

Principeakkoord nieuwe pensioenregeling

In eerdere publicaties hebben wij reeds melding gemaakt van de noodzaak om tot een nieuwe regeling te komen. Tot ons genoegen kunnen wij u nu mededelen dat er tussen de vakbonden, ondernemingsraad en directie op 4 december 2013 overeenstemming is bereikt over een nieuwe pensioenregeling. Deze principeovereenkomst wordt nu ter goedkeuring voorgelegd aan de leden van de vakbonden.

Samenvatting

Samengevat is het volgende afgesproken:

- per 1 januari 2014 geldt een identieke regeling voor alle medewerkers die in dienst zijn bij Filcom, Eurogrit, de Nederlandse vestigingen van Sibelco Benelux (Lieben en Sigrano) en de aan Sibelco Europe MineralsPlus gelieerde bedrijven.
- alle bestaande regelingen met betrekking tot het ouderdomspensioen en de tot deze regeling behorende aanvullende afspraken inzake tijdelijk partnerpensioen en arbeidsongeschiktheid komen te vervallen, maar alle op 31 december 2013 opgebouwde rechten blijven staan. Voorts worden deze rechten jaarlijks geïndexeerd met het percentage van de algemene salarisverhoging, met een maximum van 2%. Uw opgebouwde pensioen blijft daarmee zijn waarde behouden!
- in het verleden is voor medewerkers van Eurogrit, Filcom en SEM+ een prepensioenregeling ingevoerd. Vanaf 2006 zijn deze regelingen wettelijk niet meer toegestaan. Daarop zijn voor de betreffende medewerkers overgangsregelingen gemaakt. Deze regelingen blijven in tact en staan volledig los van de nieuwe pensioenregeling.
- de nieuwe regeling is een zogenaamde Collectieve Defined Contribution (CDC) regeling.
- een CDC houdt in dat werknemers en werkgevers voor een periode van 5 jaar een budget vaststellen dat beschikbaar is voor een pensioenregeling. In onze situatie loopt deze periode van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2018.
- het voor pensioenopbouw beschikbare budget (de CDC premie) is een vast percentage van de jaarlijkse pensioengrondslag
 - met pensioengrondslag wordt bedoeld: het pensioengevend salaris minus een franchise
 - gerekend is met een franchise van 13.227 euro. Dit is in 2013 de laagst toegestane franchise.
 - het pensioengevend salaris bestaat uit het maandsalaris, vakantietoeslag, 13^e maand of eindejaarsuitkering, ploegentoeslag en eventuele vaste persoonlijke toeslagen.
- ten opzichte van de huidige regelingen betekent dit voor alle medewerkers een verbetering van de pensioengrondslag!
- voor de genoemde periode van 5 jaar wordt bij een pensioenverzekeraar een contract met een vast beschikbaar budget voor een ouderdomspensioen / nabestaandenpensioen afgesloten. de pensioenverzekeraar garandeert gedurende deze periode een op te bouwen pensioenrecht.
- in het bereikte akkoord is afgesproken dat deze opbouw gedurende deze periode 1,75% van de pensioengrondslag zal zijn.
- naast de jaarlijkse pensioenopbouw van 1,75% wordt uit het genoemde budget gedurende de periode van 5 jaar tevens een indexatie gefinancierd en gegarandeerd ter hoogte van de algemene salarisverhoging, met een maximum van 2%.
- de regeling kent een pensioen richtleeftijd van 67 jaar.
- de werknemersbijdrage is vastgesteld op 7,5%. Deze bijdrage wordt betaald over de pensioengrondslag. Op dit moment liggen de werknemerspremies tussen 10,5% en 0%, bij overigens per onderdeel verschillende pensioengrondslagen.

- in de nieuwe regeling wordt voor alle deelnemers een tijdelijk partnerpensioen verzekerd. Voor de medewerkers van Eurogrit en Filcom en Sigrano is dit een verbetering.
- voor alle medewerkers wordt een arbeidsongeschiktheidspensioen (WIA excedent) met een dekking van 70% afgesproken. Dit is een aanvullende verzekering voor medewerkers die in de WIA terechtkomen en een inkomen hebben dat hoger is dan het WIA uitkeringsloon. Voor de medewerkers van SEM+ kan dit een lichte achteruitgang betekenen. Voor de medewerkers van Eurogrit is dit een verbetering, omdat dit niet in hun pensioenregeling was opgenomen.
- in het geval een medewerker volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt, vindt premievrijstelling plaats. Hiervoor wordt een verzekering afgesloten met de verzekeraar, die een staffel van 6 klassen kent.
- de huidige vrijwillige extra verzekeringen voor een algemeen nabestaanden pensioen (ANW-hiaat) en het zogenaamde WGA hiaat blijven bestaan en maken geen deel uit van de nieuwe pensioenregeling. De werkgever onderzoekt de mogelijkheden om deze vrijwillige verzekering ook te kunnen aanbieden aan die medewerkers voor wie dit momenteel niet geldt.

Consequenties

- Zoals aangegeven is, worden de pensioengrondslag en de werknemersbijdrage opnieuw vastgesteld. Voor de meeste medewerkers betekent dit een netto inkomensverbetering. Voor die medewerkers die een hogere werknemersbijdrage gaan betalen is afgesproken dat zij deze achteruitgang gecompenseerd krijgen in het salaris. Deze compensatie wordt dan toegekend tot einde dienstverband, dan wel tot het moment van pensionering. Daarbij is evenwel gesteld, dat het de intentie is om de arbeidsvoorwaarden van alle bedrijven van Sibelco in Nederland te harmoniseren. Als in deze context salarissen zouden worden aangepast, worden deze aanpassingen wel verrekend met de pensioencompensatie.
- Ondanks een aanmerkelijke verbetering van de pensioengrondslag, betekent de CDC regeling voor een aantal medewerkers toch een achteruitgang van de op te bouwen pensioenrechten (dit geldt vooral voor medewerkers van Eurogrit en Filcom). Afgesproken is nu dat de achteruitgang van deze toekomstige pensioenrechten voor een periode van 5 jaar volledig wordt gecompenseerd.
- Een CDC regeling wordt gekenmerkt door het feit dat de afspraken voor 5 jaar worden gemaakt. Toezeggingen die verder gaan dan deze periode zijn niet mogelijk. Wel is overeengekomen dat de werkgever bereid is om afspraken te maken over compensatie van het verlies aan pensioenrechten na 2018. Om hiervoor een oplossing te vinden is de werkgever bereid jaarlijks een bedrag van 60.000 euro ter beschikking te stellen, waarvan 10.000 euro specifiek voor de betreffende werknemers van Eurogrit en Filcom en de rest voor alle onderdelen tezamen. Partijen zullen dan nadere afspraken maken over de precieze invulling en aanwending van dit bedrag. Dit overleg wordt apart van CAO onderhandelingen gevoerd vóór afloop van de termijn van 5 jaar. Deze afspraak staat los van de pensioenovereenkomst en wordt derhalve ook geen onderdeel van de uitvoeringsovereenkomst met de verzekeraar.

De komende tijd zullen wij u nader over de details informeren en eventuele vragen van uw kant beantwoorden.

Namens de Directie,
D. Jans

Namens FNV Bondgenoten
H. van Rees M. Gorter

Namens De UNIE
Th. Willms