

08- Uitgebreide besluitenlijst van de vergadering Ledenparlement van 9 december 2022

08/22.12.09/LP/WL

Quorum bepaling bij aanvang van de vergadering uur: er kunnen 95 stemmen worden uitgebracht, waarvan 78 ADSA en 17 niet-ADSA

1.	Opening door de voorzitter van de FNV
2.	Vaststellen agenda Ledenparlement van 9 december 2022
	<p>Vanuit het Ledenparlement wordt verzocht de motie Hybride vergaderen niet bij de rondvraag te bespreken maar eerder op de agenda te plaatsen. Vanuit het bestuur wordt de garantie gegeven de motie te behandelen bij de rondvraag. De indiener vraagt hiervoor ruim de tijd te nemen en gaat akkoord met het voorstel.</p> <p>Met 91 stemmen voor, 6 tegen en 0 onthouding stemt het Ledenparlement in met de concept-agenda van 9 december 2022.</p>
4.	Investeringsplannen
4.1	Integraal plan Campagnes FNV
	<p>Op basis van de input vanuit het AB en de LP commissie Campagnes is de structuur van het Integraal Plan ingekort en inzichtelijk gemaakt hoe de verschillende plannen bijdragen aan de overkoepelende doelstellingen vanuit het MJB. Het gaat daarbij niet alleen om een sterkere FNV, maar ook om inhoudelijke doelstellingen en organisatievernieuwing. Het bestuur gaat aan de slag om een strategisch aanvalsplan te maken waarin duidelijk wordt hoe de doelstellingen van het gehele MJB gerealiseerd gaan worden vanuit zowel de reguliere middelen (sector werkplannen) als de extra investeringen (het integraal campagneplan) en de aanvullende investeringsplannen. In het plan wordt de verbinding gemaakt met sectoren en verduurzaming. Per project is inzichtelijk gemaakt op welke doelgroepen wordt gericht, inclusief inclusie.</p>

	<p>De portefeuillehouder geeft aan dat het document “ work in progress” is. Met andere woorden, gedurende het plan wordt gekeken naar hoe we kunnen opschalen of afschalen en waar zien we nieuwe kansen. Indien nodig kunnen verschuivingen in de personele bezetting plaatsvinden, zonder inzet van extra middelen. De bedoeling is een flexibele inzet van mensen, maar wel op basis van een duurzaam dienstverband.</p> <p>Verder wordt aangegeven dat projecten uit het integrale plan samen met de sectoren wordt opgepakt. Hierbij moeten we rekening houden met hoe creëer je commitment vanuit enerzijds de investering vanuit de campagne en anderzijds ook de bereidheid van de sector zelf.</p> <p>T.a.v. Diversiteit en Inclusie merkt de portefeuillehouder op dat het niet bij het plaatsen van een vinkje blijft. De portefeuillehouder zal met de bestuurder die in zijn/haar pakket Diversiteit en Inclusie heeft, bekijken wat hierin extra kan worden gedaan omdat dit precies de nieuwe accenten zijn die in het MJB zijn onderstreept.</p> <p>Naar aanleiding van de vraag of het mogelijk is dat het bestuur per campagne of per actie een AB'er kan aanwijzen, die het gezicht van zo'n campagne kan worden, benadrukt de portefeuillehouder dat met name de leden uit de sector het gezicht moeten zijn, maar de suggestie zal hij meenemen.</p> <p>Met 89 stemmen voor, 5 tegen en 2 onthouding keurt het Ledenparlement het integrale campagneplan op hoofdlijnen en de bijbehorende begroting goed.</p>
4.2	Projectvoorstel UTA (Bouwen en Wonen) - fase 2
	<p>FNV UTA richt zich op de UTA-werknemers (uitvoerend-, technisch en administratie personeel) binnen de sector Bouwen & Wonen. Het UTA project heeft eerder als aanvraag voorgelegd en loopt vanaf 2019. De nadruk ligt in deze tweede fase op versterking van vakbondskracht en het omzetten van digitale contacten in vakbondslidmaatschap. Het benaderen en binden van UTA werknemers en studenten op de bouwgerelateerde opleidingen vereist een eigen benadering, inclusief vernieuwend aanbod. Aangegeven wordt dat het gevraagde bedrag het maximum is, de verwachting is dat een fors deel van de kosten via het sociaal fonds in de sector gedragen kan worden.</p> <p>Vanuit het Ledenparlement wordt opgemerkt dat de registratie van nieuwe leden in dit project duidelijk wordt weergegeven. De penningmeester geeft aan dat één van de prioriteiten is het CRM-systeem op orde te hebben.</p> <p>Met 85 stemmen voor, 13 tegen en 0 onthouding keurt het Ledenparlement het projectvoorstel UTA en het ter beschikbaar stellen van een bedrag van € 1.844.425. goed.</p>
4.3	Projectvoorstel Kinderopvang

	<p>Doel van het project is de ingezette ledengroei doorzetten door extra te investeren in het betrekken van leden, werkzaam in de kinderopvang. Binnen dit project wordt aansluiting gezocht met de campagnes De Toekomst is Publiek, Jongerenstrategie en Vrouwenstrategie, die ook bijdragen aan het succes van deze aanvraag.</p> <p>Met 88 stemmen voor, 6 tegen en 0 onthouding keurt het Ledenparlement het vormen van een bestemmingsreserve ten behoeve van het project Kinderopvang van € 1.550.000 - waaruit tot 1 juli 2025 de gevraagde medewerkers gefinancierd kunnen worden – goed.</p>
5.	<p>Belastingvisie</p>
	<p>De herziene belastingvisie heeft tot doel het belastingstelsel eerlijker te maken, waarbij kapitaal en arbeid een evenredige bijdrage leveren met daarnaast een evenwichtige verdeling (uitgaven) met investering in brede welvaart en welzijn. Daarom wordt voorgesteld inkomen uit vermogen en inkomen uit arbeid gelijk te belasten; te zorgen voor een eerlijker stelsel van inkomstenbelasting en toeslagen en belastingen te gebruiken om de energietransitie te versnellen en circulaire economie te bevorderen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toegezegd wordt het overzicht van namen van de werkgroep Belastingvisie naar het Ledenparlement te sturen. • De portefeuillehouder zegt toe nader te kijken naar het verhogen van de kwijtscheldingsgrens bij de verdere uitwerking van het belastingbeleid. De effecten daarvan dienen nader te worden uitgezocht. De gemeentelijke belastingen en andere belastingen zullen in de verdere uitwerking van de belastingvisie, het belastingbeleid worden meegenomen. Dit heeft namelijk directe invloed op de inkomenspositie en bestedingsmogelijkheden. • De portefeuillehouder is het ermee eens dat de belastingvisie integraal onderdeel van de campagne “Nederland Verdient Beter”. Dat is het op papier al maar moet meer uit de verf komen. Bovendien moet de achterban beter over de belastingvisie van de FNV worden geïnformeerd door bijeenkomsten in het land en mobilisatie. <p>Motie “Verder met de belastingvisie”</p> <p>Tijdens de bespreking heeft de portefeuillehouder herhaaldelijk aangegeven dat met het vaststellen van deze Belastingvisie de FNV een eerste stap is gezet naar een eerlijker Nederland, maar dat de agenda van de belastingvisie nog niet is afgerond. Reden waarom de werkgroep nog blijft bestaan.</p> <p>De indiener van de motie geeft aan dat aangezien de portefeuillehouder heeft aangegeven dat er zeker nog onderwerpen zijn die nader moeten worden opgepakt, ervan uit wordt gegaan dat de belastingvisie nog verder zal worden uitgewerkt. De motie wordt ingetrokken.</p> <p>T.a.v. de moties ‘extra schaal inkomstenbelasting’ en ‘verhoog het minimumloon en schaf te toeslagen af’ is het van belang te weten dat de FNV niet over toeslagen gaat. Dat is aan de overheid. Wel kan de FNV via lobbybeleid invloed uitoefenen.</p> <p>Motie “extra schaal inkomstenbelasting”</p> <p>De motie wordt ingetrokken.</p>

	<p>Motie Verhoog het minimumloon en schaf de toeslagen af</p> <p>De meeste onderdelen uit de motie kunnen door het bestuur worden omarmd, maar dit ligt anders bij het verhogen van het minimumloon. De portefeuillehouder geeft aan dat er t.a.v. het minimumloon onlangs in ITUC-verband met veel inzet en coördinatie van Europese vakbonden in het Europees Parlement afspraken zijn gemaakt. Daarbij geeft de portefeuillehouder wel aan dit niet betekent dat er voor de toekomst geen stappen meer kunnen worden genomen.</p> <p>Met 20 stemmen voor, 75 tegen en 0 onthouding verwerpt het Ledenparlement de motie Verhoog het minimumloon en schaf de toeslagen af.</p> <p>Met 90 stemmen voor, 6 tegen en 0 onthouding keurt het Ledenparlement de Belastingvisie 2022 goed.</p>
6.	<p>Mandatering vaststellen SER-advies Arbeidsmarktproblematiek maatschappelijke sectoren (AMS)</p>
	<p>In april 2022 is de SER gestart om te komen met een SER-advies Arbeidsmarktproblematiek maatschappelijke sectoren (AMS). Vanuit het Ledenparlement is een klankbordgroep betrokken bij het adviestraject. De conceptversie wordt tijdens de SER-commissievergadering op 30 november besproken. Na beoordeling door de adviescommissie is de planning het eindrapport vast te stellen in de SER-raad op 16 december a.s. of die van medio januari. Reden waarom aan het Ledenparlement mandaat wordt gegeven aan het Algemeen Bestuur voor het vaststellen van het SER-advies. Het advies gaat over arbeidsmarktproblematiek in maatschappelijke sectoren, zorg, onderwijs, overheid, veiligheid, etc. Dit advies vloeit voort uit een eerder briefadvies dat geen fundamentele nieuwe aspecten heeft. De klankbordgroep deelt dezelfde mening.</p> <p>Toegezegd wordt dat – voordat het SER-advies ter besluitvorming in de SER voorligt in januari en het Algemeen Bestuur het SER-advies vaststelt – het conceptvoorstel met de LP-commissie Visie en Strategie wordt besproken.</p> <p>Met 65 stemmen voor, 33 tegen en 1 onthouding mandateert het Ledenparlement het Algemeen Bestuur voor het vaststellen van het SER-advies Arbeidsmarktproblematiek maatschappelijke sectoren (AMS).</p>
7.	<p>Update project Sectoralisatie (INF)</p>
	<p>Met de presentatie wordt het Ledenparlement geïnformeerd over het doel van het project; de input die inmiddels is verkregen; de projectinrichting, de aanpak van de pilots, de randvoorwaarden en de tijdlijn.</p> <p>Belangrijk in deze is dat de leden centraal staan. De pilots moeten wetenschappelijk worden opgezet en er moet een controlegroep zijn. De parameters moeten door de werkgroep, waarin iedere sector vertegenwoordigd is, worden vastgesteld met het advies van een onafhankelijke expert en uiteraard moet de betreffende portefeuillehouder daarop aangesloten zijn.</p>

	<p>De inrichting van de projectorganisatie is gekoppeld aan een investeringsbudget. De vaststelling van deelname is facultatief voor de sectoren en het is de bedoeling dat iedere sector één pilot uitkiest. Die pilots moeten worden voorzien van sectorale plannen. Dit betekent dat in de sector wordt bepaald hoe de pilot wordt samengesteld, wat er gedaan en getest moet worden. Dit zal binnen de parameters moeten gebeuren. De rapportage wordt uiteindelijk naar de werkgroep teruggebracht. Daarna gaan de pilots van start. Gedacht wordt aan een tweejarige periode waarin gelijktijdig pilots worden ingericht, uitgevoerd en geëvalueerd. In februari zal het projectvoorstel ter bespreking in het Ledenparlement voorliggen en in maart ter besluitvorming.</p> <p>De LP-commissie Visie en Strategie zal in het besluitvormingsproces worden meegenomen. Tevens zullen gesprekken met de sectorraden plaatsvinden over de pilots. De start van het project staat gepland voor mei 2023.</p> <p>De portefeuille geeft desgevraagd aan dat de VLR ook in het proces wordt meegenomen.</p>
8.	<p>Rondvraag – mededelingen</p>
	<p>Motie ‘Hybride vergaderen’</p> <p>Tijdens de bespreking worden over en weer argumenten naar voren gebracht waarom een hybride vergadering gewenst is of niet. De algemeen secretaris geeft aan, gehoord de bespreking, na te zullen denken over eventuele alternatieven om tegemoet te komen aan de wensen die er zijn om efficiënt en prettig fysiek vergaderen voor de afgevaardigden Ledenparlement mogelijk te maken.</p> <p>Het Ledenparlement verwerpt de motie Hybride vergaderen met 40 stemmen voor, 56 tegen en 1 onthouding.</p> <p>Motie ‘indelen gepensioneerde leden qua pensioenfonds in de ledenadministratie FNV ongedeeld’</p> <p>Het bestuur geeft aan dat de motie overbodig is omdat het inmiddels mogelijk is dat iedereen die nog niet via zijn bedrijfstak, zijn sector of zijn bedrijf herkenbaar is, als ook ingeschreven bij het pensioenfonds van dat betreffende bedrijf, in hun eigen MijnFNV kunnen noteren bij welke pensioenfonds zij een pensioen hebben of nog opbouwen. Alle gepensioneerde leden worden hierover benaderd, kunnen de wijziging zelf aanbrengen of dit via het contactcentrum regelen. Dit is voor de komende tijd belangrijk vanwege alle arbeidsvoorwaardelijke afspraken die over het nieuwe pensioenstelsel moeten worden gemaakt. Met deze aanpassing in het CRM-systeem kunnen de leden adequaat per pensioenregeling worden geraadpleegd.</p> <p>Van veel leden zijn geen emailadressen bekend. Deze leden krijgen een brief. De suggestie uit het Ledenparlement om in de brief een verwijzing op te nemen dat lokaal voor hen bereikbaar is en dat ze naar de vakbondshuizen en de spreekuurlocaties kunnen voor vragen, wordt door het bestuur overgenomen.</p> <p>Het Ledenparlement verwerpt de motie over indelen gepensioneerde leden qua pensioenfonds in de ledenadministratie FNV ongedeeld met 16 stemmen voor, 82 tegen en 0 onthouding.</p> <p>Overig</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Wederom wordt het bestuur opgeroepen om voor de mogelijke invoering van de Wtp, maar in elk geval zo snel als mogelijk zorg te dragen voor een volledige herindexatie van de pensioenen van de gepensioneerden en de pensioenopbouw van de werkenden. • Er wordt aandacht gevraagd voor een solidariteitsstatement voor mensen die werken bij het Internationaal Strafhof onder ongewenste arbeidsomstandigheden. • Gevraagd wordt naar het aanstellen van een equality officer binnen de FNV. De algemeen secretaris zegt toe dit met de werkorganisatie op te nemen. • Gevraagd wordt of de nieuwe AB-leden en ook de huidige AB-leden zich meer willen profileren. De algemeen secretaris zal met het Algemeen Bestuur bespreken of per LP-vergadering een AB-lid het woord kan voeren. • Opgeroepen wordt om mee te werken aan kadertevredenheidsonderzoek. • De leden Zelfstandigen zijn nog niet in het CRM-systeem opgenomen. De algemeen secretaris zal hierover met de werkorganisatie contact opnemen.
9.	Verkiezing leden AB en penningmeester FNV
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het Ledenparlement benoemt Piet Rietman per einde vergadering als Penningmeester, tevens lid Dagelijks Bestuur, tevens onderdeel uitmakend van het Algemeen Bestuur voor de resterende termijn van de bestuursperiode 2021-2025. 2. Het Ledenparlement benoemt Khadija Tahiri-Hyati per einde vergadering als lid Algemeen Bestuur voor de resterende termijn van de bestuursperiode 2021-2025 (zetel 1). 3. Het Ledenparlement benoemt Merdan Yagmur per einde vergadering als lid Algemeen Bestuur voor de resterende termijn van de bestuursperiode 2021-2025 (zetel 2). 4. Het Ledenparlement benoemt Gissella Arends per einde vergadering als lid Algemeen Bestuur voor de resterende termijn van de bestuursperiode 2021-2025 (zetel 3). 5. Het Ledenparlement benoemt Jeroen Brouwers per einde vergadering als lid Algemeen Bestuur voor resterende termijn van de bestuursperiode 2021-2025 (zetel 4).
	Sluiting