

Enero 2017

## Programa de Cooperación Sindical de Mondiaal FNV 2017-2020

En los próximos cuatro años (2017-2020), Mondiaal FNV seguirá apoyando a los sindicatos socios en países de ingresos bajos y medios para permitirles que tomen partido en la negociación y el diálogo y para que contribuyan al trabajo decente, es decir, al empleo, a los derechos fundamentales en el trabajo, a la seguridad social y al diálogo social.

El programa se basa en dos pilares temáticos:

1. mejorar el diálogo social a nivel nacional y regional; y
2. mejorar las condiciones laborales en las cadenas de valor de alto riesgo.

### Diálogo social

La democracia y los derechos asociados (libertad de organización y de expresión) van de la mano con el derecho a organizarse en sindicatos que, con el apoyo de sus miembros, tienen el poder y la libertad de negociar libremente con los empleadores sobre mejores condiciones laborales, un salario digno, calidad del trabajo, empleo sostenible y la creación de una red de seguridad social.

El respeto de los derechos sindicales es la base para iniciar cualquier diálogo social y el éxito de dicho diálogo depende de la capacidad, la representatividad, la legitimidad y la voluntad por parte de los interlocutores sociales a negociar.

Nuestro programa tiene como objetivo mejorar el diálogo social, ya sea bipartito o tripartito, a nivel nacional y regional, capacitando a los sindicatos para convertirse en interlocutores sociales fuertes y trabajando junto con otros actores, como las organizaciones nacionales de empleadores y las embajadas, en la creación de un entorno propicio para crear dicho diálogo.

### Cadenas de valor de alto riesgo

Como la economía mundial se está convirtiendo cada vez más en una economía global, los trabajadores cada vez más forman parte de cadenas globales de valor que se caracterizan por una complejidad de actores, atravesando gran número de países y sectores. En estas cadenas de valor, los trabajadores son en gran parte invisibles, ya que las relaciones tradicionales con el empleador están desapareciendo.

Mondiaal FNV ha seleccionado tres cadenas globales sectoriales de valor en las que apoyamos a nuestros socios en todas las regiones en sus esfuerzos para crear empleo decente y defender los derechos laborales fundamentales: la cadena de valor de la **construcción**, la cadena de valor de la **agricultura** y la cadena de valor del **desguace de buques**.

**Las prendas de vestir** es la cuarta cadena de valor en el programa de Mondiaal FNV. Mondiaal FNV forma parte de la Alianza Estratégica para la Transformación de la Cadena de Suministro de las Prendas de Vestir, junto con Fair Wear Foundation, CNV International y el Ministerio de Asuntos Exteriores de Holanda. La alianza tiene como objetivo mejorar las condiciones laborales en la industria textil.

### Presentación de países y regiones

<b>Sector de alto riesgo</b>	<b>País/región</b>	<b>Prioridad</b>
Agricultura	Perú	Mejorar los derechos laborales en la cadena de valor de frutas y verduras
	Colombia	Mejorar los derechos laborales en la cadena de valor del aceite de palma
	Indonesia	Mejorar los derechos laborales en la cadena de valor del aceite de palma
	África oriental	Mejorar los derechos laborales en la cadena de valor de flores
	Ghana y Costa de Marfil	Mejorar los derechos laborales en la cadena de valor del cacao
Desguace de buques	Bangladesh, India, Pakistán	Mejorar los derechos laborales en la cadena del desguace de buques
Construcción	Indonesia	Mejorar los derechos laborales en la cadena de suministros de construcción
	África oriental	Mejorar los derechos laborales en la cadena de suministros de construcción
	Bangladesh, Nepal, India, Indonesia (países de origen)	Mejorar los derechos laborales de los trabajadores migrantes en la cadena de suministros de construcción
	Asia	Programa de lobby y promoción sobre la inclusión de los derechos laborales en la contratación pública en el sector de la construcción
Textiles	Bangladesh Indonesia Myanmar Etiopía	Dentro de la Alianza Estratégica con CNV y Fair Wear Foundation, mejorar los derechos laborales y condiciones de trabajo en la cadena de suministro de textiles
<b>Diálogo social</b>	<b>País/región</b>	<b>Prioridad</b>
	Perú	Fortalecer y consolidar el acuerdo de diálogo social existente para lograr su autosuficiencia a fines de 2020
	Colombia	Apoyar a los socios existentes a desarrollar un diálogo social bipartito y tripartito en diversos sectores a nivel local y nacional
	África oriental y Ghana	Apoyar a los socios existentes a desarrollar un diálogo social bipartito y tripartito en diversos sectores a nivel local y nacional
	Indonesia	Apoyar a los socios existentes a desarrollar un diálogo social bipartito y tripartito en diversos sectores a nivel local y nacional
	Región MENA	Apoyar a los socios existentes a desarrollar un diálogo social bipartito y tripartito en diversos sectores a nivel local y nacional
	Nepal	Apoyar a los socios existentes a desarrollar un diálogo social bipartito y tripartito en diversos sectores a nivel local y nacional

