

Toelichting op het resultaat

Cao 2018 - 2023

In het **onderhandelingsresultaat** van 2018 – 2023 is afgesproken dat gedurende de jaren 2018 – 2023 ieder jaar per januari het loon stijgt met de hoogte van de inflatie (CPI) in september van het jaar daarvoor. Over 2023 betekent dit dat de lonen per 1 januari 2023 verhoogd moeten worden met het inflatiecijfer van september 2022. De CPI in september 2022 was 14,5%. In de **cao-tekst** staat echter, dat de gemiddelde CPI van het afgelopen jaar (september tot september) moet worden uitbetaald. In 2022 zou dat uitkomen op 8,9%.

Visie werknemers

De afspraak uit het onderhandelingsresultaat is niet juist in de cao-tekst opgenomen. De FNV vindt dat het loon per 1 januari 2023 moet stijgen met 14,5%, het inflatiecijfer over de maand september 2022. Dit hebben partijen immers in 2018 in het onderhandelingsresultaat vastgesteld.

Visie werkgevers

Werkgevers houden vast aan de tekst in de cao zoals die bij het ministerie van Sociale Zaken is aangemeld, waarin letterlijk wordt gesproken over een gemiddelde CPI. Dus over september 2022 een gemiddelde verhoging van 8,9%.

Dilemma

Op dit moment is de inflatie heel hoog. Jouw koopkracht is er afgelopen jaar met 14,5% op achteruit gegaan. Wij vinden dat dit voor jou gecompenseerd moet worden. Om deze 14,5% af te dwingen kunnen we een juridische procedure starten. De garantie dat deze succesvol zal zijn is er niet. De cao-tekst zegt immers 8,9% en de cao is door het ministerie van Sociale Zaken erkend. Een rechter zou dan ook zomaar een andere conclusie kunnen trekken dan wij zouden denken en willen. Daarnaast kan een juridische procedure lang duren. In de tussentijd worden de lonen niet verhoogd en is er geen vertrouwensbasis tussen de onderhandelingspartijen om over andere belangrijke zaken in de cao te praten. Een dilemma!

Uiteindelijk hebben de werkgevers ook erkend dat de lonen gecompenseerd moeten worden met 14,5% en niet met 8,9%. Met die erkenning zijn we weer in overleg getreden omdat de werkgevers tegelijkertijd aangaven dat ze niet in staat waren om die 14,5% direct door te rekenen aan de klanten. Uit dit overleg is het resultaat gekomen dat we nu aan jou voorleggen.

Onderdeel van dit resultaat is dat de werkgevers een deel van die 14,5% volgend jaar mogen uitkeren. Omdat gedurende 2023 de overheid, mede op aandringen van de FNV, de nodige compensatie biedt voor de hogere prijzen (hoger minimumloon, energieprijzplafond e.d.), kan de FNV met dit compromis leven.

Al met al een dilemma, dat opgelost moet worden. Deze oplossing ligt nu als resultaat voor en het woord is aan jou. Jij kunt hierover stemmen.

Het onderhandelingsresultaat

Het resultaat dat nu voorligt bevat op hoofdlijnen het volgende en moet gezien worden als een 'tussen-cao' met de afspraken die eerder al gemaakt zijn in 2018.

- De CPI van september 2022 (14,5%) wordt door de werkgevers erkend en in 2 stappen uitbetaald, namelijk 8,5% per 1 januari 2023 en 6% per 1 januari 2024.
- De cao die nu loopt wordt verlengd tot 1 april 2024.
- Aangezien de FNV minimaal koopkrachtbehoud belangrijk vindt is over 2024 voor de eerste 3 maanden (tot 1 april 2024) afgesproken dat het inflatiecijfer van september 2023 per 1 januari 2024 wordt uitgekeerd met een maximum van 2,5%.
- Aantal te werken uren per 4 weken van 152 uur naar 144 uur met behoud van periodeloon. Dit is dus een verhoging van je uurloon.
- Overwerk kan niet verplicht worden, want de overwerktoeslag wordt pas vanaf 152 uur betaald.
- Voor de volgende cao (vanaf 1 april 2024) vindt de FNV een Automatische Prijs Compensatie (APC) belangrijk. Dit betekent dat de lonen automatisch meestijgen met de inflatie. Een dergelijke afspraak staat nu niet in de cao, maar wel op de agenda. Daarover gaan partijen de komende maanden in gesprek.
- Balans werk-privé: Het is gedurende de cao die nu loopt niet gelukt om afspraken te maken over anders, beter roosteren. Wij vinden nog steeds dat er iets moet veranderen. Om goede afspraken te kunnen maken hebben we meer tijd nodig. Een onderzoekscommissie wordt ingesteld om hiermee aan de slag te gaan.

Maximaal haalbare

Voor nu is dit het maximaal haalbare. De onderhandelingsdelegatie heeft, conform de statuten, in afstemming met de cao-commissie (jouw collega's) en het bestuur besloten om dit resultaat af te sluiten en voor te leggen aan de leden.

Daarnaast hebben we de handen volledig vrij om bij het einde van deze cao de balans op te maken. We kunnen dan op basis van nieuwe eisen eventueel koopkrachtverlies compenseren en verbeteren. Daarnaast kunnen we de druk opvoeren om de sector aantrekkelijker te maken door de werkdruk concreet aan te pakken. Wij zien natuurlijk dat met dit resultaat de problemen in de sector niet zijn opgelost. Dat vergt een lange adem en een sterke vakbond met meer leden.

Bezwaren

Er zijn leden die publiekelijk hun bezwaren kenbaar hebben gemaakt over dit resultaat. Het idee dat er een gegarandeerd recht bestaat op een loonsverhoging van 14,5% per 1 januari 2023 en dat de loonsverhoging per 2024 gemaximeerd is op 2,5%, heeft ertoe geleid dat dit resultaat bij deze leden niet goed is gevallen.

Wij hebben begrip voor de kritiek – zolang dat wel op de inhoud is en niet op de persoon. Met bovenstaande informatie vertrouwen wij erop dat we het proces hebben duidelijk gemaakt en wat de afweging is geweest om dit resultaat aan ons leden voor te leggen. Het is immers toch gelukt om de lonen in het komend jaar volledig te compenseren voor de historisch hoge inflatie.

Hoe nu verder?

Leden van de FNV stemmen over het onderhandelingsresultaat januari 2023. Meer informatie hierover zal jou morgen toegezonden worden, met de link naar het stemmingsformulier. Wat je ook stemt, laat je stem niet verloren gaan!