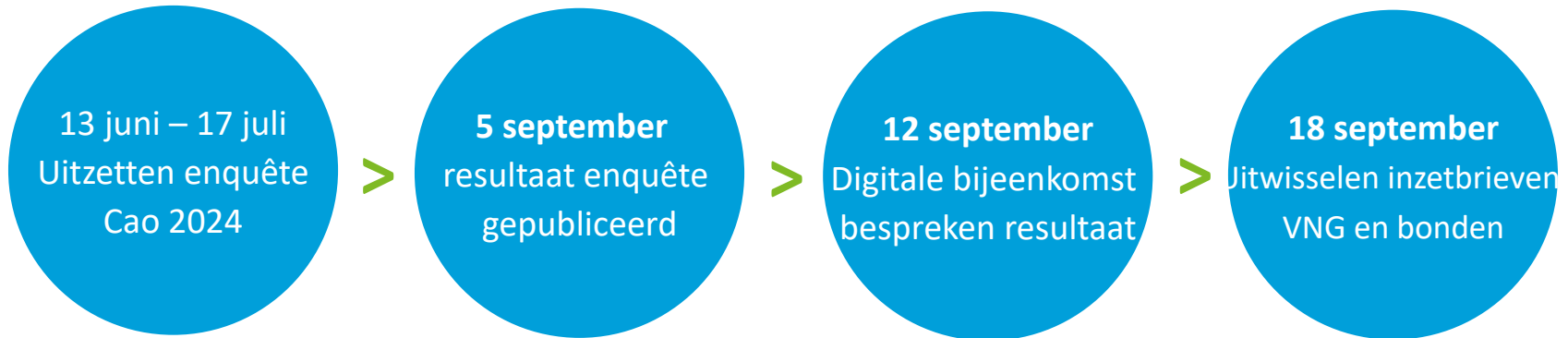




# CAO GEMEENTEN / SGO 2024

## RESULTAAT ENQUÊTE

# START ONDERHANDELINGEN CAO 2024



Leden en niet-leden kregen  
de kans aan te geven wat  
zij belangrijk vinden in de  
cao 2024

**22 september**  
Start  
onderhandelingen

De gezamenlijke bonden (FNV Overheid, CNV Overheid en PDO) starten de onderhandelingen met de VNG

# CAO GEMEENTEN/SGO 2024



## Resultaat enquête

Aantal respondenten	21.122 respondenten. 50% lid en 50% niet-lid 45% gemeenten kleiner dan 100.000 29% gemeenten groter dan 100.000 22% G4
Representativiteit	23 respondenten schaal A. Te weinig om een aparte uitsplitsing te maken. Ondervangen door gesprekken op de werkvloer, opgenomen in de samenvatting (hand-out) van de resultaten.
Achtergrond kenmerken	43% uitvoerende functie 24% staf - of beleid 12% secretarieel administratief 6% management functie

# CAO GEMEENTEN/SGO 2024



## Resultaat enquête

### Vervolg

89% werkzaam bij gemeenten  
11% werkzaam bij SGO

17% jonger dan 35 jaar  
19% 35 – 44 jaar  
25% 45 – 54 jaar  
39% 55 of ouder

### Salarisschaal

0% schaal A afgerond (23 respondenten)  
5% schalen 1 t/m 5  
25% schalen 6 t/m 8

# CAO GEMEENTEN/SGO 2024



## Resultaat enquête

### Arbeidsmarkt

Krapte op de arbeidsmarkt (houdt nog decennia aan).

- 85% vindt gemeenten / sgo een aantrekkelijke werkgever. Meest tevreden over inhoud werk, sfeer en ontwikkelkansen. Over het arbeidsvoorwaarden pakket en het leiderschap is men minder tevreden. Collega's in de lagere schalen over de gehele linie minder tevreden.
- 26% van de medewerkers onder de 35 jaar verwacht van baan te wisselen.
- 61% is benaderd door een andere werkgever.

Medewerkers blijven als de arbeidsvoorwaarden, werkdruk en werk –

# CAO GEMEENTEN/SGO 2024



## Resultaat enquête

### Inkomen

Tevredenheid inkomen is afgenomen.

- 2020: 55% (heel) tevreden, 2022 42% en 2023 39%.
- 35% van de schalen 1 t/m 5 zijn (heel) ontevreden.

Hoge ontevredenheid door dat lonen minder zijn gestegen dan de kosten van het dagelijks levensonderhoud.

- 57% ervaart de beschikbaarheidstoelage als (zeer) onvoldoende. Betreft met name de lagere schalen en de SGO werkzaam in de piket- en wachtdiensten.
- 23% ontvangt geen reiskosten woon-werkverkeer, maar maakt wel kosten. Voor gemeenten kleiner dan 100.000 is meer behoefte aan een km vergoeding.

# CAO GEMEENTEN/SGO 2024



## Resultaat enquête

### Verlof & werk / privé balans

Behoefte aan verlof afhankelijk van leeftijd.

- 49% is ontevreden over het aantal verlofdagen.
- 57% van de jongeren geven aan verlofdagen tekort te komen.
- 87% van de 55+ heeft behoefte aan minder werken. 40% van jonger dan 35 jaar is dit 40%.
- Voor het verkorten standaardwerkweek staat 57% positief (behoud salaris). Jongeren tot 35 jaar (68%) willen meer ruimte voor werk / privé balans.



# CAO GEMEENTEN/SGO 2024



## Resultaat enquête

### Werkdruk

Een derde ervaart veel werkdruk en meer dan de helft in lichte mate.

- 39% van de schalen 11 en hoger ervaart veel werkdruk. Geldt voornamelijk voor staf-/beleid en management functies.

Teveel werk en te weinig personeel wordt als probleem gezien. Het aannemen van vast personeel wordt als oplossing gezien, niet het aannemen van meer flexkrachten. Lagere schalen zien meer inspraak als oplossing.

# CAO GEMEENTEN/SGO 2024



## Resultaat enquête

### Veilig werken

Grote meerderheid voelt zich veilig op het werk. Maar een substantieel aantal voelt zich onveilig.

- Oudere medewerkers voelen zich meer onveilig dan jongere medewerkers. Het betreft met name agressie en intimiderend gedrag van burgers. Ook sociale veiligheid en onveiligheid door politieke beslissingen. Als oplossingen zien medewerkers meer loyale tegenspraak. Dit vinden met name medewerkers in staf – beleidsfuncties en managementfuncties.

# CAO GEMEENTEN/SGO 2024



## Resultaat enquête

### Werkzekerheid

De flexibele schil is met 1% gegroeid naar 17%.

- Een op de 5 flexkrachten is ontevreden over het contract.
- 93,2 pnt (van de 100) van de medewerkers met een tijdelijk contract wil een vast contract.
- 77,3 pnt van de medewerkers met een flexcontract wil een vast contract.

De lagere schalen hebben meer behoefte aan een vast contract dan de hogere schalen.

# CAO GEMEENTEN/SGO 2024



## Resultaat enquête

Werkbezoeken (m.n. Schaal A en schaal 1 t/m 5)

Inkomen:

- Hoge inflatie en gedaalde koopkracht is grootste zorg.
- Medewerkers in schaal A willen ook een noodzakelijke cao loonontwikkeling.

Zwaar werk:

- Het werk is fysiek zwaar. Vee mensen slikken structureel pijnstillers om het werk te kunnen doen. Dit geeft ook stress.
- Er is behoefte aan versoepeling van de RVU regeling zodat meer medewerkers hier aanspraak op kunnen maken.

Reiskostenvergoeding

- Medewerkers zijn relatief veel geld kwijt aan reiskosten in t.b.v.

# RESULTAAT ENQUÊTE

A large blue circle is positioned on the left side of the slide, containing the word 'Prioriteiten' in white text.

## Prioriteiten

1. Loon
2. Werk / privé en vitaliteit
3. Arbeidsmarkt en goed werkgeverschap

# #JIJVERDIENTEENGOEDECAOGEMEENTENU



#jijverdientbeter











# BLIK VOORUIT: CAO GEMEENTEN / SGO 2023



Dank voor jullie aanwezigheid



**#GOEDECAOGEMEENTENNU**