moet op 1 juli klaar zijn.
- Het lijkt een goed idee om Jan Popma uit te nodigen op het onderwerp hittestress. Hij heeft immers een onderzoek uitgevoerd wat betreft Hittestress en de sociale dialoog in Nederland: Nederlandse landenstudie voor het ADAPTHEAT-project
- De secretarissen en voorzitters werkgroepen worden uitgenodigd voor de startbijeenkomst van het DB op 16 januari.
- Financiën we blijven mooi binnen het budget. Overkoepelende thema's komen uiteraard ook voor rekening van de FNV.
- De brainstorm over de Toekomst van het Netwerk moet een vervolg krijgen.
- Vragen: Splitsen reiskosten in OV en Auto.

4. Verslag 27 september 2024.

Verslag staat op de website. Er zijn geen op of aanmerkingen.

5. Vaststellen vergaderschema 2025.

Datums volgend jaar: vr 28 maart 2025 10:00 - 16:00 (Jan Popma uitnodigen), vr 27 juni 2025 10:00 - 16:00 (Reserve) (Idee DAF museum of de Brouwerij in Gulpen), vr 26 september 2025 10:00 - 16:00 (Verkiezingen) (Termijn (vz secr. werkgroepen) en vr 21 november 2025 10:00 - 16:00 (Reserve)

6. Werkgroepen laatste nieuws betreffende activiteiten etc..

- Gevaarlijke stoffen: Gekeken wat er allemaal is aan handleidingen en instructies. Het oude 7 stappenplan van de FNV. Het is nu het 6 stappen plan waarmee we samen aan de slag te gaan. De werkgroep gaat dit nu verspreiden. EAN code gaat per 1 januari in werking. (Reach) Dit komt op de stoffen informatiebladen. Er bestaat ook zo iets als de stoffenmanager. Huur een assistent in ChatGPT of Copilot. Link naar stoffenmanager opnemen. Post NL 1000 punten.

Jan Manders: Wat gaan we doen om de verslechtering van de wetgeving op het gebied van Arbo. Kleine bedrijven hoeven geen RI&E meer te maken. Ook geen lijst van gevaarlijke stoffen meer hoeven bij te houden. Daar werken nu juist de meeste mensen. De AI is ook geen voorstander van deze aanpassingen.

Kitty houdt zich met het onderwerp Gevaarlijke Stoffen bezig. De aanwezigen zijn het er over eens dat we met de versoepeling van de regelgeving rond de RI&E dat we de 'Zero Death' ambitie nooit gaan halen!



Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024

Er zijn 3 moties ingediend aangaande het wetsvoorstel:

- 1) Om administratieve lasten te verminderen door middel van vrijstelling.
- 2) Versoepeling van de registratie van stoffen worden minder.
- 3) Nu nog 1 specialist om de RI&E te toetsen.

De pas veranderde toetsing van RI&E zou zo weer teruggedraaid worden. Het is volgens ons ook tegen Europese wetgeving in.

We moeten ons hier stevig tegen verzetten. Wat gaan wij hier aan doen. Betogen voor de 2e kamer met een hijskraan of bij de commissie Sociale zaken.

LP commissie en Netwerk moeten samen optrekken. Juridische dienst vragen à Urgenda?

NVVK heeft ook een werkgroep in oprichting.

Het DB geeft het mee aan Kitty.

- De werkgroep RI&E: is druk bezig om de RI&E breed onder de aandacht te brengen in de diverse sectorraden. Ook AI heeft de aandacht omdat er gevaar bestaat dat dit ingrijpt op diverse arbeidsomstandigheden. 10 december is er voorlichting vanuit de FNV over dit onderwerp in Rotterdam. Hans en Alex gaan daar heen.
Bij de bagageafhandeling wordt er al op beperkte schaal gewerkt met AI. Alex probeert stevig de vinger aan de pols te houden binnen KLM ook in verband met nachtdiensten.
Ook wordt er nagedacht over voorlichting op scholen vooral in technische beroepen. Hen de bewustwording meegeven qua arbeidsomstandigheden en een zaadje planten die ze in de toekomst kunnen meenemen.
Jan Verhagen: Wie weet wat er in de RI&E staat? Er gingen nul vingers omhoog in tijdens de bijeenkomst in Doorn. Combinatie Gevaarlijke Stoffen en WG RI&E kunnen mooi samen werken.
Er is een werkstuk AI die stuurt Ivo naar de secretaris
Edwin: heeft nog tips voor lobbyen.

Er is een academie voor de leden van de NVVK. Daar is een presentatie gegeven door Peter Kok. Er komen er nog meer. Of het voor niet leden is? Waarschijnlijk niet.



Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024

- Werkgroep Mantelzorg: Gisteren was er een SER mantelzorg, daar is ook een kaderlid bij. Cor en Johan zijn druk met de presentaties in het land. Ook voor niet leden toegankelijk.

Op 10 november de dag van de mantelzorg is men in Den Haag geweest. Er is afgesproken dat we actiever moeten worden. Er is een enquête gemaakt. Die is inmiddels uitgezet. Link volgt.

7. Presentatie Wim Dekkers Suriname project.

Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024

November 2024.

3 de
Module
Train the Trainer.
in
Suriname



Buiten de reguliere trainingen waren er teamsmeetingen tussen Nederland en Suriname. Voorafgaand aan de training

Vele interessante thema's kwamen langs in de trainingen op de vakbondsschool SIVIS

Ook hebben we workshops gegeven en stond er een fieldtrip naar Nickerie op het programma.

Hier hebben we rijstbedrijven bezocht, een vleesverwerker en hebben we samen met de cursisten veiligheidsthema's behandeld.

In Nickerie hebben we de DC bezocht .Ze heeft toegezegd maximale inspanning te leveren dat de arbowet er snel komt.



NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024





NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024



Ook is er een aanvang gemaakt met de kennisbank oprichten een werkgroep is samengesteld en twee avonden hebben we vergaderingen belegd. Bij staatsolie dependance en bij vakbondschool SIVIS.

De officiële Lancering van de kennisbank zal plaatsvinden tijdens de trainingen in Maart 2025. Dan zal ook "het arbonetwerk Suriname" worden ingesteld.



NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024





NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024

Ook hebben we naast de reguliere trainingen drie workshops arbeidsveiligheid verzorgd op SIVIS voor het basis , midden en hoger kader opleidingen van Sivils.



Impressie van de field trip naar Nickerie.





NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024



Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024



Ook hielden we dus een workshop voor de Granman van de Mauritaniers en 61 dorpschefs, zogenaamde dignitarissen, pasha's en kapiteins. gericht op veiligheid en arbeidsomstandigheden in de binnenlanden. Het klinkt heel normaal maar dit is een hele eer en je wordt niet zomaar ontvangen door de Granman laat staan een workshop mogen geven aan deze burgemeesters van de dorpen.

Belangrijke onderwerpen waren houtkap, goudwinning en het gebruik van gevaarlijke stoffen zoals kwik en cyanide. Veel was omlijst met

De workshops werden erg positief ontvangen. Doordat deelnemers concrete handvatten hebben om met de veilige werkvloer aan de slag te gaan. Ook zijn er veiligheidsposters ontwikkeld, die door lokale dignitarissen in 61 dorpen zullen worden verspreid.

De workshop werd afgesloten met de uitreiking van een certificaat aan de deelnemers. Voor maart 2025 is een tweede workshop gepland vanwege het succes.

Hiernaast een certificaat met een fictief gekozen naam.



Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024



Bezoek aan het hoofdkantoor van C47

De trainingsdagen werden afgesloten met een constructieve ontmoeting met Rob Berenstein, voorzitter van C-47, de grootste vakbondsfederatie in Suriname.

Tijdens een uitgebreide sessie van twee uur werden concrete stappen gezet om samenwerkingsverbanden verder te verstevigen.

Volgende dia ikzelf met dhr Berenstein bij de foto van de oprichter van C47.

Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024



8. Gereedschapskist omstanderstraining en OR trainingen door José van Lieshout.



NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024



AANBOD SOCIALE VEILIGHEID STICHTING VAN DE ARBEID

6 DECEMBER 2024 | AANBOD SOCIALE VEILIGHEID

FNV ACTIVITEITEN GOG STVDA



- Werkgroep Grensoverschrijdend Gedrag (WGG)
Stichting van de Arbeid vz Kitty Jong
 - Samenwerking bureau Mariette Hamer
 - Wetgeving beïnvloeden
- Met SZW subsidie activiteiten organiseren om werkvloer veiliger te maken:
 - Inspiratiebijeenkomst organiseren: [Inspiratiesessie 'Sociaal veilig gedrag op de werkvloer' | Stichting van de Arbeid](#)
 - Website [Dossier grensoverschrijdend gedrag | SER](#)
 - Brancheaanpak
 - Trainingen, gratis toegankelijk!
 - Omstanderstraining: <https://socialsafety.work/omstanderstraining/>
 - OR ondersteuning: [Stvda organiseert samen met CAOP or-trainingen over sociale veiligheid op de werkvloer | Stichting van de Arbeid](#)
 - Managers training [Stichting van de Arbeid organiseert managementtraining Sociale Veiligheid | Stichting van de Arbeid](#)

Preventie van seksueel grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer

De Stichting van de Arbeid (Stvda) organiseerde op 9 november jl. de inspiratiebijeenkomst Preventie van seksueel grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer. Tijdens deze bijeenkomst gingen aanwezigen met elkaar in gesprek over wat er nodig is om grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer tegen te gaan. De Stichting kijkt terug op een geslaagde middag.



OMSTANDERSTRAINING



- Voor alle werkenden in Nederland
- Zowel in company als open inschrijving in hele land
- Doel: werknemers steunen elkaar
- Leren verschillende manieren om in te grijpen
- Niet in de plaats van werkgevers verantwoordelijkheid
- Fysieke training: 3,5 uur, daarna e-learning
- Eigen veiligheid heel belangrijk
- Aanmelden:

<https://socialsafety.work/omstanderstraining/>



OMSTANDERSTRAINING



- Het doel van ingrijpen is het ongewenste gedrag te stoppen
- De 5 manieren van ingrijpen:
 1. Afleiden: Je doet iets om de aandacht af te leiden. De persoon die het ongewenste gedrag tegen zich krijgt kan dan weglopen uit de situatie.
 2. Delegeren: Hierbij vraag je iemand anders een actie uit te voeren. Kijk of er iemand in de buurt is die je kan helpen.
 3. Vastleggen: Je legt het ongewenste gedrag vast door het op te schrijven of een screenshot te maken van een chat. Dit doe je om de gebeurtenis later onder de aandacht te brengen.
 4. Direct: Dit is een actie waarbij je degene die het ongewenste gedrag veroorzaakt direct aanspreekt.
 5. Uitstellen: Je neemt ná de gebeurtenis contact op met degene die het ongewenste gedrag ondergaat. Deze persoon voelt zich dan gezien en gehoord.

9. Presentatie Cor den Dekker Agressie.



NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024



NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden



AGRESSIE OP DE WERKVLOER



9

6 DECEMBER | UTRECHT

COR DEN DEKKER

AGRESSIE EN GEWELD OP JE WERK



Elk jaar krijgen bijna 2 miljoen Nederlanders te maken met agressie of geweld op hun werk. Van slaan, spugen, schelden tot een overval of bedreiging. Je hoeft dit niet te pikken. Agressie en geweld op je werk is niet normaal. Je werkgever moet zorgen voor een veilige werkplek.

6 DECEMBER 2024 | UTRECHT

COR DEN DEKKER



NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024



Ongewenst gedrag



Agressief gedrag



6 DECEMBER 2024 | UTRECHT

COR DEN DEKKER



VOORBEELD:

AGRESSIE VANUIT DE PRAKTIJK

Praktisch voorbeeld van het escaleren van een situatie tussen 2 personen

Je luistert helemaal niet
naar wat ik zeg!

"Jawel meneer, maar wij kunnen er
niets aan doen dat het materiaal er
niet is!"

"Ja omdat jullie het
niet snappen!"

"Meneer, wilt u even
rustig doen?"

"Ik ben rustig! Als jij gewoon een
opleiding had gehad, dan was er
niets aan de hand geweest!"

"Meneer, ik ga u wel vragen op
een normale en respectvolle
manier met mij om te gaan."

"Dat doe ik!"

"Nee, dat doet u niet!"

"Ik zal jou eens laten zien
wat ik doe."

"MENEER! DAAR BLIJVEN!"

COR DEN DEKKER

**WAT ZEGT DE ARBOWET OVER AGRESSIE:**

Agressie en geweld zijn in de Arbowet opgenomen bij ' psychosociale arbeidsbelasting '. Werkgevers zijn op grond van deze wet verplicht om een beleid te voeren dat erop gericht is om deze vorm van arbeidsbelasting te voorkomen of te beperken.



WAT TRIGGERT AGRESSIE:



Agressie kan heel wat verschillende oorzaken hebben. Het kan bijvoorbeeld zijn dat de agressor heel bewust iets van je gedaan wil krijgen. Ook drugs, alcohol of medicatie kunnen leiden tot agressie. Of het kan ontstaan vanuit een gevoel van onmacht, uit frustratie.

6 DECEMBER 2024 | UTRECHT

COR DEN DEKKER

WIE LOPEN ER RISICO?



Je hebt volgens de Arbowet recht op een veilige werkplek. Helaas is een veilige werkplek nog niet voor iedereen vanzelfsprekend. In sommige sectoren is de kans ook groter dat agressie of geweld voorkomt. Hieronder hebben we die sectoren op een rijtje gezet:

- In de zorg door patiënten/ cliënten;
- In de horeca door klanten;
- In het openbaar bestuur en onderwijs komen agressie en geweld vaker voor;
- In de facilitaire dienstverlening (beveiligers);
- Handel (overvallen, winkeldiefstal);
- In het personenvervoer door passagiers.

6 DECEMBER 2024 | UTRECHT

COR DEN DEKKER



NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag Netwerk Arbo FNV dd 06-12-2024

FACTOREN DIE DE KANS OP AGRESSIE/GEWELD VERHOGEN



Vrouwen hebben een grotere kans op agressie en geweld dan mannen;
In grote steden is er vaak meer agressie dan in dorpen en kleine steden;
Buiten normale werktijden (09.00 - 17.00 uur) is de kans op agressie groter;
Hoe meer contacten je hebt op je werk, hoe groter de kans op ervaringen met geweld.

6 DECEMBER 2024 | UTRECHT

COR DEN DEKKER

DIT MOET JE WERKGEVER DOEN?



Goede veiligheidsmaatregelen. Bijvoorbeeld een beveiligde kluis, cameratoezicht, goed alarmsysteem, vluchtwegen;
Werkprocedures om geweld en agressie te voorkomen. Bijvoorbeeld altijd met twee personen de winkel openen en sluiten;
Training voor de omgang met agressie en geweld voor werknemers die veel daarmee te maken krijgen;
Afspraken voor aanpassingen of verbeteringen van de veiligheidsmaatregelen;
Een procedure om slachtoffers op te vangen.

6 DECEMBER 2024 | UTRECHT

COR DEN DEKKER



6 DECEMBER 2024 | UTRECHT

COR DEN DEKKER

WAT TRIGGERT AGRESSIE:



Agressie kan heel wat verschillende oorzaken hebben. Het kan bijvoorbeeld zijn dat de agressor heel bewust iets van je gedaan wil krijgen. Ook drugs, alcohol of medicatie kunnen leiden tot agressie. Of het kan ontstaan vanuit een gevoel van onmacht, uit frustratie.

6 DECEMBER 2024 | UTRECHT

COR DEN DEKKER

10. Wat er verder ter tafel komt.

Er wordt onder andere voorgesteld om tijdens onze bijeenkomsten naambordjes in te voeren voor de deelnemers inclusief bedrijf.



11. Rondvraag en sluiting.

Voorzitter Johan Huver sluit de vergadering en nodigt allen uit voor de onvolprezen Netwerkborrel.