

08/21.11.12/LP/WL

Besluitenlijst Ledenparlement 12 november 2021

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering 10.10 uur: er kunnen 89 stemmen worden uitgebracht, waarvan 71 Adsa en 18 niet-Adsa

1.	Opening
2.	Vaststellen agenda Ledenparlement van 12 november 2021 (BV)
	<p>Met 57 voor, 25 tegen en 7 onthouding ondersteunt het Ledenparlement het ordevoorstel om over WBTR geen besluit te nemen, maar te bespreken. Besluitvorming vindt plaats tijdens de vergadering van het Ledenparlement van 10 december aanstaande.</p> <p>Met deze wijziging is de agenda vastgesteld</p>
3.	Concept-besluitenlijst van 20 september/8 oktober 2021 (BV)
	<p>Tekstuele wijzigingen: Bij agendapunt 6a, tweede bolletje: "In de opzet/structuur van de salariscommissie zitten enkele weeffoutjes, die zullen moeten worden opgelost." Bij agendapunt 10, derde bolletje: Het aspect van normalisering van de ambtenarenstatus en daarmee dat van het politieke primaat (voor ondernemingsraden bij de overheid) in de WOR wordt door de portefeuillehouder meegenomen.</p> <p>Inclusief de hierboven aangegeven wijzigingen wordt de concept-besluitenlijst met algemene stemmen vastgesteld.</p>
4.	Vaststellen contributiehoogte 2022 (BV)
	<ul style="list-style-type: none">• De verschillende vormen van gedifferentieerde contributie worden uitwerkt en zullen aan het einde van het eerste kwartaal 2022 met het Ledenparlement worden besproken met als doel om eind 2022 met een gedegen voorstel te kunnen komen. Een en ander in overleg met de financiële commissie Ledenparlement.• Toegezegd wordt om als concrete gevallen bij de penningmeester gemeld worden nader te kijken naar de uitwerking c.q. werkwijze t.a.v. contributieverlaging voor leden met bijvoorbeeld een bijstandsuitkering (geldt ook voor schuldsanering die vrijgesteld zijn van contributie) en die afhankelijk zijn uitkeringsinstanties.

	<ul style="list-style-type: none"> • Jongeren betalen vanaf 23 jaar de volledige contributie. Omdat de jeugdlonen voor 21- en 22-jarigen zijn afgeschaft en daar het volledige wettelijke minimumloon moet worden betaald, zou dit ook een verschuiving voor de 23^e jarige moeten betekenen. Afsproken wordt dat dit punt ook betrokken zal worden bij de differentiatie van de contributie. <p>Besluiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Met 59 voor, 19 tegen en 0 onthouding stelt het Adsa-deel van het Ledenparlement voor 2022 de verhoging vast met 1,45% van de maandelijkse contributie voor de leden van de direct aangesloten sectoren tot € 17,75 per lid per maand bij de volledige contributie en van de afgeleide tarieven (<i>zoals in de bijlage is opgenomen</i>), met uitzondering van het actielidmaatschap (blijft € 25,00 voor de eerste vier maanden), jongeren tot 23 jaar (blijft € 25,00 per jaar) en voor leden in een schuldsaneringssituatie (vrijgesteld van contributie). • Met 2/3 meerderheid (79) stelt het Ledenparlement voor 2022 de verhoging vast met 1,45% van de bijdrage voor A-taken voor de direct aangesloten leden en voor de leden van de VLR bonden tot € 14,08 per lid per jaar, van de bijdrage voor actieleiden tot € 7,03 per lid per jaar en van de bijdrage voor De Burcht tot € 0,15 per lid per jaar (ongewijzigd).
5.	<p>Weerstandfonds Metaal en Techniek (BV)</p>
	<p>Er is een geschil met werkgevers in de sector Metaal over de nieuwe CAO. Het ultimatum dat op 25 oktober 2021 is verzonden, is afgelopen op 28 oktober. Ter financiering van actie- en stakingskosten voor de periode van 14 november tot 24 december wordt een beroep gedaan op het weerstandsfonds voor sectoren van € 1.509.500. Begin januari zal, wanneer dat noodzakelijk blijkt, een vervolgaanvraag WF ingediend worden op basis van de dan geldende actiestrategie.</p> <p>Het Ledenparlement stemt met 86 voor, 2 tegen en 2 onthouding in met financiering ten laste van het Weerstandsfonds van kosten voor acties ten behoeve van de CAO Metaal en Techniek voor een bedrag van € 1,5 miljoen.</p>
6.	<p>FNV Kiest voor Wonen (BV)</p>
	<p>De notitie FNV Kiest voor Wonen is gericht op wonen in relatie tot werk en inkomen. Om mee te doen in de maatschappij en je te kunnen ontplooiën is een veilig thuis nodig. Wonen is nodig voor het vinden of behouden van werk, inkomen, uitkering of opbouwen van AOW.</p> <p>Tijdens de bespreking zijn een verschillende onderwerpen aangekaart die om nadere aandacht vragen. Na vaststellen van de notitie zal gekeken worden hoe uitvoering gegeven moet worden aan deze thema's. Denk daarbij aan financiering voor zelfstandigheid en jongeren; deelnemersraden en huurcommissies; kostendelersnorm; duurzaamheid; woningwaarderingssysteem en vakantieverhuur.</p> <p>De thema's zullen met de werkgroep Wonen nader worden uitgewerkt en daar waar nodig samen met de werkgroep Klimaat.</p>

	<p>Als de motie “Kraken” wordt aangenomen, zal het bestuur daar waar logisch en in samenwerking met maatschappelijke partners vervolg geven aan deze motie.</p> <p>Moties</p> <p>Met de motie “Kraken” vraagt het Ledenparlement aan het bestuur om zich op alle noodzakelijke niveaus maximaal in te zetten teneinde te realiseren dat de strafbaarstelling van kraken wordt opgeheven. De motie wordt met 58 stemmen voor, 30 tegen en 3 onthouding ondersteunt door het Ledenparlement.</p> <p>Met de motie “Landelijk woonbeleid” vraagt het Ledenparlement aan het bestuur te pleiten voor afschaffen van tijdelijke huurcontracten. De motie wordt met 65 stemmen voor, 24 tegen en 3 onthouding ondersteunt door het Ledenparlement.</p> <p>Met de motie “Gemeentelijk woonbeleid” vraagt het Ledenparlement aan het bestuur dat het arbeidsmarktbeleid gevoerd wordt via het woonbeleid. De motie wordt met 53 stemmen voor, 35 tegen en 4 ondersteunt door het Ledenparlement.</p> <p>Besluit:</p> <p>Met 82 stemmen voor, 8 tegen en 2 onthouding keurt het Ledenparlement de notitie “FNV Kiest voor Wonen” goed, inclusief de hierbij behorende checklist.</p>
7.	<p>WBTR/Instellen Toezichthoudend Orgaan: kaders en uitgangspunten vaststellen (TB)</p>
	<p>De afgelopen jaren is er onderzoek gedaan en gesproken over de Governance binnen de FNV. Volgend daarop heeft het Ledenparlement afgelopen april besloten om de toezichthoudende taak die tot op dat moment bij een gedeelte van de bestuursleden van de FNV was neergelegd, daar weg te halen. In mei 2021 heeft het Ledenparlement de statutenwijziging daarover ook goedgekeurd. Bijbehorende opdracht was wel om te komen tot een nieuw Toezichthoudend Orgaan (TO) voor de FNV. De WBTR, die grotendeels per 1 juli 2021 is ingegaan, geeft de kaders waarbinnen het toezicht geregeld moet worden. Binnen die kaders heeft de FNV veel vrijheid bij de keuze voor de inrichting van een eigen Toezichthoudend Orgaan.</p> <p>Het bestuur is vervolgens een traject gestart om het toezicht binnen de FNV goed en onafhankelijk in te richten en te komen tot een gedragen voorstel voor het Ledenparlement. Het Toezichthoudend Orgaan krijgt belangrijke taken, die eenduidig moeten zijn. Er moeten hiervoor heldere keuzes worden gemaakt die passen bij de FNV.</p> <p>Het AB heeft op basis van diverse besprekingen met alle stakeholders een concept-contourendocument opgesteld dat de voorgenomen keuzes van het bestuur bevat met vaak ook de daarbij behorende argumenten. Het Ledenparlement heeft op 12 november hierover een eerste maal beeldvormend gesproken.</p>
8.	<p>Begroting en Werkplannen 2022 met als bijlage informatief de 8-maandsrapportage 2021 (TB)</p>
	<p>Het opstellen van het werkplan en de begroting is een onderdeel van het reguliere Planning & Control proces. In grote lijnen is het werkplan 2022 een voortzetting van het vorige werkplan, weliswaar in een gewijzigde politieke en maatschappelijke context. De activiteiten worden doorgezet, gericht op het</p>

	<p>verzilveren van wat al is bereikt, terwijl de inspanning op ledenontwikkeling wel groter is, en ook moet zijn. Nieuw is verder dat het werkplan 2022 dit keer tot stand komt via een nieuwe methodiek, namelijk de A3-systematiek. Daardoor moet het makkelijker worden om onderling vergelijkbare plannen te krijgen. De uitgangspunten voor de begroting zijn het meerjarenbeleidsplan, de campagne Socialer Nederland en de opdracht vanuit het Ledenparlement om de dienstverlening te verbeteren en vanaf 2022 tot een 'op structureel' sluitende begroting te komen. Belangrijke rol hebben hierin gespeeld Toekomstvast en de Jongerenstrategie.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er wordt nagedacht over een huisvestingsvisie c.q. -plan. De nieuwe werkwijze van thuiswerken zal hierbij worden betrokken, evenals de verschillende werkvormen van digitaal en hybride vergaderen, etc. Dit geldt voor zowel centraal, lokaal als regionaal. Hierbij zal tevens betrokken worden de verspreiding van bestuurders over de vakbondshuizen. maar ook hoe wij als organisatie onze werkorganisatie organiseren • Ten aanzien van de sectorale werkplannen merkt de penningmeester op dat degelijke plannen die naar verwachting echte groei en versterking opleveren, ondersteund worden door het bestuur. Hierbij wijst de penningmeester erop dat juist in een actieperiode de kans gepakt moet worden om versterking en groei te realiseren. Suggesties die ledenwerving en -binding ten goede komen zijn welkom en daarover zal worden nagedacht. • Om beter te kunnen meten en monitoren wat werkplannen uiteindelijk opleveren, vindt op dit moment gesprekken plaats met de werkorganisatie over CRM. • In de M8-rapportage ontbreken de Zelfstandigen. Wellicht was de reactie van de sector te laat ontvangen. De penningmeester merkt op dat in een vorm van een addendum hieraan tegemoet kan worden gekomen. • In de M4 en M8 rapportage wordt een passage gemist over mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt. De penningmeester kijkt op welke manier en binnen welke termijn hieraan uitvoering kan worden gegeven. Op dit moment wordt eraan gewerkt om te komen tot een goede rapportagemethode voor de M8- en M4-rapportages, maar ook voor het jaarverslag, zodat ook hierop beter gerapporteerd kan worden. • Indien er geen festiviteiten voor de jubilarissen kunnen plaatsvinden, gezien de huidige periode waarin de coronabesmettingen weer toenemen, wil de penningmeester kijken naar het voorstel om het hiervoor gereserveerde budget door te schuiven tot en met maart 2022.
<p>9.</p>	<p>Congres 2022 (INF)</p>
	<p>Met de presentatie geeft de algemeen secretaris een schets van het denkproces om te komen tot een Congres op 12 en 13 april 2022. Het doel van het congres is een activerende en inspirerende samenkomst te zijn voor een breed samengestelde groep leden en kaderleden, maar ook voor relaties en internationale gasten.</p> <p>In tegenstelling tot wat veel mensen denken heeft het FNV Congres statutair geen bevoegdheden. Dat lag in het verleden anders maar dit is bij de vorming van de FNV besloten. Het is de bedoeling dat vanuit kleinere groepen, workshops, wel adviezen worden gegeven. Dit betreft onder meer thema's uit het MJB die in workshops besproken en adviseren deelnemers hierover aan het Ledenparlement. De focus van het congres ligt op het verbinden van de leden en kaderleden en het door middel van inspirerende (workshop) sessies en het ophalen van ideeën en wensen bij leden ter zake.</p> <p>Tijdens de bespreking wordt door de afgevaardigden een aantal suggesties meegegeven. De algemeen secretaris geeft aan deze mee te nemen naar "de tekentafel", te weten: collectivieren van issues als identiteit, alsmede zelfstandigen; bestaanszekerheid en rechtszekerheid; 14,00 WML; inclusie; en energietransitie. Verder geeft de algemeen secretaris aan dat op dat congres diverse workshops worden ingericht, waarin input geleverd kan worden voor het MJB.</p>

	<p>N.a.v. de vraag over de rol van het Ledenparlement tijdens het Congres, geeft de algemeen secretaris aan dat dit met de denktank zal worden besproken, maar dat het zeker de bedoeling is dat afgevaardigden meedenken, meeschrijven en meebeslissen wat er in het MJB moet worden opgenomen. Het congres heeft een adviserende rol, maar uiteindelijk keurt het Ledenparlement het MJB goed. Het Koersdocument, dat naar het Ledenparlement spoedig zal worden toegestuurd, is de basis om te komen tot het MJB. Het tijdpad met ophaalmoment ten aanzien van het Koersdocument en MJB zal naar het Ledenparlement worden toegestuurd.</p> <p>Voor wat betreft de lokale netwerken en daarmee regiobepalende onderwerpen, merkt de algemeen secretaris op dat met de denktank gekeken zal worden hoe hieraan vorm kan worden gegeven.</p> <p>Motie: Met de motie “Congres” draagt het Ledenparlement op om de opzet van het congres op 12 en 13 april 2022 zodanig te wijzigen dat er meer dan voldoende ruimte is voor het opzetten, bediscussiëren en verder uitwerken van een congresresolutie, waarbij de verenigingsorganen ook zelf voorstellen en / of amendementen hiervoor kunnen inbrengen. De motie wordt met 8 stemmen voor, 75 tegen en 6 onthoudingen, wordt verworpen door het Ledenparlement.</p>
10.	<p>Rondvraag/Mededelingen</p>
	<p>Motie: Met de motie “Diversiteit” verzoekt het Ledenparlement het Algemeen Bestuur, met klem, ervoor zorg te dragen dat: Het Forum voor Democratie, noch 1 van haar vertegenwoordigers, op welke manier ook, binnen wat voor geleding dan ook van de FNV ruimte krijgt haar gedachtegoed te verspreiden. Er geen enkele financiering plaatsvindt voor bijeenkomsten waarbij dat wel het geval is. Mochten er onverhoopt vergelijkbare situaties voordoen bij andere partijen deze motie ook op hen van toepassing wordt verklaard. Met 55 voor, 29 tegen en 5 onthouding ondersteunt het Ledenparlement de motie.</p> <p>Toezeggingen uit de rondvraag</p> <ul style="list-style-type: none"> • Binnen het ongedeelde deel van de FNV is het zo geregeld dat leden bij het bereiken van de AOW-leeftijd automatisch worden overgeschreven. Pas als de leden zelf actie ondernemen, kunnen ze in de branche en sector waar ze gewerkt hebben, blijven. Geconstateerd is dat niet alle kaderleden automatisch overgeschreven willen worden. Aan het bestuur wordt gevraagd of zij de zorgen en signalen erkennen; of het bestuur hierin actief wil meedenken en participeren en het proces faciliteren. De algemeen secretaris geeft aan dat het bestuur hierop geen standpunt heeft, maar wel wil faciliteren en meedoen. Het is belangrijk dat in deze de dialoog wordt gezocht. De commissie Visie en Strategie zal bij het onderzoek worden betrokken. • Gevraagd wordt wanneer de ledenvergaderingen over de stand van zaken Pensioen- en AOW-akkoord plaatsvinden. De voorzitter antwoordt dat we in 2022 te maken krijgen met nieuwe wetgeving die uiteindelijk ook door de fondsen moet worden geïmplementeerd. Om LP en sectoren te informeren over de voortgang van dit proces wordt door de portefeuillehouder met enige regelmaat een webinar georganiseerd. Samen met de LP-commissie Pensioenen wordt regelmatig nagedacht over wat er aan communicatie nodig is om de leden over recente ontwikkelingen te informeren. Van nieuwe initiatieven zal het Ledenparlement op de hoogte worden gebracht.

	<ul style="list-style-type: none">• Gevraagd wordt naar de stand van zaken t.a.v. opleidingsklasje voor de functie van Penningmeester. De algemeen secretaris antwoordt dat een plan van aanpak in de maak is en dat inmiddels met een extern bureau contact is geweest. Hij zegt toe het Ledenparlement regelmatig over de voortgang te informeren.• Desgevraagd antwoordt de algemeen secretaris dat de voortgang van de actielijst met de agendacommissie wordt doorgenomen. Over de samenwerking met de VLR bonden vinden nog gesprekken plaats. Dit zal op een later moment terugkomen. De tekst in de actielijst wordt op dit punt verduidelijkt• In verband met het verspreiden van documenten onderling tussen de verschillende sectoren wordt gevraagd of het mogelijk is dat de adressen van secretariaten onderling, kunnen worden uitgewisseld. De algemeen secretaris zegt toe na te gaan welke mogelijkheden er zijn.
11.	Sluiting